



**UNIVERSIDAD DE QUINTANA ROO**

**División de Ciencias Sociales  
y Económico Administrativas**

**LIDERAZGO FEMENINO  
EN COLONIAS POPULARES  
CHETUMAL, QUINTANA ROO**

**TESIS RECEPCIONAL**  
Para obtener el Grado de

*Licenciada en Antropología Social*

**Presenta**  
Suemy del Carmen Pérez Colli

**Directora de Tesis**  
Antropóloga Luz del Carmen Brito Cortina

Chetumal, Quintana Roo, Noviembre de 2006.

249780



**UNIVERSIDAD DE QUINTANA ROO**  
División de Ciencias Sociales y Económico Administrativas

Tesis elaborada bajo la supervisión del comité de tesis del programa de licenciatura y aprobada como requisito para obtener el grado de:

LICENCIADA EN ANTROPOLOGÍA SOCIAL

COMITÉ DE TESIS

Directora: *Luz del Carmen Brito Cortina*  
Antrop. Luz del Carmen Brito Cortina

Asesor: *Guillermo Velásquez Ramírez*  
Arqlogo. Guillermo Velásquez Ramírez

Asesor: *Julio Freddy García Miranda*  
M.C. Julio Freddy García Miranda



Chetumal, Quintana Roo, México, mayo de 2006

## DEDICATORIA

*A todos los seres que amo  
y sobre todo a  
Aquel que me amó primero*

## AGRADECIMIENTOS

- A quienes sin saberlo inspiraron mi vocación  
A quienes durante cinco años orientaron mi formación  
en la antropología social  
A quienes compliqué un poco la vida durante mis  
prácticas de campo  
A quienes me acompañaron desde el primer momento de  
mi existencia  
A Dios por el don de la vida y con ella la facultad de  
conocer, elegir y servir.

# ÍNDICE

INTRODUCCIÓN	3
CAPITULO I	
METODOLOGÍA APLICADA	12
CAPITULO II	
MARCO TEÓRICO	
II.1 LIDERAZGO FEMENINO EN LAS CIUDADES	19
CAPITULO III	
ETNOGRAFÍA DE LA CIUDAD: CHETUMAL, CIUDAD CENTENARIA	32
III.1 UBICACIÓN	32
III.2 FUNDACION	33
III.3 CARACTERISTICAS DE LA POBLACIÓN	35
III.4 ECONOMIA	36
III.5 ORGANIZACION POLÍTICA	37
III.6 LA CIUDAD	38
CAPITULO IV	
LIDERAZGO FEMENINO EN CHETUMAL	41
VI.1 ANTECEDENTES	41
VI.2 ORGANIZACIÓN ACTUAL DE LAS LIDERES EN CHETUMAL	43
VI.3 ELECCIÓN Y PERMANENCIA EN EL CARGO	45
VI.4 EXPULSIONES	48
CAPITULO V	
SER LÍDER DE COLONIA POPULAR EN CHETUMAL	51
V.1 RASGOS COMUNES EN LAS LIDERESAS	61
V.1.1 PROCEDENCIA	66
V.1.2 EDAD	67
V.1.3 ESTUDIOS Y OCUPACION	67
V.1.4 ESTADO CIVIL	68
V.1.5 AÑOS COMO LIDER	68

CAPITULO IV	
FUNCIONES GENERALES DE LAS LIDERESAS	70
VI.1 LABOR EN TIEMPO ORDINARIO	72
VI.1.1 REQUISITOS PARA SER BENEFICIADOS CON LAS GESTIONES	74
VI.2 LABOR EN TIEMPO EXTRAORDINARIO	77
VI.2.1 TRASLADO ELECTORAL (ACARREO)	82
VI.2.2 DIA DEL VOTO	85
CAPITULO VII	
CAMBIOS GENERADOS POR LA ACCIÓN DE LAS LIDERESAS	88
VII.1 EN EL PRI	89
VII.2 EN LA COLONIA	90
VII.3 EN LA FAMILIA	93
VII.4 EN LAS LIDERES	95
CAPITULO VIII	
HISTORIAS DE VIDA	99
ISABEL CHAN ROMERO.- 20 AÑOS	99
ROSARIO SALAZAR .- 7 AÑOS	112
SOBRE LAS HISTORIAS DE VIDA	121
CONCLUSIONES	124
ANEXOS	133
GLOSARIO DE TÉRMINOS ELECTORALES UTILIZADOS	138
BIBLIOGRAFÍA	142

## INTRODUCCIÓN

*"Lo político no se circunscribe al ámbito de las instituciones donde se ejerce la política formal, de hecho el ejercicio cultural de lo político se expresa en múltiples y diversos espacios de la vida social" (González; 1997: 23).*

Para la realización de esta tesis surgieron en un primer momento dudas sobre la labor que las líderes de colonias populares *-como ellas se dicen y las conocen en Chetumal-* realizan en la ciudad.

Tal hecho, me llevó a plantear un proyecto de investigación durante el noveno semestre de la licenciatura en Antropología Social que me acercara a este fenómeno político y social sumamente interesante para mí *-y pienso también para otros-*, ya que intervienen personajes e intereses claves de la sociedad: candidatos y funcionarios del PRI, mujeres de colonias populares y gente simpatizante del mismo partido que con su actuación propician cambios en sus formas de vivir y aparecer en la ciudad, la colonia y la familia.

Debo compartirles, que al iniciar mi reflexión sobre los conceptos: lideresas, política, candidatos, demandas ciudadanas, campañas, yo misma me sorprendía que mis intereses de investigación fueran por ahí. Antes de mi carrera universitaria, era hasta cierto punto "apática por lo político". No percibía lo que acertadamente consideran Sánchez y T. Torres que *"no solamente lo vinculado y dirigido hacia el poder, sino también todo lo que se realiza en torno a la organización de la vida colectiva, es político"* (C. Sánchez; 1990:432) y mi visión acerca de la política, era errónea y poco ilustrada puesto que esta visión de lo político se limitaba a las campañas políticas y las votaciones que después de un tiempo dejan a la población un mal recuerdo por los comentarios de que *"éste fue igual al anterior"*, *"todos los políticos son iguales"* entre otros.

Sin embargo, al adentrarme en el conocimiento de los términos: política, candidatos, funcionarios, liderazgo y después de compartir con las líderes una parte de sus vidas, de involucrarme en su labor, no puedo negar mi interés en este espacio de la vida cotidiana. Espacio de política y demandas ciudadanas en una ciudad que durante mi infancia eran desconocidas y por lo tanto inimaginables, precisamente por vivir en una comunidad rural y no observar tales actividades urbanas<sup>1</sup>. Actividades que forman parte de la organización de la sociedad y que permite a su vez que esta funcione a través de toda una estructura involucrando a diversos actores.

Aún así, durante el trabajo de investigación (campo) de aproximadamente un año, observé que muchas de las cosas que se viven en las colonias populares de Chetumal, son condiciones de vida similares a las de las comunidades rurales, por lo tanto ya las conocía y había vivido: entre ellas la pobreza y limitaciones que se viven en determinados sectores, mientras en otros hay derroche. Es imposible cerrar los ojos para evadir lo que se vive en algunas colonias donde las líderes habitan con sus familias y vecinos. Ésta fue parte de mi vida que nostálgicamente volví a recordar donde la carencia de alimentos, vivienda y empleo era cotidiano, palpable y visible.

Lo vivido, ha sido una gran experiencia, llena de recuerdos, nostalgia, conocimiento, confianza, amistad y porque no decirlo, de sentimientos encontrados; angustias, miedos de mi parte; el coraje y el trabajo de cada una de las líderes que me ayudaron a crecer humana y profesionalmente, compartiendo conmigo sus luchas e intereses, en fin, su vida cotidiana.

Sin duda, esta vida cotidiana se muestra en el presente trabajo a través de una serie de capítulos donde se destaca el liderazgo de las mujeres desde espacios muy concretos: el Municipio de Othón Pompeyo Blanco, el Partido Revolucionario Institucional, la ciudad de Chetumal y sus colonias populares, para así conocer la labor que las mujeres desempeñan

---

<sup>1</sup> Catmís, Tzucacab, comunidad que se ubica al sur del Estado de Yucatán donde viví hasta los quince años de edad.



en su entorno cotidiano en la búsqueda de beneficios. Actividad que en términos históricos no es muy común de las mujeres, puesto que habían sido relegadas al ámbito doméstico.

Se describe la participación política de las líderes en la vida urbana como un tema de interés, capaz de satisfacer los requisitos para una tesis. No pretende aumentar la lista de trabajos que van en defensa de la mujer. Más bien, se recurre a lo histórico para tener un panorama sobre los estudios que se han realizado al respecto y tomar de ahí los datos relacionados con la temática de estudio.

Sobre el tema que realmente me interesaba: *liderazgo femenino popular* encontré muy poco, y no puedo negar que en mucho se debe a la trayectoria que históricamente ha encasillado a la mujer en ciertos espacios sociales: la familia y lo doméstico. Sin embargo, la Antropología, como ciencia holística, se ha preocupado por lograr un acercamiento directo a cada uno de estos aspectos de la vida cotidiana que le permita tener un conocimiento más cercano de los cambios que se viven en la sociedad actual, donde las mujeres están presentes.

En esta perspectiva se entiende el liderazgo de la mujer chetumaleña desde el punto de vista carismático, de la relación cercana que guarda con el gobierno, por lo que representan para sus vecinos en tanto conserva un puesto privilegiado entre otros habitantes de la ciudad que le permite lograr objetivos para su espacio habitacional.

Visto de tal modo, la mujer, como parte fundamental de la sociedad, es también, un elemento clave para entender los cambios que en ella ocurren. La observación de dicho aspecto, ha llevado a diversificar las temáticas de estudio de las nuevas generaciones de investigadores en las ciencias sociales.

Se han realizado diversos estudios que permiten ver a la mujer como un ser activo en la sociedad, en su ambiente y labor familiar, de madre, de esposa, de trabajadora. Sin embargo es posible distinguir que la mujer, desde siempre, ha tenido sus propios espacios y

poco a poco está ganando otros en los que sus opiniones toman un lugar relevante y su trabajo se palpa a través de cambios en las organizaciones sociales, políticas y familiares.

Podría decirse que las mujeres lideresas realizan una labor que beneficia a sectores de la sociedad: vecinos que las siguen, familias, funcionarios que dependen de su trabajo para ganar nuevos puestos de representación, pero que sin duda alguna trae consigo beneficios para ellas mismas, que las impulsan a distinguirse entre otras mujeres y ciudadanos de la ciudad.

Considerando la relevancia de dicho aspecto, se planteó un proyecto de investigación como parte de los requisitos de la materia "Seminario de tesis" en el noveno semestre de la carrera. Fue a partir del décimo semestre, - enero a mayo de 2002- que se inicia en la "Práctica de campo III" la etapa propia del trabajo con las mujeres que duró aproximadamente un año, tiempo en el que se recopiló material necesario para la tesis referente al liderazgo femenino en Chetumal.

Por lo que realizan y su aparición en la ciudad, les designan títulos o nombres como: líder de colonia, líder seccional, jefa de colonia, presidenta de colonia, lideresa de colonia, presidenta seccional, entre otros. Sin embargo, en la ciudad de Chetumal, se identifican más con el nombre de "*líder de colonia*", así se observó durante el trabajo de campo efectuado previamente a la redacción de esta tesis, donde nos referiremos a ellas como líderes o lideresas de colonias.

En el *primer capítulo* se presenta el *aspecto metodológico* del trabajo, reafirmando así, la especificidad de la antropología en la aplicación de técnicas que permiten un acercamiento a los personajes claves. Cada una de estas técnicas utilizadas se describen de forma breve para que los lectores conozcan las actividades realizadas en el proceso de recopilación y análisis de datos, donde la caminata de un lugar a otro también fue una labor de todos los días.

En el *segundo capítulo* se incluye el *marco teórico* que guió la investigación, sobre todo considerando que en el Estado de Quintana Roo no se encontraron investigaciones o publicaciones al respecto. Por ello, los trabajos elaborados por diferentes investigadores y de otros espacios sociales han sido la base a partir del cual se obtiene un panorama del *liderazgo femenino en las ciudades* y que nos permite a su vez caracterizar la forma en que este fenómeno se presenta en Chetumal.

En el *tercer capítulo* se presenta una *etnografía general de la ciudad de Chetumal*, que nos ubica en el contexto donde se desarrolló la investigación, sobre todo de las colonias populares y se describen algunas características propias de estos espacios que motivan a las mujeres a ejercer el liderazgo.

En el *cuarto capítulo* los *antecedentes del liderazgo femenino en la ciudad de Chetumal*, brindan los elementos clave para entender el inicio, desarrollo y organización actual de este grupo de mujeres líderes que motivadas por factores externos: falta de terrenos, viviendas, servicios públicos entre otros, emprendieron su camino hacia lo público. Para la realización de este apartado se consideraron datos obtenidos en las entrevistas directas con líderes fundadoras e incrustadas en el PRI y las que se han ido incorporando, obteniendo así, los reglamentos de elección vigentes en el grupo de mujeres.

Relacionado con el apartado anterior se presenta, en el *quinto capítulo*, lo que para cada una de ellas significa *Ser líder de colonia en Chetumal*, y se continúa con un breve análisis de cada definición, tanto de las que proporcionan las mismas líderes como sus superiores inmediatos: dirigente de las líderes de colonias populares de la Confederación Nacional de Organizaciones Populares y Presidente del PRI Municipal como coordinador de las llamadas líderes seccionales.

Se toma en cuenta que estas aportaciones son personales por lo que intervienen sentimientos, pensamientos, experiencias, intereses personales y elementos que han ido interiorizando a lo largo de su trayectoria.

Cada una de las entrevistadas destacan ciertos elementos que al distinguirlos se clasificaron de la siguiente manera: 1. las definiciones que se enfocan más al servicio que brindan en la colonia y a sus vecinos; 2. las que destacan el apoyo brindado al Partido Revolucionario Institucional; 3. las que contemplan ambas ideas; 4. las que definen de un modo más general el término líder sin hacer alusión a los puntos señalados anteriormente y 5. las que respondieron los coordinadores inmediatos de las líderes, independientemente de la línea que siguió cada una o los elementos destacados. Más bien se considera la diferencia entre sus definiciones y las de todas las líderes entrevistadas.

Asimismo, se ilustran de un modo breve algunas características particulares de las entrevistadas: personalidad, procedencia, edad, actividades económicas, tipo de líder y años que tiene de ejercer el cargo para tener un conocimiento más cercano de cada una de ellas.

En esta perspectiva y por lo observado durante el trabajo de campo, se distingue que el tipo de liderazgo ejercido por dichas mujeres, es más de tipo carismático, puesto que atraen a sus seguidores por la imagen que proyectan de servicio, ayuda, amistad, convencimiento, además de los intereses comunes que persiguen.

No obstante, tampoco deja de ser atrayente para los vecinos la cercanía de las lideresas a las principales autoridades locales, privilegios que ellas disfrutaban y que sin lugar a dudas beneficia a sus vecinos en la obtención de recursos indispensables para mejorar el entorno social.

De este modo, para comprender la organización y cambio que vive la sociedad actual, es necesario conocer las funciones básicas de los miembros que la integran. En el *sexto capítulo*, las *funciones de las lideresas*, nos permiten distinguir un aspecto concreto dentro de la dinámica de la ciudad de Chetumal. Su labor es de vital importancia para comprender los cambios en sectores como el PRI, las colonias, los vecinos y la familia.

Por las entrevistas con ellas, puede distinguirse que independientemente de estar registrada en el PRI como líder seccional y tener como función el activismo político, o en la CNOP como líder popular para gestiones de apoyo a las necesidades básicas de sus

vecinos, al desempeñarse como tal, realizan ambas funciones puesto que mezclan activismo político y participación en campañas como función propia de una líder seccional, con las gestiones de bienes y servicios, que corresponden a una líder popular.

En este trabajo, las labores de las mujeres lideresas fueron organizadas en dos tipos, de acuerdo al tiempo en que se realizan, *tiempo ordinario* y *tiempo extraordinario*.

Se le denominó *tiempo ordinario* al periodo en el que no se dan procesos electorales y las actividades de las mujeres se enfocan a las gestiones de bienes y servicios para los vecinos. En este espacio, se anexan los requisitos que los habitantes de colonias populares necesitan para ser beneficiados con alguno de los apoyos como: terrenos, becas, láminas, medicinas entre otros.

El *tiempo extraordinario* hace alusión a una época electoral caracterizada por campañas electorales: mítines, marchas, reuniones, registros de promovidos y elecciones – día del voto-, donde las lideresas están presentes ejerciendo también una función específica a favor del PRI.

El *séptimo capítulo* nos presenta *los cambios que se dan en el seno del PRI, la colonia y la familia por la acción de una mujer líder*. Dichos cambios, son visualizados a partir de los beneficiados: *el PRI, las colonias (vecinos), las familias, las propias lideresas* y los que para este trabajo denominamos *beneficiados-descuidados*<sup>2</sup> entre los que se considera principalmente a la familia de las líderes y en ocasiones ellas mismas como protagonistas.

El capítulo concluye enfatizando que no existe una actividad sin logros, sin cambios, beneficiados o afectados. Hay personas o familias completas que los experimentan por la presencia de las mujeres en lugares públicos que trae como

---

<sup>2</sup> Con este término, se designa, a las personas allegadas a las líderes: esposo e hijos, en fin, su familia que disfruta de algunos beneficios como vivienda, regalos, un trabajo fijo, resultado de la acción de la mujer líder de colonia, pero que sin duda, también resienten o se ven afectados por su ausencia durante largas horas en casa, lo que los obliga a intervenir en labores que han considerado propias de la madre y no del esposo o de los hijos como: cocinar, arreglar la casa, servir la comida etc.

consecuencia una notable ausencia del espacio que culturalmente se les ha asignado como amas de casa, esposas y madres.

No podemos dejar de ilustrar las formas en que las mujeres han logrado acceder a estos cargos de representación. Cada una con sus características propias, de modo diferente, aprovechando las oportunidades, necesidades personales y/o familiares que al mismo tiempo le dan la oportunidad de adquirir un estatus propio dentro de la misma familia, colonia, ciudad, y partido.

*Las historias de vida* en nuestro *octavo capítulo* permiten apreciar las motivaciones de dos mujeres para incursionar y continuar en este espacio público, logrando así la experiencia y trayectoria que ahora aprovechan y disfrutan en el ejercicio de su liderazgo. Una con veinte años de ejercer y la otra con siete fueron sin duda las que más destacaban en su trabajo durante la investigación por lo que se presentan para distinguir a su vez la diferencia en la trayectoria.

Seguidamente presentamos las conclusiones de la investigación donde se muestran los resultados de cada una de las hipótesis iniciales, que nos acercan al conocimiento propio de espacios urbanos y en este caso, las colonias populares de la ciudad de Chetumal.

Dichas hipótesis se basan del interés por conocer aspectos centrales del liderazgo femenino popular tales como:

- 1.- El ejercicio del liderazgo femenino, una estrategia de sobrevivencia familiar.
- 2.- El clientelismo político base de las relaciones entre líderes, candidatos y vecinos.
- 3.- El control ejercido por las lideresas, sobre vecinos, beneficia al PRI.
- 4.- La permanencia de una mujer líder en el PRI, esta condicionada por la lealtad a este partido.

Estas características del liderazgo femenino en Chetumal: la relación y acción con el PRI es lo que se presenta en esta tesis para así conocer las funciones específicas que desempeñan las mujeres líderes y los cambios en la organización social y política que su participación propicia.

Es importante mencionar que no es el único aspecto observado sobre la participación de mujeres en relación con partidos políticos y/o con la administración gubernamental; sin embargo en el presente trabajo se busca resaltar precisamente a las líderes del PRI por la permanencia de dicho partido en el gobierno estatal y municipal. Este contexto ha permitido consolidarse a este grupo de mujeres que iniciaron su participación en la vida política en Chetumal hace aproximadamente 30 años en el PRI.

Actualmente, la misma estructura del PRI como partido en el poder y su forma de organización han desarrollado en el municipio una capacidad movilizadora de mujeres que participan activamente en beneficio del mismo y de algunos sectores urbano populares, logrando con ello un reconocimiento por parte de las autoridades partidistas y de gobierno local.

Dicho reconocimiento, trae consigo una serie de consecuencias que pueden afectar en forma negativa o positiva a las mismas líderes, familiares y seguidores. No obstante, esto, solo depende de la misma integración, lealtad o desafío que cada una de ellas tengan frente al PRI, puesto que es el partido que reconoce su liderazgo y por lo tanto lo promueve en las diferentes colonias populares de la ciudad de Chetumal.

## CAPITULO I

### METODOLOGÍA APLICADA

Como toda tesis, para realizarla se requiere de un trabajo previo, como es la elección de la metodología y las temáticas, el interés en el estudio, la búsqueda de bibliografía y posteriormente elaborar el proyecto e investigación que nos lleve a los objetivos planteados.

Una vez terminado el proyecto inicia la etapa de investigación de campo y es aquí donde encontré que la metodología planteada, requería de cambios para aplicarse. Los cambios son válidos si finalmente nos ayudan a lograr los objetivos y contribuyen a enriquecer la investigación.

Considerando lo anterior, se presenta a continuación la metodología utilizada y recreada en el transcurso de la investigación iniciada al cursar el décimo semestre de la Licenciatura en Antropología Social de la Universidad de Quintana Roo.

Inicialmente visité algunas oficinas en busca de un registro, relación de nombres o en su caso pudieran darnos datos de las mujeres líderes, pues no se tenía la seguridad acerca de la Institución que las organiza. La línea estaba en el PRI porque los datos obtenidos previamente relacionaban mucho a las líderes con dicho partido. No obstante, el PRI tiene varias oficinas en la ciudad, razón que complicaba aún más la decisión de a cuál acudir.

Por ser periodo de campaña electoral, primero se visitó la oficina municipal del PRI<sup>3</sup>. Después de algunas horas de espera, no obtuve datos concretos, porque la única persona autorizada, es decir, el Presidente del partido en el Municipio no se presentó a laborar. En segundo lugar, y por recomendación de un asistente de la oficina municipal, acudí a la oficina de campaña de la candidata a Diputada por el Primer Distrito Electoral.

---

<sup>3</sup> En la ciudad de Chetumal, esta oficina es conocida como la "casita del pueblo", es el lugar donde labora el Presidente Municipal del PRI y donde simpatizantes del partido acuden en busca de apoyos diversos.



Fue hasta la segunda visita a este lugar que logré una lista de nombres de las lideresas. (*Ver anexo 1*).

El Coordinador de la campaña mencionó, al entregar la lista, que eran todas las líderes de las cuales tenía conocimiento. Dicha afirmación fue difícil de aceptar cuando observé los nombres y colonias registradas y distinguí que solo abarcaban un sector de la ciudad.

Con lo ocurrido, programé visitar otras oficinas del mismo partido con la finalidad de encontrar el lugar de registro de otras lideresas de Chetumal<sup>4</sup>. Fue así como llegué a la Confederación Nacional de Organizaciones Populares (CNOP), una oficina que se caracterizaba, en ese momento por la presencia de cinco mujeres, tres ocupaban sus respectivos escritorios y las otras dos estaban como visitantes conversando con ellas.

Ahí obtuve una lista de nombres de 68 mujeres líderes registradas en dicha organización, (*Ver anexo 2*). Asimismo, obtuve los nombres y cargos de las cinco mujeres que estaban en la oficina. Entre ellas, se encontraba la dirigente inmediata de las líderes, que era la encargada de coordinar las actividades en la “Oficina de Gestión”<sup>5</sup> de la CNOP. En esta oficina, están registradas todas las líderes del municipio de Othón Pompeyo Blanco, surge del PRI y trabaja en coordinación con el mismo Partido.

A partir de esta lista más amplia y ya con datos concretos sobre el registro y organización de las líderes, una vez más se reafirmó la presencia de las mujeres en los procesos urbanos y con ello el interés por esta temática. Posteriormente se continuó el análisis de datos obtenidos para poder determinar el número de líderes con las cuales se trabajaría.

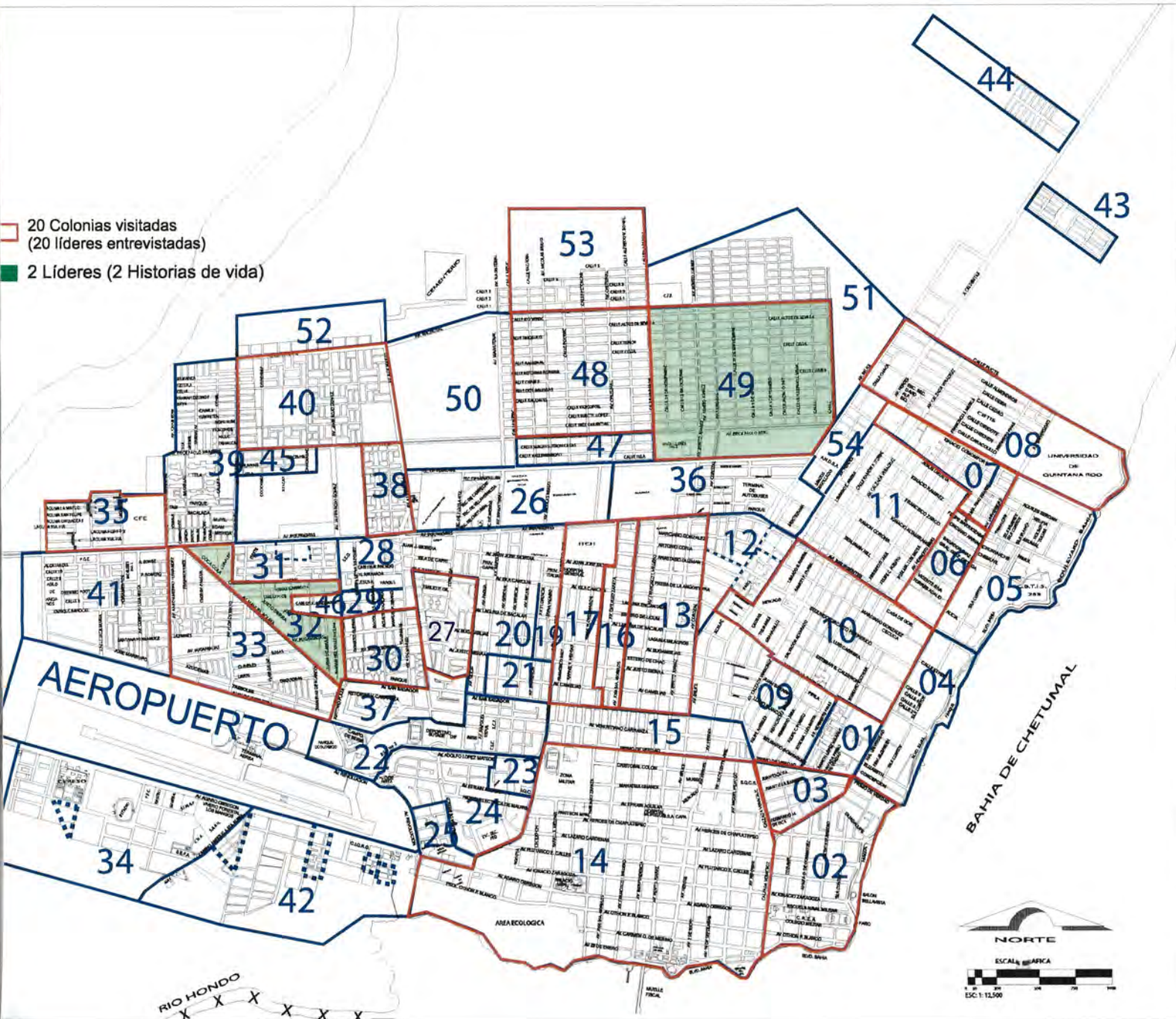
Durante esta etapa de investigación, nos percatamos que únicamente se abarcan 31 colonias de la ciudad de Chetumal llamadas “colonias populares” de un total de 52.

---

<sup>4</sup> Posteriormente, llegamos a la conclusión que la lista proporcionada por el coordinador de la campaña, solo presenta los nombres de líderes que pertenecen o trabajan en el I Distrito Electoral. La ciudad se encuentra organizada en tres distritos.

<sup>5</sup> Es el lugar de reunión de las líderes para programar actividades, realizar trámites de apoyos, atender y dar seguimiento a las demandas de sus seguidores (vecinos). Es la oficina de trabajo de la dirigente inmediata y sus secretarías.

- 20 Colonias visitadas  
(20 líderes entrevistadas)
- 2 Líderes (2 Historias de vida)



- INDICE DE COLONIAS
- 01.- INFONAVIT AARON MERINO FERNANDEZ
  - 02.- COL. BARRIO BRAVO
  - 03.- PRIMERA LEGISLATURA
  - 04.- (nombre por definir)
  - 05.- (nombre por definir)
  - 06.- FRACC. REFORMA
  - 07.- COL. 5 DE ABRIL
  - 08.- COL. DEL BOSQUE
  - 09.- ADOLFO LOPEZ MATEOS (SUR)
  - 10.- ADOLFO LOPEZ MATEOS (CENTRO)
  - 11.- ADOLFO LOPEZ MATEOS (NORTE)
  - 12.- (nombre por definir), incluye:  
COL. NAVAL  
INFONAVIT FRANCISCO J. MUJICA  
COL. LEY FEDERAL DE AGUA  
COL. SAHOP
  - 13.- COL. DAVID GUSTAVO
  - 14.- COL. CENTRO (PRIMER CUADRO)
  - 15.- COL. VENUSTIANO CARRANZA (CASITAS)
  - 16.- COL. LEONA VICARIO
  - 17.- COL. MARTINEZ ROSS
  - 18.- COL. 20 DE NOVIEMBRE
  - 19.- COL. TAXISTAS
  - 20.- COL. BENITO JUAREZ
  - 21.- COL. ASERRADERO
  - 22.- COL. ITALIA
  - 23.- COL. MILITAR
  - 24.- COL. FRACCIONAMIENTO CAMPESTRE
  - 25.- COL. ISSSTE
  - 26.- COL. MAGISTERIAL
  - 27.- COL. JOSEF A. ORTIZ DE DOMINGUEZ (POLIGONO II)
  - 28.- FRACC. GONZALO GUERRERO
  - 29.- FRACC. PLUTARCO E. CALLES
  - 30.- COL. 8 DE OCTUBRE
  - 31.- COL. FOVISSSTE, incluye:  
FRACC. CEDROS
  - 32.- COL. MIRAFLORES
  - 33.- COL. JARDIN
  - 34.- COL. INDUSTRIAL, incluye:  
COL. SANTA ISABEL (CERESO)
  - 35.- COL. LAGUNITAS
  - 36.- COL. CONSTITUYENTES
  - 37.- FRACC. FRAMBOYANES
  - 38.- INFONAVIT FIDEL VELAZQUEZ
  - 39.- FRACC. INSURGENTES
  - 40.- COL. PAYO OBISPO
  - 41.- COL. FORJADORES
  - 42.- (nombre por definir), incluye:  
INFONAVIT VILLAS DE CHETUMAL  
INFONAVIT FLORES MAGON  
INFONAVIT ALVARO OBREGON
  - 43.- INFONAVIT SANTA MARIA
  - 44.- FRACC. PACTO OBRERO-CAMPESINO
  - 45.- INFONAVIT EMANCIPACION
  - 46.- INFONAVIT ENRIQUE RAMIREZ Y RAMIREZ
  - 47.- COL. ANDRES QUINTANA ROO
  - 48.- COL. SOLIDARIDAD
  - 49.- COL. COMITE PRO-TERRITORIO
  - 50.- INNOMINADO
  - 51.- INNOMINADO
  - 52.- COL. NUEVO PROGRESO
  - 53.- COL. LAZARO CARDENAS
  - 54.- COL. ISABEL TENORIO DE VILLANUEVA

Asimismo, de la lista se observó que de 68 líderes populares, 61 son mujeres y 7 hombres.

Por tratarse de una investigación que pretende destacar el liderazgo femenino, se descartó el estudio de los líderes hombres, por lo que de igual modo se eliminaron las colonias donde ellos fungen como representantes. También se eliminaron las colonias: Calderitas, Santa María, Kilómetro 5, y fraccionamientos que aún perteneciendo a Chetumal y tener líderes de la CNOP, no se distinguía su presencia en las actividades políticas que se realizaban, quedando de este modo, un total de 53 líderes y 21 colonias<sup>6</sup>.

Para la muestra, se entrevistó a una líder por colonia, dado que existen colonias que tienen hasta cuatro o cinco dirigentes como la colonia Adolfo López Mateos o Payo Obispo, el tiempo era insuficiente para pretender localizar y trabajar con todas. De este modo, se realizaron entrevistas a 20 lideresas, visitando el mismo número de colonias de la ciudad de Chetumal de un total de 31 donde se registra la presencia de líderes populares.

La selección de colonias y lideresas para entrevistas, se basaron en su presencia en las actividades (campañas), es decir, se les identificaban más activas que otras, y por ello se aprovechaba la oportunidad para acercarse a ellas, preguntar sus nombres, colonias, direcciones para posteriormente visitarlas.

Al iniciar las visitas domiciliarias, ya se conocía a la líder y ella por lo tanto ya estaba enterada del trabajo de investigación. Aún así, no fue fácil localizarlas durante las primeras ocasiones, generalmente se acudía a la vivienda dos o tres veces para lograr la entrevista. Esto debido a que las líderes con frecuencia salían a realizar sus *gestiones*<sup>7</sup> o en su caso, a algún compromiso personal.

A pesar de esta dificultad, se logró entrevistar a 20 mujeres en sus propios domicilios considerando que así, tendrían más oportunidad de externar sus ideas. Dichas entrevistas fueron grabadas y se basaron en un guión previamente elaborado para obtener información específica sobre su quehacer cotidiano como líderes. Al mismo tiempo, se

---

<sup>6</sup> Todas están registradas en la CNOP como líderes de colonias populares.

<sup>7</sup> Le dicen de esta forma a la labor de asistir a oficinas y tramitar con los funcionarios apoyos para sus vecinos.

daba pauta para conocer sus datos generales y su trayectoria como líder de colonia. Para ello, se elaboró un guión de preguntas donde se distingue el tipo de información que se pretendía obtener. (*Ver anexo 3*).

A la líderesa entrevistada, se le daba seguimiento en su labor asistiendo a los eventos donde participaba como líder, reuniones con candidatos, mítines, gestiones, registro de promovidos, presencia en los informes de labores del Presidente Municipal y Gobernador del Estado y también de sus actividades cotidianas como madre, esposa y ama de casa, observando y participando de actividades propias del hogar: lavando la ropa, sirviendo la comida, cocinando, platicando con los hijos, entre otros. En esta etapa se tomó especial atención a las actividades y entrevistas hechas a las dos líderes seleccionadas para elaborar su historia de vida.

Los vecinos o seguidores de las líderes también fueron parte importante, puesto que se les aplicó una encuesta, como una manera de comprobar los datos proporcionados por las lideresas sobre sus labores en la colonia. Fue aplicada a diez vecinos participantes en las actividades de éstas..

A diferencia de la entrevista a las lideresas, con la encuesta elaborada para los vecinos, se buscaba respuestas más específicas, generalmente siguiendo un formato establecido previamente. Se hicieron en forma abierta para que los vecinos que quisieran hablar lo hicieran sin necesariamente contestar si o no, y al mismo tiempo obtener respuestas concretas. (*Ver anexo 4*).

Las visitas a las oficinas de la CNOP, también formaron parte de la metodología empleada debido a que es el lugar donde se reúnen las líderes y su dirigente, para organizar actividades relacionadas con la gestión de bienes y servicios como: terrenos, tinacos para almacenamiento de agua, becas, además de hacer entrega de documentos necesarios, copia de la credencial de elector, constancia de estudio entre otros y así enterarse de las labores en campañas y reuniones con funcionarios, candidatos o eventos sociales.

Al ser época de campaña para elegir presidente municipal y diputados de distritos locales campaña enero-febrero 2002, también se realicé recorridos con las lideresas, en sus actividades proselitistas: visitas domiciliarias, marchas, y cierre de campaña en favor de los candidatos del PRI, donde generalmente se encontraban presentes lideresas de diferentes colonias de la ciudad.

Del mismo modo, el día de las elecciones, se participó y se registraron las actividades llevadas a cabo por una líder (de 6:00 a.m. del 17 de febrero a 1:30 a.m. del 18 de febrero). Actividades que van desde preparar tortas para los vecinos votantes, asistencia a las urnas electorales, hasta la celebración del triunfo en las afueras del PRI estatal con los candidatos electos.

Tomando en cuenta que la fotografía, es un medio para captar imágenes precisas de las actividades y/ o eventos, fue sin duda una técnica que nos ayudó a obtener una visión más amplia de los hechos que a primera vista no eran detectados. Se utilizó para plasmar las actividades donde participaban las líderes: mítines, marchas, fiestas y también guardar retratos con personajes, candidatos, funcionarios y hasta artistas con los que se involucran dichas líderes. Algunas veces, ellas mismas pedían ser fotografiadas para tener un recuerdo de los eventos que, en general, nos dejan ver su magnitud y la importancia para ellas.

En antropología, una de las técnicas utilizadas para conocer la experiencia y trayectoria de vida de los individuos es la historia de vida, ésta se centra en un solo personaje, logrando con ello una autobiografía que permite identificar aspectos concretos de la persona como: nacimiento, procedencia, infancia, edad, y actividades en las facetas del ciclo de vida y el paralelismo con la vida pública.

En esta investigación se empleó dicha técnica para distinguir los motivos que llevaron a las mujeres a incursionar en el ámbito público y desempeñarse posteriormente como lideresas en sus respectivas colonias. De este modo, las historias de vida de dos mujeres ejemplifican modos diferentes en el que acceden a ocupar estos puestos de representación: la manera en que conocen de la organización, de los trabajos de otras líderes y como se da en ellas el deseo o la necesidad de trabajar como representante en su colonia.

Éstas mujeres se seleccionaron en base a las entrevistas realizadas donde se distinguieron elementos importantes para el trabajo como: la trayectoria y alcances de cada una que precisamente se distingue por la diferencia en el tiempo que llevan ejerciendo el liderazgo. La primera con veinte años y la otra iniciando con siete, pero durante el proceso de investigación ambas realizaban actividades de intenso proselitismo en las campañas.

Fue precisamente con éstas mujeres, que se realizaba la observación participante que permitía interactuar directamente con las personas (familia y seguidores) cercanas a ellas, esto con el fin de obtener información de primera mano y poder hacer comparaciones con los datos obtenidos a través de la entrevista formal y la observación directa en las diferentes actividades.

Las notas periodísticas y notas transmitidas por estaciones de radio, nos permitían enterarnos de los eventos relacionados con las campañas o actividades del PRI donde participarían las mujeres líderes. En ocasiones las notas eran anteriores lo que daba lugar a que obtuviéramos datos importantes y asistir a los eventos; cuando la nota era posterior a este, nos era útil para reafirmar los hechos y confrontar el análisis.

De esta forma, la presente investigación plasma durante su desarrollo los resultados obtenidos por medio de la aplicación de la metodología y las herramientas que nos permitieron acceder a datos, acontecimientos e información pertinente para alcanzar los objetivos planteados en el proyecto y para verificar las hipótesis propuestas para la investigación.

Todo lo anterior, con atención al modelo teórico estructural funcionalista; que visualiza a la sociedad con vida propia en el que se da la interdependencia de las partes, mismas que se encuentran ligadas por su función. Es bien sabido, que para describir un sistema social es necesario saber como funciona y por lo tanto conocer las distintas partes que las integran y llegan a constituir un todo. De este modo, y haciendo alusión a los planteamientos de investigación puede pensarse que todas las personas involucradas en el ejercicio del liderazgo femenino: vecinos, familiares, coordinadores y representantes tienen una posición que les permite realizar determinadas funciones para el equilibrio del mismo.

## CAPITULO II

### MARCO TEORICO

#### LIDERAZGO FEMENINO EN LAS CIUDADES

“En la lucha urbana se observa una notable participación de las mujeres” (Sevilla; 1996:416).

“México es un país urbano: se calcula que el 63.8% de la población reside en localidades de 15 mil y más habitantes” (Massólo; 1992: 9). Este hecho ha dado lugar a grandes transformaciones económicas, sociales y políticas en las ciudades, y son sus habitantes los que en búsqueda de alternativas crean espacios, organizaciones o grupos de trabajo que les permiten acceder a ciertos bienes y servicios para satisfacer sus necesidades.

La antropología por su parte, como ciencia social ha dado seguimiento a éstos cambios y es aquí donde se resalta la participación femenina que durante mucho tiempo ocupó poca atención de los estudiosos.

Fue con la investigación feminista activada a mediados de los setenta resultado académico del movimiento de liberación que se inicia una serie de análisis sobre la mujer, su existencia y experiencia en diferentes épocas, lugares y grupos. “*El surgimiento de un nuevo campo de investigación en la antropología, referido a las mujeres y las relaciones de género, es resultado tanto de las características de esta disciplina como del hecho de que las colegas feministas bregaron por la incorporación de estos temas a los problemas teóricos debatidos por las ciencias sociales*” (González; 1997: 17).

Sin duda, la mujer desde siempre ha estado participando en diferentes ámbitos, su permanencia en lo privado no la limitaba de influir de alguna manera en las ideas del esposo quién llegaba hasta el espacio público. No obstante, con el paso del tiempo las mismas disciplinas académicas fueron distinguiendo esta aportación que había sido encubierta tanto en el ámbito público como en las investigaciones, logrando así avances en el conocimiento y acercamiento a la realidad de las mujeres.

*“La explosión de estudios de la mujer a partir de mediados de los setenta también abarco el campo de “lo urbano”, para indagar sobre la relación entre mujer-urbanización capitalista- políticas urbanas del Estado... surgió así la primera y significativa serie de estudios sobre la mujer en relación con las situaciones de la vida urbana, el diseño de la vivienda y equipamientos, la planeación de las ciudades y distribución de los servicios colectivos, las luchas urbanas (Massolo; 1992: 71).*

En dichos estudios, se encontraron una generalizada omisión de la mujer. Ya Massolo habla de la invisibilidad de la labor de las mujeres en esta temática de estudio, del poco interés que ha existido por hacerla visible. Sin embargo, en los medios intelectuales, para abordarla se ha estado reorientando y renovando la investigación urbana, *“Por otra parte, la creciente participación económica y política de las mujeres en las últimas décadas ha contribuido a su “visibilización”, y con ella, al acercamiento entre antropología y feminismo” (González; 1997: 17).*

La persistente situación histórica de la mujer y dado que también es un ente o sector activo, motiva que estudios recientes se ocupen de este hecho. El registro y descripción de sus actividades dentro de la sociedad son de vital importancia para comprender los cambios estructurales que su participación propicia o provoca deliberadamente.

*“Esta es un área que ha atraído mucho la atención de las investigadoras en los últimos diez años y sobre la cual está creciendo rápidamente el número de publicaciones. Es posible que la ausencia de estudios en el pasado haya generado la impresión de “novedad” de una presencia activa que permaneció “invisible”, pero que con intensidades variables existió desde siempre” (González; 1997: 32).*

En este sentido me uno a la postura de tales autores, dado que la mujer ha estado en una constante dinámica laboral, tanto en el seno familiar como fuera de él. Las mujeres desde siempre han tomado parte importante en los cambios. Sin embargo, en la actualidad se atiende su participación en campos para beneficio de su familia, de su vecindad en la búsqueda de servicios, desarrollando así una labor de tipo social y política.



Considerando este panorama Sariego señala: *“A partir de los años setenta, un nuevo enfoque de origen marxista tiende a imponerse en la Antropología Urbana... se hace hincapié en el papel de la mujer en las organizaciones urbanas y la función de liderazgo... en los movimientos urbanos y a partir de las experiencias de lucha y organización se empieza a definir ciertos patrones de la Cultura Política de las sociedades populares”* (Sariego; 1998: 230).

Al hablar de la cultura política nos referimos al siguiente concepto *“el conjunto de signos y símbolos que afectan las estructuras de poder”* (Varela; 1996:14). Si esta idea la enfocamos a la labor de las mujeres en los movimientos populares, veremos que existe la presencia de símbolos y signos en sus actividades: en como se organizan, hablan y ejercen su liderazgo en la búsqueda de cambios sociales; algunos símbolos que unifican a las líderes son las siglas y colores del PRI, la CNOP y su consigna de *“Unidad ciudadana”*, además de los objetivos formales de estos grupos que enarbolan demandas que impulsan y motivan a las mujeres a permanecer en ellos.

En este sentido Alejandra Massolo menciona *“Los movimientos sociales urbanos son capaces de transformar el significado de la ciudad y proponen una organización social alternativa, un espacio alternativo y una ciudad alternativa, siempre y cuando articulen en sus prácticas tres fines: demandas de consumo colectivo, cultura o identidad comunitaria y autogestión política”* (Massolo: 1997: 187-188).

Para nuestro espacio de estudio, Chetumal y sus colonias populares, podemos identificar cómo la organización de mujeres ha contribuido para que en cada uno de sus espacios logren satisfacer algunas demandas colectivas como: agua, energía eléctrica, pavimentación de calles, parques, vigilancia policiaca, dependiendo las necesidades que se presenten en cada una de ellas.

A su vez, estas demandas, las presentan con la fuerza que imprime un grupo numeroso que comparte las necesidades del entorno vecinal así como el interés por mejorarlo, además son mujeres que saben la manera de lograr solución a sus demandas, convirtiéndose así en un grupo privilegiado que cada día invita a otras personas a sumarse a su organización para realizar las gestiones correspondientes.

De este modo, es posible ver como los investigadores han ido distinguiendo los cambios que se dan en la organización social a medida que van surgiendo grupos o sociedades alternas en las ciudades con el fin de acceder a los bienes y servicios necesarios para sobrevivir. Es aquí donde se generan nuevos campos de investigación, donde la mujer juega un papel protagónico.

*“El pilar fundamental del MUP<sup>8</sup> lo constituyen las mujeres. La amplia participación de ellas en la lucha por la obtención o conservación de la vivienda y otros servicios urbanos es, incluso una característica que distingue al MUP de otros movimientos sociales”* (Sevilla: 1996: 430).

El Movimiento Urbano Popular aparece por primera vez dentro de la producción teórica en el libro de Jorge Alonso (1980) sobre la lucha de los colonos del Ajusco. En este se analiza la relación entre el desarrollo y la urbanización y por consiguiente se da lugar al papel de la mujer en los movimientos urbanos y la forma como el Estado se relaciona con dichos grupos. A partir de este momento se dan varias investigaciones que analizan este fenómeno. Sin embargo cada autor ha dado un enfoque diferente, resaltando ciertas características:

Laguna Maetzin clasifica las modalidades en que participan las mujeres para alcanzar puestos representativos en la estructura política de los movimientos (Laguna, 1992). Sánchez Cristina considera como el PRI manipula a las líderes ofreciéndoles beneficios o puestos representativos a cambio de su trabajo (Sánchez, 1992). Margarita Zárate por su parte, describe los cambios de las mujeres al incorporarse en las organizaciones campesinas por la migración de los esposos (Zarate, 2000).

Núñez también ilustra la idea del clientelismo político que se da entre los líderes y las instituciones políticas. Es así que se han llegado a considerar dichos grupos como movimientos urbanos populares, de colonos, por ser característicos de espacios urbano-populares (Nuñez, 1990).

---

<sup>8</sup> Movimiento Urbano Popular.

De este modo, hablar de movimientos de colonos, y sobre todo en estos espacios, es hacer alusión a uno de los fenómenos más recientes, en el que existe una mayor participación femenina dentro del campo político, urbano. Ya menciona Amparo Sevilla: *“Es común la opinión, en distintos medios vinculados con la política nacional, de que en la lucha urbana se observa una notable participación de las mujeres”* (Sevilla, 1996, p. 416). y Sánchez y T. Torres que menciona *“ no solamente lo vinculado y dirigido hacia el poder, sino también todo lo que se realiza en torno a la organización de la vida colectiva, es político”* (Sánchez y T. Torres; 1996: 432).

La visión de Massolo sobre el papel político de las manifestaciones colectivas, la comparte Tejera al afirmar *“Lo político no se circunscribe al ámbito de las instituciones donde se ejerce la política formal, de hecho el ejercicio cultural de lo político se expresa en múltiples y diversos espacios de la vida social”* (Tejera; 1996:15).

Con esto, podría preguntarse ¿todo es político?, según Massolo desde que exista una actividad colectiva en donde se expresen ideas y logren metas lo es; considerando esta idea y la de Tejera me lleva a reafirmar la labor de las mujeres como política dado que confluyen intereses e ideas en la búsqueda de objetivos bien definidos los cuales expresan en espacios como el municipio, la colonia y la familia.

Manuel Castells, es a quien se reconoce haber marcado fuertemente a los investigadores latinoamericanos al introducir la idea de que entre las fuentes de cambios urbanos, se debe considerar las relaciones de género y que en este campo, las mujeres tienen un papel decisivo en las luchas urbanas.

Así, Castell intenta hacer visible a las mujeres a lo que Massolo acota *“Influencia para las nuevas épocas de los años ochenta y noventa respecto de la incorporación que hace este autor del papel de las mujeres y la cuestión del género en el análisis de los movimientos y cambios urbanos, en su libro publicado en 1983”* (Massolo; 1992: 12).

En América Latina, un texto pionero publicado por la CEPAL que reúne diversas contribuciones, llama la atención sobre las condiciones de vida de las mujeres de los sectores populares urbanos, debido a los efectos de las políticas de desarrollo económico, social, político y cultural en el contexto de las crisis. Asimismo, destaca *“el papel esencial que cumple la mujer en las estrategias de sobrevivencia y socialización de las familias; en su aporte a la producción y reproducción del sistema social, con un volumen notable de trabajo remunerado y no remunerado; y en su participación en las luchas urbanas como grupo de presión, o como parte de movimientos sociales más amplios por reivindicaciones asociadas a las condiciones de vida de los grupos”* (Massolo; 1992: 12).

Sánchez por su parte, hace referencia a la influencia del PRI manifiesta en la forma como las mujeres participan considerándolo así como el partido que con mayor éxito logra manipular a las lideresas a cambio de ciertos privilegios y poderes. Plantea como la mujer al ejercer como líder de movimientos está condicionada por ciertos intereses como: ser reconocida por el PRI, u obtener algún cargo que le genere ingresos (Sánchez, 1992). Así, se puede decir que existe una relación más que de solidaridad de complicidad e intercambio mutuo en el que ambos partido y lideresas se benefician.

Indudablemente, con este intercambio de bienes, la relación se fortalece para cada uno de los involucrados, trae consigo estatus y prestigio para funcionarios y líderes principalmente a quienes empiezan a reconocer como autoridad desde la colonia hasta el partido.

En este sentido, *“La cercanía de la mujer con los problemas de los barrios la hacen especialmente provechosa para el partido institucional. Marchas y concentraciones de apoyo a los candidatos priístas son realizadas con las mayorías femeninas, las que tienen esperanzas de mejorar su situación apoyando a órganos tradicionales del poder”* (Cisneros; 1981: 26).

La situación de la mujer como ama de casa, que día a día se encuentra con necesidades familiares, según Cisneros Armando es de utilidad para los partidos principalmente el PRI, donde las mujeres se afilian buscando mejores oportunidades de

vida. Por lo observado en Chetumal es notable como la participación de mujeres en el seno del PRI esta vigente principalmente en las campañas políticas.

Por lo anterior, es interesante analizar como las mujeres han buscado sus propios espacios en el PRI y la colonia como líderes populares, además de los que las instituciones sociales les han dado como amas de casas, madres y esposas. Espacios que les permiten expresar sus iniciativas, en algunos casos motivadas por sus propias necesidades, o por agentes externos: vecinos, funcionarios, pero que sin embargo, les da la oportunidad de trabajar y hacerse notar para lograr beneficios útiles para ellas, su familia y la gente que las sigue.

Tanto Sánchez como Laguna clasifican la participación de las mujeres en los cambios sociales y en relación con partidos políticos.

Laguna señala las modalidades en que participan las mujeres en la unión de colonos que las lleva a acceder a la dirigencia y a otras no, dadas las relaciones con el partido político, principalmente la relación con las líderes priistas.

Las clasifican en tres niveles: 1.-Base popular. Considerando a éstas como las que asisten a las asambleas porque es un acuerdo en su comité; pero no entienden del todo lo que se discute en las asambleas. 2.-Activista popular. Las activistas tienen diferentes responsabilidades a lo largo de su participación: son jefas de manzana, impulsan las asambleas de comité, entregan los desayunos infantiles; vigilan que la comisión cumpla sus objetivos. y 3.- Dirigente popular. Las mujeres que dirigen son responsables de todas las partes que componen la estructura de la unión de los colonos y de lo que ocurre en la colonia. Se coordinan en asambleas con los movimientos de la zona y con otros movimientos.

Es interesante la estructura laboral de mujeres que nos presenta Laguna, es posible distinguir que su actividad requiere de toda una organización al interior del grupo para que pueda funcionar; por lo tanto, esta situación propicia que otras personas se involucren con ellas y al mismo tiempo reconozcan su labor.

Confrontando la estructura de mujeres mencionada por Laguna, con nuestro caso, observamos que la idea de organizar el trabajo entre bases y dirigentes existe, sin embargo, las funciones solo las realizan las dirigentes, es decir, las líderes. Tenemos como ejemplo claro, el trabajo de las líderes llamadas seccionales cuya organización por cada seccional consta de una presidenta, secretaria y vocal con funciones propias.

No obstante, a la hora de realizar las actividades, solo trabaja la presidenta ejerciendo la función tanto de secretaria como de vocal sin necesariamente hacer la distinción de labores. Por lo tanto y como algunas líderes comentan, la elección de un comité es más bien un requisito formal que en la práctica no se distingue, ya que tanto para los eventos o reuniones solo destaca la presidenta ejerciendo el liderazgo individual.

Asímismo, Laguna habla de una diferencia entre las condiciones de vida privada de las mujeres, según su estado de vida, solteras, casadas o viudas. Esta diferencia las hace participar de manera distinta en las actividades públicas.

*“Ser madre-esposa, es el principal problema que las mujeres deben resolver para continuar su militancia, no es el único. Existen otros que se desprenden de la misma situación. Así, encontramos entre ellos elementos culturales que se relacionan con el nivel de escolaridad de las mujeres del sector popular; su educación familiar, su comportamiento, su reflexión individual, su dependencia económica, en suma, su concepción del mundo. Dados, pues, estos factores, encontramos que son pocas las mujeres que tienen un medio familiar propicio e instrumentos personales para vencer los obstáculos y abrirse camino en la acción colectiva”* (Laguna; 1992: 99).

No obstante, también existen mujeres que al interesarse en este tipo de actividades han asumido las consecuencias como: enfrentar al esposo o separarse de él, realizar alguna labor económica que le permita sobrellevar sus gastos, levantarse a temprana hora para preparar comida y después salir, de tal modo que ellas mismas buscan alternativas para continuar en este ambiente, tal fue el caso de algunas de las entrevistadas en Chetumal.

Esta diferencia de actitudes se presenta de distinta forma en cada región, en cada estado, país y colonias de las ciudades según los intereses y las necesidades de los grupos y de las mismas mujeres, ya que al pertenecer a un grupo, no dejan de tener sus propias concepciones y decisiones que no se pueden generalizar para toda la organización u organizaciones.

Por lo anterior, a pesar de que algunas organizaciones urbanas comparten ciertas características como la identidad colectiva hay, o existen otras, propias de los grupos en la forma de lograr sus objetivos y de realizar las acciones éstas pueden ser desde acciones que tengan como finalidad el obtener viviendas, opciones de trabajo público, acceso a los servicios básicos, educación, salud, entre otros, mismos que pueden manifestarse a través de invasiones, marchas y/o solicitudes formales.

Margarita Zárate por su parte, describe los cambios en las mujeres para incorporarse a las organizaciones campesinas, a raíz de la ausencia del esposo por la migración hacia E.U. La autora, pone atención a la perspectiva de género, analiza a las mujeres y su participación política en organizaciones que le dan espacios para su autovaloración y afirmación como mujeres capaces de hablar, pedir, ser valientes, fuertes, y sobre todo sacar adelante a su familia.

Desde la perspectiva de la antropología, Zarate presenta la definición de liderazgo como un importante aspecto de los sistemas políticos. La antropología política proporcionan un espacio de análisis cultural y actuación social de los roles que desempeñan los líderes entendiendo estos, como algo muy distinto de la autoridad.

En este primer acercamiento, la autora recalca que existe una diferencia muy notoria entre las personas que ejercen liderazgo y las que tienen autoridad; ubicando en el segundo caso a los que tienen puestos políticos.

*“El liderazgo generalmente se mide por la toma de decisiones, el líder es visto como la persona que ya sea toma decisiones él mismo o ella misma o es el punto focal de toma de decisiones del grupo. Entonces el liderazgo ocurre en una multiplicidad de contextos de acción social (incluidos por ejemplo, grupos de trabajo, familia o grupos de parentesco) y no es siempre parte de un sistema político”* (Zarate: 2000: 145).

Generalmente, en los estudios sobre el liderazgo, se presentan diferencias sobre cómo se ejerce este, considerando que para su ejercicio tanto el líder como sus seguidores o liderados, persiguen intereses comunes, por lo tanto trabajan con un guía que comparte la dirección, no con un jefe que ordena, puesto que la misma función o cargo que ocupa se la otorgan sus compañeros.

El concepto de liderazgo proviene de la tradición organizacional-empresarial y de la sociología norteamericana. Y a partir de ahí se han generado una variedad de definiciones sobre el liderazgo y sus características.

*“Para la mayoría de los sociólogos el liderazgo es el ejercicio del poder o de influencia en colectividades sociales tales como grupos, organizaciones, comunidades o naciones. Ese poder se aplica a cualquiera de las tres funciones siguientes: fijar los fines, metas u objetivos de la colectividad, crea las estructuras necesarias para alcanzar los fines de este, y mantener o reforzar esas estructuras”*<sup>9</sup>.

Visto así, el liderazgo puede tener consecuencias para la vida y el bienestar de gran número de personas puesto que esta presente en todos los aspectos de la vida social, la familia, el trabajo, la comunidad, la vida política y las diversas instituciones.

Zarate, presenta algunas características complementarias del liderazgo; considerando que *“a) se desempeña en un contexto específico de interacción y refleja en sí mismo (y en su “cometido”) la “situación” de este contexto; b) manifiesta ciertas motivaciones del líder y requiere ciertos atributos de personalidad y habilidad, además de ciertos recursos que en general son tomados (motivaciones, atributo y recursos) variables de papel en función de su contexto; y c) esta ligado a las expectativas de sus seguidores, con sus recursos, sus demandas y sus actitudes”* (Bobbio et, al; 2000: 145).

Así la autora ve al líder como elemento importante para entender los cambios o la permanencia de un sistema político puesto que los líderes movilizan, convocan, animan, y estimulan la acción de otras personas hacia objetivos concretos. Dichos cambios se logran por varias vías en las que se requiere de la participación activa de

---

<sup>9</sup> Enciclopedia Internacional de las Ciencias Sociales, 1979, Ed. Aguilar, Tomo 6, p. 597.



personas que ejerzan este liderazgo y de otras que lo siguen, pues como menciona Zarate: no son quienes sirven al gobierno, sino las que tienen cierto carisma par convencer y ejercer liderazgo colectivo.

Por su parte, Weber sostenía que la estabilidad de los sistemas sociales depende de que los seguidores acepten el derecho de los líderes a ejercer el control. Ello suponía una autoridad legítima por lo que definió tres tipos de ella dentro de las cuales se encuentra la Autoridad carismática. Esta es una de las principales características identificadas en el transcurso de la investigación de campo pertinente en el caso de las lideresas chetumaleñas.

*“El liderazgo es un elemento básico para entender la participación política y la interpelación de los pobladores para que participen más intensamente en: campañas electorales, en actos políticos, en votaciones locales y federales, como funcionarios electorales, en las mesas receptoras y como representantes de partidos en las casillas”* (Farrera; 1997:170).

Como vemos, Farrera nos presenta aspectos para entender más la definición de liderazgo y destaca las acciones políticas como uno de los espacios en los que se ejerce. Es evidente que para lograr esta participación, se requiere tomar la decisión para hablar, actuar y convencer; pero también para dar paso a nuevas relaciones entre las partes que intervienen.

Según Farrera, en los espacios donde está la presencia del líder o líderes, se pueden distinguir tanto acciones democráticas hasta clientelares en el sentido que la sola presencia de un líder indica que hay una democracia representativa donde los que eligen o intervienen son los seguidores, no obstante, que estas relaciones pueden llegar a convertirse en relaciones de intereses mutuos que busquen en algún momento ser beneficiadas y a las que el mismo autor denomina una relación clientelar.

*“Se tiende a consolidar un estilo clientelar en los políticos de profesión cuando... ofrecen a cambio de legitimación y sostén, ya sea en votos o consensos electorales, toda*

*clase de recursos públicos de los que pueden disponer, como cargos, empleos públicos, financiamientos, licencias, etc”* ( Farrera, 1997: 150).

Al destacar el autor esta relación de compromiso, pueden verse varios aspectos, si bien es cierto que algunas organizaciones inician con intenciones de mejorar sus propios espacios de manera independiente del control estatal o el PRI como: “Tierra y Libertad” en la Comarca Lagunera, “Unión Independiente de la Ciudad de Durango” (Ramírez, 1986, p. 286). Es innegable que al conformarse éstas, llegan a ser grupos de interés para otras personas físicas o morales, partidos políticos o funcionarios que buscan un acercamiento a dichas organizaciones populares mediante relaciones de dar-recibir; observable en la relación movimientos-partidos políticos o mujeres-partidos políticos.

Si consideramos, que la CNOP y sus líderes mujeres están dentro de las filas del PRI, es indiscutible que forman un numeroso grupo de interés para el partido, donde las acciones y relaciones de dar- recibir forman parte de este estilo clientelar del que nos habla Farrera: *“Con base territorial estas vinculaciones surgen para la consecución de demandas urbanas y permanecen hasta que consiguen tales valores y bienes. En esta relación clientelar el patrón son las instituciones urbanas que poseen o tienen poder sobre los bienes y los clientes son los pobladores que de manera práctica y calculada se dejan instrumentalizar”* (Farrera; 1997: 150).

Por lo anterior, es posible distinguir que, aunque la mujer por si misma quiera destacar en espacios públicos ejerciendo liderazgo en grupos sociales diversos, su historia, le impide desligar estos intereses personales ( ser reconocida ) de los familiares, ya que en este caso, la misma labor que realiza dentro del municipio y la colonia como gestora social la relaciona más estrechamente a la preocupación que tiene por mejorar su entorno al contribuir generalmente en el bienestar familiar: gestionando despensas, medicamentos, terrenos, becas escolares, etc. Además, el sistema político esta estructurado de un modo jerárquico-vertical que le limita acceder a tros puestos. aunque no se descarta la posibilidad.

*“Casi invariablemente, la participación femenina en la gestión de los asuntos municipales arranca y se motiva en los papeles de género, que ligan fuertemente a las mujeres con las necesidades y demandas de la vida cotidiana de las familias y las comunidades. Entre la obligación y la responsabilidad como madres, esposas, hijas y amas de casa, la presencia pública de las mujeres en diversas formas de acción colectiva, organización y liderazgo, no se hace esperar por tratar de lograr soluciones y mejorar las condiciones de vida en los espacios locales”* (Barrera; 1998: 20-21).

Considerando que en la ciudad de Chetumal se da la participación femenina relacionada con el municipio y la vida cotidiana, es posible ampliar la visión acerca de este campo de estudio y dar a conocer la forma en que se práctica en cada una de las colonias populares de Chetumal donde la mujeres ejercen el liderazgo.

### CAPITULO III

## ETNOGRAFIA DE LA CIUDAD

# CHETUMAL, CIUDAD CENTENARIA

*De buena madera<sup>10</sup>.*

### III.1 UBICACIÓN

La ciudad de Chetumal está ubicada en el sureste de la República Mexicana en el Estado de Quintana Roo, pertenece al Municipio de Othón. P. Blanco del cual es cabecera y también es la capital del Estado, se encuentra en las coordenadas de los 18° 30' 15 de latitud norte y 88° 18' 19'' de longitud oeste y a una altitud de 10 metros sobre el nivel medio del mar.



*Fuente: Secretaría de Comunicaciones y Transportes (www.sct.gob.mx)*

<sup>10</sup> Slogan utilizado en Chetumal, mismo que se utiliza para calificar un objeto de calidad en relación a las casas de madera que predominaban en la ciudad, en su mayoría construidas con caoba y cedro.

En la actualidad, tiene una población total de 121 602 habitantes de los cuales 59 500 son hombres y 62 102 son mujeres.<sup>11</sup>

### III.2 FUNDACIÓN

La ciudad de Chetumal se fundó oficialmente el 5 de mayo del año de 1898, con el nombre de Payo Obispo, en unos terrenos situados a la desembocadura del Río Hondo. Por ser una región lejana de la capital mexicana, era poco atendida por el gobierno federal, además la situación histórica y social nacional propiciaba que la atención fuera dedicada más hacia la frontera norte y la región central del país.

El espacio sureste del país había sido sacudido por el movimiento social conocido como: “La guerra de castas”, que inició en 1847, por lo que sus habitantes presenciaron fases de violencia extrema intercalados con lapsos de tranquilidad relativa. Durante este conflicto, un elemento que influía en forma determinante, fue la ayuda que obtenían los rebeldes mayas desde el sur, por parte de las poblaciones establecidas en la entonces naciente colonia Honduras Británica, hoy Belice.

El Río Hondo servía como medio para transportar víveres hacia la parte norte y por esa vía se sacaban las maderas preciosas provenientes de la región.

De esta manera el gobierno federal encabezado por el General Porfirio Díaz, decidió firmar un acuerdo en el que se delimitaría la frontera con Honduras Británica, a este tratado se le conoce como “Tratado Spencer-Mariscal”, el cual fue signado en 1893 y sirvió como un medio para evitar el saqueo de maderas. Sin embargo, esta solución no bastó para frenar el contrabando que se realizaba a lo largo y ancho del Río Hondo, por lo que se planeó, en la capital de la República, la creación de una aduana marítima, que se instalaría en la desembocadura del Río Hondo.

Para realizar tal acción se le encomendó al Vicealmirante Othón Pompeyo Blanco Núñez que se dirigiera a Nueva Orleans y encargara la construcción de un “Pontón”

---

<sup>11</sup> Datos tomados en el: Instituto Nacional de Estadística y Geografía. INEGI 2000.

(fortaleza flotante, armado con cañones y ametralladoras). Una vez terminada dicha embarcación se le bautizó con el nombre de Pontón Chetumal y se procedió su traslado al lugar en donde se estableció la aduana en la desembocadura del Río Hondo dentro de la hoy Bahía de Chetumal. A ésta aventura se le conoce como el génesis de Payo Obispo.

Las márgenes del río estaban totalmente despobladas, por lo que se inició la limpieza de terrenos en donde se habilitaría la nueva población, en esta actividad se invirtieron varios meses antes de poder decir que se había establecido un nuevo poblado, de hecho *“se reconoce oficialmente a Othón P. Blanco Núñez de Cáceres como el fundador de esta población”*<sup>12</sup>.

Respecto a los motivos de bautizar a la población como Payo Obispo, existen diferencias entre los historiadores sobre el verdadero origen del nombre: a pesar de ello, se ha construido una placa alusiva en la que el Ayuntamiento de Othón. P. Blanco reconoce que:

*“Payo Enríquez de Rivera vigésimo séptimo rey de la nueva España, Arzobispo de México, Obispo de Guatemala y Michoacán y Presidente del Consejo de Indias llegó a la Bahía de Chetumal, el 30 de junio de 1681, dando su nombre al caserío que se encontraba en la desembocadura del Río Hondo conocido como Payo Obispo hoy Chetumal”*<sup>13</sup>.

Con el Vicealmirante, Othón P. Blanco, también llegaron al territorio un grupo de colaboradores, quienes iniciaron la limpieza de calles y construcciones de viviendas con materiales de la región.

Posteriormente fueron habitadas por los primeros pobladores entre los que se encontraban descendientes de yucatecos refugiados en Honduras Británica (hoy Belice) desplazados por la guerra de castas, así como habitantes de pequeñas rancherías de la costa mexicana cercanas al límite internacional.

En los primeros años de su creación, se carecía de los servicios elementales para la subsistencia de la población y se dependía del cultivo de hortalizas, pesca, caza y agua de

<sup>12</sup> Enciclopedia de Quintana Roo, 1998, Primera edición, Verdehalago, Tomo Tres, p. 38.

<sup>13</sup> Placa que se encuentra en la entrada del muelle fiscal de ciudad Chetumal con fecha 30 de junio de 1993.

lluvia almacenada en los curbatos. Los productos ingleses importados de Belice eran parte fundamental para la sobrevivencia. Su hábitat original fue característico al construirse a base de maderas, material de la región que abundaba en distintas especies, con influencia de arquitectura inglesa.

#### III.4 CARACTERÍSTICAS DE LA POBLACIÓN

*“La vida de los primeros vecinos fue muy difícil. Las mercancías de consumo diario, los implementos agrícolas y los medicamentos se importaban de Corozal... la población siguió creciendo con familias de Santa Cruz de Bravo y Cozumel, con los soldados que ahí se quedaban, y con veracruzanos, tamaulipecos, sonorenses y potosinos atraídos por la extracción de chicle y el corte de maderas de cedro y caoba”<sup>14</sup>.*

Desde su creación, y hasta nuestros días, tanto el Estado de Quintana Roo como la ciudad “*de buena madera*”, se han caracterizado por albergar en sus tierras a emigrantes de otros estados de la República Mexicana que han llegado en busca de mejores oportunidades de empleo, vivienda, espacios para la producción y educación entre otros.

Con motivo de la extracción de chicle, en este lugar se asentaron los contratistas tanto del chicle como de madera y, con la creación del Territorio Federal en 1902, los funcionarios del Gobierno Federal, también empezaron a radicar en esta zona.

*“En 1915, se convirtió en capital; tuvo desde su creación en 1898 vocación cosmopolita: En las escuelas había que atender a una población de procedencia multiétnica, multilingüística y multinacional. Lo mismo se hablaba español e inglés que maya, lo mismo se comía pan estilo griego que tabule a la usanza libanesa. Compartía la mesa el canbeef, la leche condensada y los quesos holandeses, que junto con la cochinita pibil, el relleno negro, los rice and beans y el tikinchik completaban la comida de la gente de la región”* (Vallarta: 2001: 371).

---

<sup>14</sup> Enciclopedia de México, 1978. Ciudad de México MCMLXXVIII, Tomo III, José Rogelio Álvarez (director), p. 2048.

Esta multiplicidad de orígenes y costumbres entre los habitantes de Chetumal, ha dado lugar a diferentes tradiciones y aprovechamiento de los recursos disponibles, a su vez que la enriquecen e identifican, diferenciándola de otras partes de la República.

Con el crecimiento de la ciudad, la presencia del gobierno estatal y municipal, la creación de centros educativos y culturales, la opción de adquirir tierras de cultivo, también dio paso a nuevas migraciones, tanto de estados vecinos como del centro y norte del país, que se instalaron en zonas ejidales del municipio y otras en la cabecera. También la cercanía con Yucatán y la presencia de algunos pobladores, ejercen gran influencia de costumbres y tradiciones en la ciudad chetumaleña.

### III.5 ECONOMÍA

*“Uno de los rubros más importantes para la economía de la ciudad y del sur del Territorio Federal fue el comercio, que proveía de elementos indispensables a los trabajadores de la selva, por lo que pronto la condición de Puerto de Payo Obispo, la falta de caminos carreteros y la importancia del Río Hondo como vía de comunicación, significó que pequeñas embarcaciones recorrieran las vías fluviales( el Río Hondo y la laguna de Bacalar) transportando mercancías de uso cotidiano, fletes, correspondencia y personas que realizaban una amplia gama de actividades; muchos agricultores y cazadores usaban este medio de transporte para llevar a vender sus productos a la ciudad”<sup>15</sup>.*

Para 1929, se dio la extinción del territorio, eso provocó la creación del comité Pro-territorio que luchó por la restauración del territorio y presentó la propuesta al general Lázaro Cárdenas durante su campaña a presidente nacional. Con la llegada de éste a la presidencia, se envió una iniciativa de reforma a la Constitución y en enero de 1935 Quintana Roo volvió a ser una entidad federativa independiente de la península de Yucatán, por lo que nuevamente contó con todas las facultades de territorio federal lo que incluía las facilidades aduanales para la importación de productos.

*“A principios de la década de 1970 se volvió a contar con un régimen de excepción aduanal (30 de junio de 1972) denominado zona libre de Quintana Roo, lo que facilitó el*

<sup>15</sup> Enciclopedia de Quintana Roo, 1998. Primera edición. Verdehalago, Tomo tres. p. 52.



*crecimiento de la ciudad ya que consumidores de todo el sureste mexicano y de otros puntos del país llegaban a Chetumal para adquirir mercancías importadas, creando así una demanda de servicios diversos; nacieron nuevas casas comerciales, hoteles, salas de cine. Muchas familias llegaron para quedarse”<sup>16</sup>.*

Con la entrada de México al sistema de comercio libre de aranceles a finales de los años ochenta, la demanda de importaciones que durante muchos años fue característica de la ciudad, decayó y así, Chetumal vive una crisis económica que se agudiza aún más con la apertura de una zona libre en los límites con Belice a mediados de los noventa a donde se trasladaron muchos de los comerciantes locales.

Tomando en cuenta que Chetumal se localiza a unos minutos de este centro comercial, se ha promovido el servicio de hoteles, restaurantes, y proyectos que impulsan la ciudad y zonas arqueológicas que se ubican en sus alrededores.

### **III.6 ORGANIZACIÓN POLÍTICA**

Quintana Roo, se convirtió en estado libre y soberano en 1974 y posteriormente Chetumal se transformó en capital de la entidad federativa y cabecera del municipio de Othón. P. Blanco, por ello, es el espacio de concentración de los poderes (ejecutivo, legislativo y judicial), mismo que da lugar a que un gran sector de la población se emplee como servidor público.

La organización política se encuentra encabezada por el gobierno estatal y el presidente municipal, ambos representantes, pertenecen al Partido Revolucionario Institucional, mismo que ha gobernado al estado desde sus inicios hasta la actualidad. Esto ha sido motivo para que el Estado de Quintana Roo, el Municipio del Othón P. Blanco y sus delegaciones sigan considerándose en su mayoría priístas.

Estas características de la ciudad han dado lugar a la formación de una estructura política basada en la ideología del partido desde hace más de treinta años. De vital importancia para la historia es precisamente la participación de mujeres en la estructura de

---

<sup>16</sup> Enciclopedia de Quintana Roo, 1998, Primera edición, Verdehalago, Tomo tres. p. 73.

este partido y con funciones específicas como lideresas de colonias populares. Funciones que de manera significativa han contribuido a la permanencia del partido en el poder puesto que actúan como intermediarias entre los habitantes de Chetumal y las autoridades estatales y/o municipales.

### **III.7 LA CIUDAD**

Chetumal, cuenta con 52 colonias<sup>17</sup>, que se encuentran distribuidas en el universo de la ciudad. Cada una de ellas tiene características propias de acuerdo a su ubicación: centro o periferia, años de creación, disposición de servicios básicos o alternos, y de su representante (líder), quien con su labor de gestión social contribuye a mejorar el espacio habitacional. Entre este número, se incluyen los fraccionamientos, zonas comerciales y colonias habitadas por familias de escasos recursos y las reconocidas para la clase alta.

En este sentido, para la investigación, se visitaron 20 colonias, desde las del centro: espacio de fundación y donde se localizan los comercios, oficinas estatales y municipales, hasta las colonias de más reciente creación donde los servicios básicos solo forman parte de los deseos de la gente y de las promesas de campaña que en su momento han hecho candidatos y/o funcionarios públicos.

A nuestro paso por cada una de estas colonias, se observan diferencias muy marcadas en la composición de las viviendas y servicios públicos como son la pavimentación de calles, seguridad pública municipal, números y orígenes de sus habitantes, disposición de centros educativos, recreativos y comercios; diferencias que en general son resultado de la labor de gestora que la lideresa realiza en cada una de ellas.

En la colonia centro de Chetumal, conocida como una zona de comercios, la población residente es poca. Los habitantes son de las familias fundadoras, que durante los primeros años fueron dotadas de los servicios elementales de urbanización: calles, avenidas, alumbrado público, servicio de agua, tiendas, transporte, etc.

---

<sup>17</sup> Datos obtenidos en el Instituto de Fomento a la Vivienda en Quintana Roo, Diciembre-2002.

Por su parte la líder de esta colonia realiza funciones que tienen que ver más con el proselitismo electoral que con las gestiones de servicios puesto que considera que los habitantes no los necesitan, ya que cuentan con lo suficiente para vivir con comodidad y no tienen tanta necesidad como en otras partes de la ciudad.

Poco a poco, con la llegada de emigrantes la ciudad se fue extendiendo más hacia el norte y este, y por consiguiente, se fueron integrando nuevas colonias con pobladores originarios de otros estados de la República y generalmente sin empleo fijo. Algunos se emplean eventualmente como albañiles, obreros, carpinteros o realizan actividades por cuenta propia como el comercio informal.

En el caso de las colonias Proterritorio y Lázaro Cárdenas, ambas tienen menos de diez años de creación, sus poblamientos se iniciaron con grupos de invasores originarios de diferentes estados de la República. Los predios aún no cuentan con título de propiedad y los servicios de pavimentación están en trámite y, por lo mismo, son frecuentes las inundaciones en las calles durante las temporadas de lluvias hasta el grado que sus habitantes no pueden ni salir de sus domicilios.

La falta de pavimentación provoca que el servicio de taxi no llegue hasta los domicilios dejando a los pobladores en las avenidas principales: Av. Maxuxac, en la colonia Lázaro Cárdenas, Av. Maxuxac o Av. Constituyentes para la colonia Proterritorio y aumentando uno o dos pesos a la tarifa establecida con la justificación de baches e imposibilidad de transitar en las charcas. De este modo, a los habitantes de estas colonias solo les queda caminar hasta las avenidas principales para tener acceso al servicio ya sea de taxi o colectivo que los transporta hasta el centro de la ciudad.

Con esta lejanía, para lograr parte de sus objetivos como el contar con energía eléctrica, durante los primeros meses de fundación en las colonias, los vecinos, se veían en la necesidad de cooperar para comprar cables y tenderlos hasta los postes principales, asimismo, realizaron manifestaciones hasta Palacio Municipal en la que exigían solución a sus necesidades.

Al visitar estas zonas, se pueden observar caminos de terracería, casas habitación con materiales de madera y láminas de cartón, asimismo casas de tablas y en un número más reducido casas de blocks con varias divisiones y un coche en puerta. También existen una gran cantidad de viviendas en construcción o reparación, además de lotes baldíos con abundante vegetación.

Algunos pobladores de estas colonias se enfrentan a frecuentes necesidades de alimento, servicios de salud, y se ven impulsados a buscar alternativas de sobrevivencia para solucionar las necesidades más inmediatas: préstamo económico o en especie a vecinos, apertura de una cuenta en la tienda más cercana, empeños de algún bien, o visitas a familiares para tener acceso a comida, entre otras estrategias.

En esta línea, la presencia de la mujer en la casa al frente de tales necesidades, su vivencia diaria y la experiencia de sus vecinos, la motiva a organizarse con los mismos para buscar estrategias que solucionen sus demandas. En este sentido, *“La cercanía de la mujer con los problemas de los barrios la hacen especialmente provechosa para el Partido Institucional...”* (Cisneros: 1981: 21).

La situación económica en varias colonias de la ciudad, conocidas como populares, hacen propicio el espacio para que personas externas a ellas, pero conocedores de sus necesidades -funcionarios políticos, candidatos- busquen relacionarse con las mujeres líderes para ofrecerles opciones de mejorar su entorno a cambio de votos en tiempos electorales.

Ante tal panorama, no pocas mujeres de Chetumal han accedido a este tipo de relaciones. Por lo mismo, no se ha podido ocultar su labor como gestora social, pero tampoco existen estudios conocidos a nivel local que la presenten como tal.

No obstante, hay quienes sí reconocen este papel activo de las líderes en sus respectivas colonias, tanto su familia, vecinos como funcionarios del PRI, puesto que han sido y son de los más beneficiados con la relación. Una relación basada en el intercambio mutuo donde la líder funge como principal protagonista.

## CAPITULO IV

### LIDERAZGO FEMENINO EN CHETUMAL

*Hasta muy avanzada la década de 1970, los estudios hablaban de una "antropología de la mujer... Los esfuerzos iban dirigidos a hacerla "visible" para las ciencias sociales, demostrando su participación activa más allá de la familia y el ámbito doméstico" (González; 1997: 17).*

#### VI.1 ANTECEDENTES

Es innegable que vivimos en un mundo, donde los medios de comunicación ejercen una gran influencia en la vida de las sociedades. Este hecho da lugar a grandes transformaciones sociales y culturales. Con ello, es imposible desligar el inicio del liderazgo femenino en Chetumal de las ideas de género difundidas a nivel mundial.

El vivir en una ciudad, implica buscar formas de acceso a los bienes urbanos para satisfacer necesidades. En esta búsqueda surgen espacios viables para los activistas, organizaciones o grupos de trabajo con los cuales se accede de manera más rápida a los objetivos fijados.

En este caso, en Chetumal, no se conocen estudios anteriores que nos permitan contar con documentos escritos sobre el desarrollo de éstos u otros grupos de mujeres, de tal modo que para la realización de este apartado se consideraron datos obtenidos en las entrevistas con las lideresas de colonias de la ciudad de Chetumal.

*"Las organizaciones femeniles se integraron primero al PNR<sup>18</sup> y posteriormente al PRI, de esta participación surgen las primeras representantes del pueblo con cargos de elección popular"<sup>19</sup>.*

En la ciudad de Chetumal, las agrupaciones de mujeres iniciaron hace más de 30 años. "Se inició con lo de la igualdad con el hombre, estábamos buscando a toda costa la igualdad, lógico que hasta hoy no la tenemos, pero si bastante hemos avanzado"<sup>20</sup>. Cuando Quintana Roo aún era territorio, estas mujeres trabajaban las campañas del PRI y llevaban

---

<sup>18</sup> Partido Nacional Revolucionario.

<sup>19</sup> Instituto de capacitación política, *Participación política de la mujer en México*, México, Ediciones ICAP, 1984, p. 3.

<sup>20</sup> Entrevista con la líder de la colonia Centro, 1-marzo-02.

hasta las comunidades vecinas lo que ellas denominan “acción social”: actividades que incluyen programas de salud, manualidades, peluquería, lactancia y alimentación, entre otros.

*“En primer lugar yo me puse a trabajar en la CTM y de allá me empecé a llevar con muchas señoras, a hacer las reuniones con señoras. Logré juntar un gran número de mujeres y me llamaron para que sea secretaria del sector femenino hace ya 30 años”<sup>21</sup>.*

A partir de entonces, se forma una secretaría de las mujeres llamada Asociación Nacional Femenina Revolucionaria<sup>22</sup>, asociación de mujeres dirigida por mujeres a nivel del Estado que también funcionaba a nivel nacional dentro del Partido Nacional Revolucionario que años más tarde se convierte en el PRI.

*“La Agrupación Nacional Femenil Revolucionaria (ANFER), es una organización integrante del Partido Revolucionario Institucional, compuesto por todas las mujeres afiliadas al propio partido a través de sus sectores Agrario, Obrero y Popular o bien efectuada directamente a la propia organización”<sup>23</sup>.*

Algunos de los propósitos de la organización nacional fueron: elevar las condiciones sociales, culturales, políticas y económicas de sus mujeres miembros, lograr posiciones en los puestos de dirección del Partido Revolucionario Institucional y de los órganos que lo forman, y buscar solución al grave problema de la habitación, tanto en las grandes ciudades, como en las áreas rurales hasta lograr el alojamiento adecuado para la familia mexicana.<sup>24</sup>

Son los mismo propósitos que pretendían las primeras mujeres chetumaleñas que iniciaron en la organización durante los setenta y que, según los estatutos de la ANFER, tenían como obligación *“Intervenir activamente en las campañas electorales que promueve nuestro partido a favor de todos sus candidatos”<sup>25</sup>.*

---

<sup>21</sup> Entrevista con la líder de la colonia Centro. 1-marzo-02.

<sup>22</sup> ANFER.

<sup>23</sup> Instituto de Capacitación Política, *Participación Política de la mujer en México*, México, Ediciones ICAP, 1984. p. 160.

<sup>24</sup> Instituto de Capacitación Política, *Participación Política de la mujer en México*, México, Ediciones ICAP, 1984.

<sup>25</sup> *Ibíd.* p. 177.

*“A partir de eso ya me metí como se dice en la política, empecé a colaborar con la maestra Cristina Sangri, Alfa Carrasco, la finada de Faride Cheluja, Sara Muza, Doña Francisca Maldonado y cuando había campañas trabajábamos campañas de diputados, de senadores, de gobernadores y como al trabajar campañas uno se va por distintas zonas del Estado, entonces se conoce todas las partes del Estado. En este tiempo aún era territorio”<sup>26</sup>.*

No obstante, este grupo de mujeres ha vivido un proceso de cambios en Chetumal, tales como: cambio de nombres, cambio de dirigentes, hasta llegar a ser parte de una organización reconocida a nivel nacional: la Confederación Nacional de Organizaciones Populares, organización que también es parte del PRI.

## **VI.2 ORGANIZACIÓN ACTUAL DE LAS LIDERESAS EN CHETUMAL**

Actualmente, algunas de las mujeres que iniciaron su actividad política en los 70' y otras que se han ido incorporando, se encuentran integradas al PRI y CNOP.

En el PRI municipal y coordinadas por su presidente, se encuentran registradas como “líderes seccionales”. Su labor “*formal*” es el proselitismo electoral en tiempos de campañas, sean municipales, estatales o federales a favor de los candidatos del mismo partido. Dichas mujeres, al trabajar las campañas, visitar familias, asistir a marchas, repartir propaganda, adquieren el nombre de “Activistas Políticos” y portan una credencial que las acredita.

Sobre la elección de las líderes seccionales y su permanencia en el cargo, se mencionara más adelante ya que tanto las seccionales como las populares, tiene una similar forma de elección.

La CNOP, organización perteneciente al PRI, tiene registrado un número amplio de mujeres a las que les dan el nombre de “líderes de colonias populares”. Por su parte, son coordinadas por el Presidente Estatal de la CNOP, a quien se le rinde informe de las labores que realizan con su dirigente inmediato que en este caso es una mujer.

---

<sup>26</sup> Entrevista con la líder de la colonia Centro. 1-marzo-02.

*“Esto de las líderes de la CNOP, ya tiene más de 20 años, inició entre veinte personas y como fue creciendo la ciudad se fue ampliando más colonias y así surgen las líderes de colonias populares”<sup>27</sup>.*

Durante la investigación de campo, en la organización sumaban un total de 68 líderes; 61 mujeres y 7 hombres, estos a su vez representan a 31 colonias de la ciudad. En Chetumal, existe un total 52 colonias, sin embargo por el registro de la CNOP, se puede ver que solo se trabaja con 31 colonias “llamadas colonias populares<sup>28</sup>” por ser ésta una organización que reúne solo a los sectores populares.

La Confederación tiene sus raíces en el sexenio del Presidente Lázaro Cárdenas (1934-1940). *“La Confederación Nacional de Organizaciones Populares, es el organismo político de las clases medias populares que creen en los principios ideológicos y políticos de la Revolución Mexicana, consagrado en el texto actual de la Constitución de 1917 y que forman parte del Partido Revolucionario Institucional, y cuya existencia responde al desarrollo político de México para identificar y organizar las demandas de las mayorías sociales y promover las acciones de gobierno indispensables para satisfacerlas, ampliando la participación democrática en los procesos políticos, económicos y sociales de la vida nacional”* (Craske: 1992:149).

Las veinte líderes entrevistadas pertenecen a la CNOP municipal, tienen una credencial que las acredita como líderes populares. Sin embargo, no todas están registradas en el PRI (formalmente) como seccionales, a pesar de ello, nada les impide trabajar en las campañas en las que también participan sus compañeras para beneficio de los candidatos de dicho partido. Es posible distinguir, que por el hecho de pertenecer todas al PRI, buscan apoyar al partido, por lo que esto ocasiona que ambas líderes: seccionales o populares realicen las mismas actividades a pesar de tener diferentes nombramientos.

---

<sup>27</sup> Entrevista con la líder de la colonia Fidel Velásquez, 5-marzo-02.

<sup>28</sup> Esta delimitación es en base a los datos proporcionados por la dirigente inmediata de las líderes en la CNOP que trabajan en las colonias populares de Chetumal.



*“Sin duda, la motivación para la reorganización y democratización de la CNOP y por consecuencia del PRI, surgió de las elecciones federales de 1988, que demostraron una gran pérdida del apoyo popular al PRF” (Craske; 11992: 150).*

Visto desde este contexto, la CNOP es un órgano de vital importancia para el PRI ya que, al organizar y coordinar a los sectores populares, logran un control sobre la población en ciudades como Chetumal que al integrar a las mujeres líderes de colonias a su organización, no solo las ganan a ellas como simpatizantes, sino también a sus familias y vecinos quienes se agregan a las filas del PRI como votantes potenciales.

### **VI.3 ELECCIÓN Y PERMANENCIA EN EL CARGO**

Para pertenecer a estos grupos de mujeres (seccionales y populares) no es suficiente que la persona quiera ser lideresa, existe un tiempo de elección interna en cada colonia convocada en el primer caso por el PRI municipal y el segundo por la CNOP.

Para este proceso no existe un reglamento escrito, pero si hay un seguimiento formal o reconocido de cada una de las etapas por parte de los involucrados que consiste en:

- 1.- Convocatoria (cada tres años)
- 2.- Inscripciones
- 3.- Campaña
- 4.- Votaciones

Al respecto algunas líderes comentan como se da este proceso:

*“Por votaciones, quedé como la elegida de colonia. El PRI saca la convocatoria y participan las que quieren. Las participantes se inscriben en el PRI, se invita a la gente a votar, como las votaciones normales. Se me vence en agosto mi tiempo de seccional, pero puedo participar otra vez en reelección porque de mi buen comportamiento depende que la gente vuelva a votar por mi o por otra”<sup>29</sup>.*

---

<sup>29</sup> Entrevista con la líder de la colonia Barrio Bravo, 15-abril-02.

Como vemos, es posible que participen en reelecciones después del periodo señalado. Sin embargo la misma líder señala un requisito que formalmente no se contempla como tal, pero que en la práctica es necesario: el buen comportamiento. Podría considerarse como tal: estar bien con sus representantes, hacer las labores encomendadas a favor del PRI y sus seguidores.

Otra líder comenta: *“Tiene que ser votación de la gente porque a nosotras nos pone la gente y por eso cuando la engañas se molestan y te mandan al carajo”*<sup>30</sup>. Desde este punto de vista, es de vital importancia que las mujeres simpaticen con la gente y les hablen con la verdad para poder contar con su apoyo en el tiempo de reelecciones.

El siguiente caso, es de una lideresa, que tiene ambos cargos: seccional y popular, se distingue en esta respuesta, que en el caso de las populares, trabajan solas en la colonia, en tanto que las seccionales pertenecen a un comité que se integra el mismo día de la elección: secretaria y vocales llamadas: jefas de manzana y jefas de acera, para trabajar en la colonia. A su vez, este comité ayuda a la seccional para trabajar en la colonia en épocas de campañas del PRI.

*“Esto se hace por votaciones, no vamos a decir yo soy líder por dedazo o porque quiere la gente, es por votación. Sacaron varias candidatas para elegir a la líder y yo la jugué entre diez pero solo tenía que quedar una, con su secretaria y vocales. La gané y me quedé como líder, trabajamos así, y de eso me volvieron a elegir como presidenta de la CNOP y como la gente me conoce también la gane. Yo siempre he dicho en las colonias si hay democracia, la primera vez, fui elegida con la planilla roja con 92 votos contra 40 y se contaron los votos como para los presidentes y la gente que estaba conmigo estaba contenta”*<sup>31</sup>.

Esta líder, ya con sus 20 años de trabajar, continua ejerciendo los cargos de líder de colonia y líder seccional, esta trayectoria e integración al PRI le ha dado elementos de aprendizaje que le permiten expresarse con términos propios del ambiente político como: democracia, dedazo, etcétera, que otras líderes poco utilizan.

---

<sup>30</sup> Entrevista con la líder de la colonia Payo Obispo. 25-abril-02.

<sup>31</sup> Entrevista con la líder de la colonia Miraflores. 23-febrero-02.

Esta misma lideresa fue reelecta nuevamente como seccional en el trienio 199-2002, Se presenta el Acta de Escrutinio y Cómputo resultado de las votaciones vecinales donde se distingue el porcentaje de votos a su favor.

**PARTIDO REVOLUCIONARIO INSTITUCIONAL UNIDOS**  
**COMITÉ MUNICIPAL VAMOS 2000**  
 Acta de escrutinio y cómputo

CITRON P. BLANCO

Sección 0342

En la ciudad de Urb. Lomas perteneciente al municipio de Citron p. blanco siendo las 13.00 horas del día 14 de Agosto de 1999. Conforme a la convocatoria publicada y debidamente aprobada por el comité municipal del P.R.I., para elegir a través del voto directo y secreto a los integrantes del seccional, esta es con fundamento en lo dispuesto por los artículos 125 fracción V y VIII; 128, 129 fracción V y VI; 130, 134, fracción I, II, III, IV inciso D, V, VI, VII, 136, 140, 141 y 143 de los estatutos que rigen la vida interna de nuestro instituto político.

En base a lo anterior se procedió a instalar la casilla única para efectuar la votación en el domicilio ubicado en Av. A. Gumbus y Manuel Ocaña a las 10.00 hrs del día 14 de Agosto de 1999, contándose con la presencia de los CC. Rosa A. Gallia Ricalde Agilino Omar Urrutia en su calidad de presidente de la casilla, secretario de la casilla, representante de la planilla Verde y representante de la planilla Rojo respectivamente.

La votación se desarrolló libremente y en secreto por parte de los priistas de la sección, hasta las 13.00 hrs del día señalado, arrojando los siguientes:

Planilla	Votos	Votos nulos
<u>Verde</u>	<u>80</u>	<u>4</u>
<u>Rojo</u>	<u>52</u>	
<u>Nulos</u>	<u>4</u>	

en base a LOS RESULTADOS SE DECLARO FORMALMENTE ELECTO (A) PRESIDENTE (A) de la sección al C. ISABELA CHAN P. VILLALBA, para darle legalidad a la presente, firman acafo los que en ella intervinieron.

A t e n t a m e n t e  
 "Democracia y Justicia Social"

El Delegado del P.R.I. y Padre de la Casilla  
CC. Rosa A. Gallia Ricalde  
 El Presidente Electo  
ISABELA CHAN P. VILLALBA

Representante de la Planilla  
Pech Martínez Angélica  
 (Verde)  
Francisco José Hernández

Representante de la planilla  
Polina Teresa de Jesús  
 (Rojo)  
Laura de J. Pérez

Acta de escrutinio y cómputo llenado con los resultados de las votaciones de los vecinos de la colonia Miraflores para elegir a la líder o presidenta del seccional 0342. Este mismo formato se utiliza en cada elección o reelección en las diferentes colonias.

Como se distingue en el acta, el trabajo de las seccionales, está en función del PRI, que a la vez convoca, organiza y da legalidad a las elecciones a través de sus funcionarios.

Los datos de votantes, indican que la población participante en tales procesos es escasa, puesto que en la colonia viven aproximadamente 968 personas con credencial de

elector<sup>32</sup> y los participantes en la elección del presente trienio fueron solo 132. El abstencionismo en este nivel es evidente, pero no se tiene conocimiento de otras organizaciones o partidos con una organización vecinal semejante en Chetumal.

Este mismo partido, se encarga de realizar sondeos previos a las elecciones *“Según los de P.R.I. municipal, ellos saben que van a cambiar a alguien y van con los vecinos alrededor, a ver que les parece fulana, si ya la quieren cambiar o como se porta, en fin, ellos se dan cuenta a la ligera como está la persona y que no quieren cambiarla por la gente. Yo les digo si quieren cámbienme de una vez porque la verdad hay que darle jugada a otras personas que quieren estar como presidentas de seccional”*<sup>33</sup>.

Lo anterior reafirma la idea de que el PRI es el órgano que, además de coordinar, ejerce control sobre el quehacer de las lideresas y por consiguiente de sus seguidores, por lo tanto, el que una mujer líder sea reelecta o no, también depende de los logros que ha tenido en beneficio del partido y no solo de la gente de su colonia.

Si consideramos que el periodo establecido es de tres años, cuando alguien continua puede considerarse que su trabajo satisface los intereses del partido, además de las demandas de los vecinos.

#### VI.4 EXPULSIONES

El ejercicio del liderazgo implica una serie de características: tiempo, carisma, capacidad de convocatoria, trabajo, lealtad, en suma, una mediación que conserve unidos a sus representantes con sus seguidores y aún cuando no existe un reglamento de expulsión formal, tampoco se descarta la posibilidad:

*“No hay razón para expulsión pero hay veces puede ser que la comunidad te quite, que puede hacerlo, tiene la capacidad o hay veces que ya no lo quiere hacer por enfermedad u otra cosa”*<sup>34</sup>.

---

<sup>32</sup> Datos proporcionados por la líder de la colonia Miraflores. 4-mayo-02.

<sup>33</sup> Entrevista con la líder de la colonia Centro. 1-marzo-02.

<sup>34</sup> Entrevista con la líder de la colonia Fidel Velásquez. 5-marzo-02.

En este caso, se otorgan facultades a la comunidad para decidir, sin embargo, esto no sucede con frecuencia, lo que da lugar a que las lideresas alcancen antigüedad en el puesto hasta por veinte o treinta años, puesto que la enfermedad, según las entrevistadas tampoco es causa de expulsión o renuncia ya que siempre que puedan trabajan y lo hacen por servir a su partido.

Un aspecto poco comentado, pero observado durante la investigación, es que un elemento clave para ser expulsada como lideresa, es una traición al partido, que consiste en trabajar en contra de los intereses del mismo, sobre todo en épocas de campañas cuando necesitan el apoyo de ellas, estén o no de acuerdo con el candidato propuesto.

Sucede en el interior del PRI, que los principales representantes eligen y proponen a un candidato que la comunidad y, las mismas lideresas no conocen. Como consecuencia se dan inconformidades entre ellas al no aceptarlo y en este caso promueven el voto para candidatos externos a la organización partidaria; en este caso el PRI tiene que ser sensible para lograr el apoyo efectivo de las líderes.

Las elecciones correspondientes al periodo de investigación tenían la finalidad de elegir al presidente municipal y diputados locales. Con esto una lideresa que desde el principio no estuvo de acuerdo con el candidato a diputado, durante las campañas se encargó de promover el *voto cruzado*, que según las mismas líderes, consiste en votar por un candidato del partido y por uno externo al partido que ellas siguen. Fenómeno que al igual que en otros puntos del país debilita al PRI.

A su vez, la acción insistente de esta lideresa consistía en invitar a sus seguidores y del PRI, a que votaran por el candidato a presidente pero no por el candidato a diputado (puesto cuyo candidato no era de su agrado) motivo que alertó a sus coordinadores, quienes la expulsaron en presencia de sus compañeras días antes de las votaciones formales. Este acto puede considerarse un ejemplo de expulsión por deslealtad al partido.

Con lo anterior, se distingue que no sólo depende de los vecinos o las mismas líderes el que permanezcan como representantes de una colonia, sino también, de los

representantes e intereses del partido, aún así manifiestan las mismas líderes que son casos poco comunes.

Al analizar las respuestas de las lideresas sobre los cargos que tienen, su registro y permanencia en el cargo, se observó que a pesar de que existe un reglamento de elección y duración para ejercer en el puesto - ya sea como líder seccional o popular- y no mencionar en ellos alguna cláusula sobre las posibles expulsiones, existen elementos que pueden justificar o modificar el grado de cumplimiento o la anexión oportuna de nuevas reglas que protejan a los intereses del partido que las coordina.

## CAPITULO V

### SER LÍDER DE COLONIA POPULAR EN CHETUMAL

*“Lo bonito de ser líder, es que conoces del más pobre al más rico, comes con el más pobre y también estas en la mesa del más destacado político”<sup>55</sup>.*

Cuando se habla de líder, podemos pensar en varios tipos de líderes: líderes intelectuales, ejecutivos, religiosos, políticos, sociales, etcétera; sin embargo, y a pesar de tener en común el ejercicio del liderazgo, existen muchas diferencias entre ellos, considerando que cada uno tiene objetivos bien definidos según su área de trabajo.

Las denominadas líderes de colonias populares en Chetumal, sin duda también ejercen el liderazgo y si contemplamos la aportación de Massolo donde menciona que no solo lo vinculado al poder, sino todo lo que tiene que ver con la organización colectiva es político, notamos que estas mujeres también son líderes políticas y sociales dado que forman parte de la sociedad Chetumaleña e influyen significativamente en la misma.

Tomado en cuenta lo anterior, se presenta en este capítulo lo que para cada una de ellas significa *Ser líder de colonia en Chetumal* desde la perspectiva de las mismas líderes así como de sus dirigentes inmediatos. Asimismo, se ilustran brevemente, algunas características particulares de las entrevistadas.

Se remarca también, que estos comentarios son personales por lo que intervienen sentimientos, pensamientos, experiencias y elementos que han ido interiorizando a lo largo de su trayectoria como líderes. Y constituye uno de los aspectos menos tratados en el campo político.

Cada una de las entrevistadas destaca ciertos elementos, es decir algunas enfocan su definición a lo que han comprendido, experimentado, escuchado, a lo que piensan qué es

---

<sup>55</sup> Entrevista con la líder de la colonia Solidaridad. 16-mar-02.

ser líder. Considerando estos aspectos, hemos organizado las definiciones clasificándolas de la siguiente manera:

- 1.- Las que destacan el beneficio que dan en la colonia y a los vecinos como gestoras de bienes y servicios.
- 2.- Las que destacan el apoyo brindado al PRI en los procesos electorales.
- 3.- Las que integran ambas ideas: gestión y apoyo en procesos electorales.
- 4.- Las que hablan del líder en general y los sentimientos ante su labor.
- 5.- Las que dan los coordinadores de las lideresas.

1.- Dentro del *primer apartado* consideramos: *“Ser líder es una cosa muy bonita, cuando uno ejerce lo que quiere de corazón, a mi me gusta. Yo manejo mi hogar, tengo mi trabajo pero también busco la forma para manejar y ayudar a mi colonia. Es bonito, sobre todo cuando se sale de un problema en la colonia, la gente te apoya y tu la sacas de sus apuros. A veces también recibimos ofensas de las personas, pero se compensa con el apoyo. A mi me han querido cambiar pero la misma gente no lo deja y los del Partido saben bien como ha sido mi trabajo. Porque para ser líder hay que tener carácter, no sabes cuando te van a tratar bien o cuando te van a tratar mal”*<sup>36</sup>.

El hecho de que la líder vea su labor como algo bonito, hace pensar que es un gusto lo que motiva su actividad, ya que ésta no es exclusiva, sino que se anexa a una serie de labores que ya tiene como madre, esposa y trabajadora. Además al ejercer como tal, se expone a recibir ofensas, pero menciona como éstas son recompensadas con un apoyo que bien podría ser material, económico, o emocional que recibe de los vecinos de su colonia, y también de los funcionarios del partido que se han beneficiado con su labor.

Viéndolo de este modo, es una actividad extra, que le proporciona satisfacción personal en tanto sirve y ayuda a la gente de su colonia, pero que de modo inevitable, también es causa de ofensas para ellas o su familia, es aquí donde algunas, recalcan que un rasgo de la líder es tener carácter, ya que solo así pueden continuar su labor y aguantar

---

<sup>36</sup> Entrevista con la líder de la colonia Ocho de octubre, 31-abril-02.



todo por el PRI, sus seguidores y podríamos considerar los beneficios personales que reciben puesto que no están exentas de ello, pero tampoco se permiten comentarlo.

Enfatizando el servicio a los vecinos tenemos otra definición: *“Ser líder, es luchar por la gente humilde, cuando voy a pedir apoyos al hospital general, pido para la gente más necesitada porque la que no pues no, porque el hospital se mantiene con lo que da el gobierno y un poco de lo que la gente paga y entonces no puede ser para el que no lo necesita”*<sup>37</sup>.

Como acto de justicia, aquí la líder afirma que su trabajo no es a favor del que tiene sino del que necesita, en este caso refiriéndose a la atención médica que ella solicita para los vecinos y comprar medicinas.

Ligada a la defensa de la colonia y familia, otra lideresa opina que *“ un líder es una persona que ayuda a la gente, que está pendiente de la colonia que en cualquier momento te puede defender, por ejemplo: que tu esposo te este pegando o maltratando, ella te puede defender, llamar a la policía o ver en que lugar llevarte. A mi como líder me gusta ayudar a los ancianitos que veo que lo necesitan, sí, por ellos daría la vida, por los niños o por una violación, ahí si metería las manos porque son casos que no me gustaría que sucedan. Siempre trato de defender a los niños”*<sup>38</sup>.

Ayudar a la gente, puede significar varias cosas: protección, apoyo económico, comprensión de los problemas familiares, gestión de terrenos para una vivienda, estar pendiente de estas u otras necesidades de los vecinos para que en conjunto puedan superarlas.

La misma líder presenta en su definición algunas formas en que se da esta ayuda y que se encuentran ligadas a la defensa de la mujer, la familia, los ancianitos y los niños, personas que ella considera como su principal área de motivación para trabajar como líder puesto que son quienes necesitan más protección en casos de abuso o abandono.

---

<sup>37</sup> Entrevista con la líder de la colonia David Gustavo. 23-mar-02.

<sup>38</sup> Entrevista con la líder de la colonia Leona Vicario. 23-mar-02.

En esta misma línea de acción se presenta otra forma de comprender y asimilar el término de líder: *“Hemos tenido una reunión de eso, y nos dicen que una líder es una persona que tiene que saber como ayudar y llevarse con la gente, porque hay líderes que se agarran de pleito con la gente y eso no es ser líder, una líder se tiene que aguantar, porque a veces hay gente que sí te agradece los favores que le haces y otras que te van a gritar en la puerta de tu casa. Yo nunca me he parado a discutir con ellas por que si una líder no sabe ser líder únicamente se pone a pelear con la gente y a la hora que le pidas el apoyo ya no te va hacer caso porque van a decir que eres una persona agresiva y así uno tiene que tener mucho carácter y si no sirves para eso mejor renuncia”*<sup>39</sup>.

En el comentario podemos distinguir que las líderes reciben pláticas sobre cómo deben ser, actuar y hablar con la gente, es una especie de enseñanza o capacitación que se les proporciona, sobre las características o cualidades a desarrollar para poder captar y conservar seguidores, que finalmente son los seguidores del PRI de los cuales en determinados momentos se necesita para ganar los procesos electorales en cualquier nivel: municipal, estatal o para puestos federales.

Basada en sus experiencias la misma líder afirma: *“Yo por mi parte sí me aguanto, me han insultado pero ya me acostumbre, me gusta participar, yo aprecio mucho a mi partido y siento que a veces aunque estoy mal con mi dolor ando en el partido. Apoyo mucho al partido y a la gente porque me gusta”*<sup>40</sup>.

2.- Resaltando la ayuda, pero no a los vecinos y niños, sino al PRI y sus candidatos políticos y sobre todo la forma en que estos recurren a las líderes también en busca de ayuda, de ser beneficiados con votos, considerándolas como elementos claves para movilizar y convencer a la gente, presentamos en nuestro segundo apartado :

---

<sup>39</sup> Entrevista con la líder de la colonia Lázaro Cárdenas. 17-abril-02.

<sup>40</sup> Entrevista lbid.

*“Un líder, es como un maestro que tu sabes, tu conoces a la gente y el que está llegando<sup>41</sup> dice apóyenme yo no conozco a la gente, y como yo conozco a la gente porque soy de aquí, he visto a la gente como son, he participado con ellos eso a mi me ayuda a motivarlos. Yo pienso que un líder es para superar a un funcionario, es para subirlo y sin nosotras, las líderes de colonias no fueran ellos nada porque quien los va a apoyar, yo pienso que un líder es lo máximo para el partido”<sup>42</sup>.*

De este modo, la líderesa asocia más sus experiencias al PRI y al apoyo que le da a cada uno de sus candidatos, de la utilidad que ella y todas las líderes tienen como activistas que motivan a la gente para participar en elecciones a favor del mismo partido, dejando a un lado, o más bien sin mencionar una labor de ayuda a los seguidores.

Para comprender la idea de aprecio al partido, intervienen varios aspectos desde emotivos hasta económicos. Durante la investigación se observó que la relación PRI-líderes se basa en una serie de intereses: a las mujeres les agrada mucho ser tomadas en cuenta con invitaciones y detalles y porque no decirlo, con apoyos en efectivo como compensación por su labor, que sin duda producen en cada una de ellas un sentimiento de adhesión y afecto por el PRI y a la gente que los sigue, de tal modo que en su trabajo como líder, las ofensas recibidas tienen su recompensa.

En este sentido, se encuentra la siguiente aportación *“Ser líder es sentir el apoyo de la gente, es sentir que la gente te responde y te vengan a ver, entonces te sientes bien porque la gente te busca. Yo digo esta vez si el candidato no me gusta no voy a seguir trabajando pero siempre sigo trabajando y seguiré hasta que realmente ya no pueda porque te sientes feliz cuando le gente te responde, y tu la apoyas, no me arrepiento de ser líder porque me gusta”<sup>43</sup>.*

Aquí, se manifiesta un deseo de aceptación de parte de la gente y por consiguiente de sus representantes de partido por quienes trabajan; es un deseo de que la reconozcan como líder, confíen en ella y en el trabajo que realiza. No obstante, que ella tiene muy

---

<sup>41</sup> Refiriéndose a los candidatos políticos.

<sup>42</sup> Entrevista con la líder de la colonia David Gustavo. 23-mar-02.

<sup>43</sup> Entrevista con la líder de la colonia Nueva Reforma. 11-mar-02.

presente seguir trabajando dentro de las filas del PRI esté o no de acuerdo con algunas de sus propuestas, como es el de proponer a los candidatos para ocupar algún puesto de representación dentro del partido o municipio.

Con esta definición podemos determinar, que existe en la lideresa un fuerte sentimiento de lealtad al partido puesto que continua trabajando para su beneficio a pesar de tener inconformidades sobre las elecciones de candidatos, que no precisamente son de su preferencia y por los cuales tiene que trabajar campañas a su favor y ganar para él, la mayoría de votos posibles.

Este escenario, no quiere decir que la líder este trabajando en contra de su voluntad, antes bien, se da una especie de campaña a favor del PRI donde se entrelazan sentimientos y se toman acuerdos para posteriores transacciones que la benefician por realizar dicha labor y sobre todo benefician al partido.

3.- Integrando ahora ambas ideas: ayuda al PRI y a la gente, nuestro tercer apartado presenta definiciones en las cuales las líderes se asumen como parte esencial dentro de la estructura básica del PRI y sus acciones electorales, en este sentido tenemos:

*“Ser líder significa las experiencias de sacar adelante el partido, luchar para que la gente del campo tenga trabajo, porque debemos de ser concientes que los campesinos son los que trabajan más para que nosotros tengamos, nosotros hacemos esto por ayudar a la gente y por amor al partido y salir adelante. Esta vez que perdimos ¿qué nos está pasando?, sube la electricidad, IVA de todo, y eso no queremos y nosotros por eso somos líderes para luchar contra la corrupción, y nosotras como líderes tenemos que defender a nuestra gente”<sup>44</sup>.*

Indudablemente se manifiesta una actitud en contra del gobierno nacional, que corresponde a un partido contrario y a favor del estatal que corresponde al PRI, donde a sus seguidores y líderes se les inculca ideas para hablar negativamente de otros partidos, en este caso la líder habla considerando que, si se elevan los costos de la energía eléctrica,

---

<sup>44</sup> Entrevista con la líder de la colonia Barrio Bravo. 15-abril-02.

IVA, u otros servicios, solo será responsabilidad del Partido Acción Nacional quién esta a cargo del gobierno federal.

Con este ejemplo podemos distinguir que cada lideresa visualiza, define y vive de modo diferente su labor, según los objetivos que persigue: beneficio a vecinos, beneficio al PRI o los que el mismo partido les ha hecho interiorizar y seguir a través de sus discursos a favor o en contra de otros grupos o partidos políticos.

4.- Con una respuesta más general sobre un líder y su quehacer tenemos el cuarto apartado de definiciones:

*“Líder es una persona que va al frente de las demás en cualquier apoyo, la líder es la que se avienta a decir lo que necesita, que uno no puede decir ser chingona pero si hay que ser valiente porque ya los conocemos<sup>45</sup> como ahora si no nos hacen caso vamos y les exigimos porque sabemos que el pueblo pone a las autoridades y también las autoridades tienen que apoyar al pueblo cuando lo necesiten y para eso estamos nosotras. A mí, me gusta ser líder porque se apoya a la gente y salgo de mi casa, de mi rutina, cuando estoy aquí en mi casa y no salgo a gestionar o no salgo a ver a mis compañeras siento que me enfermo, no puedo quedarme en mi casa”<sup>46</sup>.*

Ir al frente de los demás, aventarse a hablar, ser valiente, exigir por los que tienen miedo, aspectos bien asimilados por la líder sobre el motivo de su labor, son al mismo tiempo características que se le atribuyen al ejercicio del liderazgo. Asimismo, sin mencionar claramente al PRI, señala un conocimiento previo de sus candidatos y/o funcionarios al señalar “ya los conocemos... sino nos hacen caso vamos y les exigimos” actitud que representa la seguridad que adquieren de que sus demandas van a ser apoyadas o solucionadas.

Otro aspecto clave en esta definición, es la idea de “salgo de mi casa, de mi rutina” podría entenderse que busca otras alternativas o actividades diferentes a las de ama de casa, puesto que no se conforma solo con realizar las actividades domésticas.

---

<sup>45</sup> Refiriéndose a los funcionarios que en su momento apoyaron para alcanzar el puesto que tienen.

<sup>46</sup> Entrevista con la líder de la colonia Payo Obispo. 25-abril.02.

Como hemos visto, existe entre las mismas lideresas un modo distinto de interiorizar su labor y sobre todo de manifestarlo externamente, ya que el modo en que lo hacen indica también el tipo de ejercicio práctico de su liderazgo y lo que la gente y ellas esperan de esta labor como a continuación lo manifiesta una de ellas.

*“Ser líder es gestionar porque ves las necesidades, y si eres líder tienes la obligación de poner la cara por tu gente y así todos te respetan, conocen y responden asistiendo a las convocatorias que se les hace”<sup>47</sup>.*

5.- En el caso de los coordinadores o dirigentes de las líderes, también existe una variedad de enfoques de lo que significa ser líder, en este caso líder de colonia en Chetumal.

*“Ser líder de colonia, es tener liderazgo, y ¿qué es un liderazgo tuyo? Es como mandar, controlas la colonia, gestionas, haces todo y así te dicen líder, y como eres de colonia te dicen líder de colonia. Una líder tiene que ser humilde, aunque la insulten o critiquen o cierren las puertas pues tienen que seguir trabajando por su gente”<sup>48</sup>.*

La dirigente manifiesta como características de la lideresa de colonia: mandar, controlar, gestionar en y para la colonia. Existe por lo tanto un manejo distinto de conceptos al de las propias mujeres líderes puesto que mandar y controlar una colonia no significa lo mismo que servir a los vecinos, acto que resaltan más las lideresas de colonias.

Además, la dirigente habla de la humildad, refiriéndose a no contestar o dejar que les afecten los rechazos que reciben tanto de vecinos, funcionarios o candidatos, es decir, que eso no sea una causa para que las mujeres dejen de trabajar como líderes y gestoras de servicios.

No obstante, es un elemento clave distinguir en palabras de la coordinadora aspectos como control y mando, ya que ella, por el hecho de coordinar a las mujeres es la que ha

---

<sup>47</sup> Entrevista con la líder de la colonia Primera Legislatura. 19-abril-02.

<sup>48</sup> Entrevista con la Dirigente inmediata de las líderes de la CNOP. 5-mar-02.

asimilado más el objetivo de la labor de dichas mujeres en sus colonias, de lo que la CNOP y en especial el PRI esperan de cada una de ellas: mantener el control de la colonia en el sentido de estar atentos y captar simpatizantes para el partido sobre todo en épocas de campañas donde se da la presencia de otros partidos en la zona que buscan también convencer a los habitantes de votar por sus candidatos.

Es interesante distinguir que sí se da esta actitud de control sobre los habitantes, aún cuando las líderes no lo comentaron están en una constante labor de vigilar las actitudes y relaciones con miembros de otros partidos de las personas que ellas consideran sus seguidores. Se observaron casos en que los mismos vecinos llegaban a proporcionar datos al respecto.

La información obtenida le sirve a la lideresa para saber como hablarle a la persona, o negarle alguna gestión y sobre todo para saber quienes son sus seguidores o como algunas mencionan saber “*quienes son de mi gente*” y partido.

El dirigente del PRI municipal reafirma esta idea: “*Las lideres, son una estrategia que el Partido utiliza para ganar las elecciones*”<sup>49</sup>.

De este modo, se puede decir que el PRI solo tiene o utiliza a las lideresas como una estrategia y que el controlar y mandar en la colonia y a sus vecinos tiene como finalidad que el partido gane las elecciones en cada proceso electoral.

A pesar de lo anterior, no todos los que se benefician de la labor de las lideres las ven como tal, un coordinador de campaña integra y atribuye otras características: “*las lideres, son toda una organización, una institución que ayuda, trabaja en beneficio del pueblo, de la ciudadanía, gestionando y buscando mejoras para la sociedad y sus colonias. Las lideres no solo brindan apoyo de servicios sino que también brindan apoyo moral, sentimental y económico a los que lo solicitan*”<sup>50</sup>.

---

<sup>49</sup> Entrevista con el Dirigente del PRI del Municipio de Othón. P. Blanco durante el trabajo de investigación

<sup>50</sup> Coordinador de campaña de la candidata a diputada del primer distrito electoral en Chetumal en las elecciones 2002.

Desligada de los intereses de partido, se enumeran en esta definición ciertas características o labores que realizan las líderes en beneficio de la ciudadanía, además de que están organizadas para cumplir con dicha actividad.

Se reconoce además, que las líderes no sólo trabajan para lograr y dar beneficios tangibles, físicos o materiales, sino que también brindan su amistad, y tiempo para escuchar a las personas que emocionalmente lo necesitan.

No podría faltar la opinión del dirigente estatal de la CNOP quien considera que *“Las líderes, son la base del Partido, son el motor del Partido”*<sup>51</sup>.

Como principal promotor de las actividades de las líderes y como activista del PRI, el dirigente de la CNOP, reconoce ante ellas la labor que realizan en beneficio del PRI. Resultaría poco creíble que no aceptase esta función puesto que dichas mujeres con su labor proselitista son las que más influyen en los resultados electorales que favorecen al partido.

En este sentido, los coordinadores también tienen ideas contrarias, mientras uno las ve como toda una institución para servir a la gente y al partido, otro las visualiza sólo como una estrategia para ganar procesos electorales. Es interesante, como dentro de un mismo partido, se les atribuyen diferentes características, unos lo ven desde un sentido que integra más lo humano y otros considerando exclusivamente la utilidad que reporta al PRI.

Analizando las definiciones proporcionadas por las lideresas y sus coordinadores, puede verse una gran diferencia en cuanto al manejo de conceptos. Lo que para cada uno y según el lugar que ocupa en el esquema sociopolítico significa ser líder.

Por su parte las mujeres, destacan conceptos como: ayuda, gestión, amor, apoyo, lealtad, tanto al PRI como a sus vecinos, no así los coordinadores que señalan: estrategia, control, poder, motor, base, etcétera, que inevitablemente, manifiestan dos formas distintas

---

<sup>51</sup> En palabras de la líder de colonia Miraflores: Dirigente Estatal de la CNOP.



de visualizar y asimilar la existencia y función de una líder de colonia popular. En lo que si coinciden ambos grupos, líderes y coordinadores, es en reconocer la labor de las líderes en beneficio del PRI.

Como hemos observado, en algunas definiciones entran sentimientos y experiencias de lo que han vivido cada una de las líderes, y en otras según lo que debe ser, lo que se espera de ellas. A su vez, las líderes utilizan frases como: ayudar a la gente, apoyar al que lo necesita, ir al frente de la gente, no tener miedo para hablar, apoyar al partido, estar pendiente de los vecinos, tener carácter, ser valiente, saber llevarse con la gente, motivarla, sacarla de sus apuros, recibir ofensas, luchar contra la corrupción, exigir por los que necesitan. Con estas ideas, parece que no piensan en ellas mismas, ya que solo mencionan a la gente, sus necesidades, el partido y manera de apoyar con su labor.

Sin embargo más allá de estos discursos, de cómo son vistas y se ven, quizá de manera consiente o inconsciente, las líderes también satisfacen una serie de necesidades personales: salir de la casa, la rutina, ser conocida y reconocida en el ámbito público, tener un grupo o club social, reunirse con otras mujeres, mismas que las motivan a desempeñarse en estos espacios y ser protagonistas de su misma vida contribuyendo así a elevar su propia autoestima como mujer.

## **V.1 RASGOS COMUNES EN LAS LIDERESAS**

Durante la investigación, tuvimos oportunidad de convivir con las líderes de colonias, de manera particular con las veinte entrevistadas y observamos además de las características mencionadas, otros rasgos comunes en aspectos como:

La capacidad que tienen para movilizar grandes grupos de vecinos para que participen de sus actividades proselitistas a favor del PRI, marchas, mítines, campañas, reuniones, y en las votaciones formales llevando gente de apoyo incondicional al PRI.

Asimismo, es notable en ellas seguridad, versatilidad, entusiasmo, voz fuerte, facilidad de palabra, la iniciativa que tienen para hablar con autoridades y plantear la problemática de la colonia. Así como las distintas formas de expresión que adopta de

acuerdo a la persona con quien se comunica y el momento: familia, vecinos, funcionarios, candidatos, militantes de otros partidos etc. Ésta varía desde una comunicación cortés, respetuosa, de convencimiento, alegría, motivación, agradecimiento hasta las palabras con coraje e insultos.

Con los funcionarios es posible escuchar un: *“Buenos días mi diputado..., éste sí que es mi diputado”*, al referirse a otros partidos: *“Todos los que hablan mal de nosotras son de la oposición ardidadas todas, personas que tienen miedo por nuestro trabajo”*, entre otras como *“.....no tiene ni madre, es una traicionera, no la queremos ver otra vez por acá”*.

Otro aspecto interesante, es su manera de vestir, que varía en cada una de ellas cuando salen a realizar sus gestiones, entrevistarse con su dirigente, o con algún funcionario, cuando van a una reunión de trabajo, caminata, mítin, o evento social, es decir eligen su gala cuando saben que irán a ver al gobernador o al presidente y de acuerdo a sus posibilidades, visten su mejor ropas, zapatos, bolsa y accesorios, dado que significa salir como líder, quizá, hablar con el Diputado, Presidente Municipal, Gobernador del Estado y tomarse una que otra fotografía con ellos.

Al participar en informes de labores de sus autoridades calzan zapatillas, su maquillaje es más notorio que cuando van a gestionar servicios en oficinas. Estas actitudes fueron observadas dado que se participó con ellas tanto en informes, como en las gestiones, pero, a pesar de esta diferencia muy marcada en el cambio de vestimenta, lo que no dejan de portar es su bolsa en la que guardan variedad de documentos: copias de credenciales, cartas de solicitud, recetas médicas, recibos de pagos entre otros documentos que les sirven para tramitar los apoyos de sus vecinos en momentos oportunos.

Esto denota, que es una actitud de prevención puesto que en cualquier momento puede utilizar la documentación para realizar trámites de gestiones ante las autoridades que encuentre en dichos eventos y que generalmente no es fácil localizarlos.



Seis líderes, con el Presidente municipal electo, Eduardo Abuxapqui en las afueras del recinto oficial del Congreso del Estado, minutos después de haber participado en la toma de protesta de diputados de la X Legislatura.

Ser líder de colonia, también es tener un domicilio que hace propaganda al PRI los 365 días del año, sobretodo en épocas de campañas, propagandas de todo tipo y tamaño son característicos de sus viviendas, llegando a formar parte de la decoración permanente.



Exterior del domicilio de una líder en la colonia Protterritorio durante el tiempo de procesos electorales del 2002

Por otra parte, ser líder significa tener una familia, dificultades, preocupaciones, sueños, planes, una vida privada que muy poco sale a la luz pública, porque no importa a los que sirven o no es relevante para ellos siempre y cuando continúen trabajando y logrando resultados favorables. De hecho, tanto los funcionarios, candidatos y vecinos solo visitan la casa de las líderes cuando necesitan de su ayuda. Es decir, los funcionarios y candidatos en campañas políticas y los vecinos, solo la visitan cuando pasan por alguna dificultad económica, de salud, o requieren de la presencia de una líder como respaldo en alguna gestión.

De este modo es posible distinguir que por temporadas, el valor que se le da a una líder puede estar por la cima, y ser ella o ellas el centro de atención de funcionarios y seguidores y, en otros momentos, olvidarse de que han existido o en su caso mantener la comunicación y relación a través de actos cumplidos como resultado del compromiso contraído y no tanto de afectos, como por ejemplo: el que un funcionario reciba a la líder en su oficina, pero no necesariamente le resuelva el problema que ésta le presenta justificando que no le corresponde o que no hay recursos. Respecto a los vecinos se observó que después de un proceso electoral, ya no quieren seguir participando con la líder, y solo se presentan a las reuniones cuando las van a buscar a sus propios domicilios aún cuando se les ha invitado previamente.

Asimismo, entre otros compromisos se encuentran: la entrega de un reconocimiento, que el PRI les otorga, dos o tres meses después de trabajar una campaña y solo por la presión que ellas ejercen para que se cumpla la palabra dada.



Reconocimiento otorgado el 18 de abril de 2002 (dos meses después de las elecciones) a las líderes por su labor como activistas durante la campaña electoral de 2002 para elegir presidente municipal y diputados de distrito local.

Esta entrega de reconocimiento se llevó a cabo en las oficinas de la CNOP, donde ellas se reúnen. En este acto, el secretario general de la CNOP en el Estado, pronunció un discurso breve a las líderes como agradecimiento al haber participado en las campañas:

*“Líderes de colonias populares y seccionales, el PRI ha confiado a la CNOP la responsabilidad del proceso electoral, y es por esta labor, la labor de cada una de ustedes líderes, en las colonias populares, que se ganó las elecciones. Agradezco a cada una de ustedes su labor y las exhorto a seguir trabajando por el PRI y para que en las próximas elecciones se lleve el carro completo”<sup>52</sup>.*



Líderes de colonias populares, minutos después de haber recibido su reconocimiento el 18 de abril de 2002 por su trabajo como activistas en las campañas del 2002

En otros casos, el compromiso puede ser el dar empleo a un familiar de la líderesa, dotarla de algún bien personal u organizar una fiesta donde principalmente se celebra al partido y no tanto a ellas.

A continuación se presenta un cuadro con datos generales de las entrevistadas, donde se puede observar tanto la procedencia, edad, grado de estudios, ocupación, estado civil y edad que ayuda a confeccionar de un modo más completo el perfil de las líderes de colonias en Chetumal.

---

<sup>52</sup> Parte del discurso pronunciado a las líderes el 18-abril-02 durante la entrega de reconocimientos por su labor en los procesos 2002 donde se eligieron al presidente municipal y diputados locales a la X Legislatura.

Nº	PROCEDENCIA	EDAD	ESTUDIOS	OCUPACIÓN	EDO/CIVIL	AÑOS DE LÍDER
1	Mérida, Yuc.	62	Secretariado	Ama de casa	Separada	30
2	Chetumal, Q.Roo	51	3 Primaria	Ama de casa	Separada	26
3	Chetumal, Q.Roo	51	3 Primaria	Ama de casa y empleada doméstica.	Unión libre	25
4	Mérida, Yuc.	57	1 Primaria	Ama de casa y costurera	Unión libre	25
5	Veracruz	39	Secundaria	Ama de casa y secretaria CNOP	Casada	21
6	México, DF.	50	Secundaria	Ama de casa e intendente	Viuda	21
7	<b>Motul, Yuc.</b>	<b>47</b>	<b>3 Primaria</b>	<b>Amaa de casa subsecretaria CNOP</b>	<b>Separada</b>	<b>20</b>
8	Mérida, Yuc.	64	3 Primaria	Ama de casa y manualidades	Separada	20
9	Mérida Yuc.	60	Primaria	Ama de casa manualidades	Viuda	20
10	Polyuc, Q.Roo	59	3 Primaria	Ama de casa y apoyo PRI	Casada	18
11	Veracruz	51	Secretariado	Ama de casa y Dirigente CNOP	Viuda	16
12	Chetumal, Q.Roo	51	Primaria	Ama de casa y apoyo docente	Casada	16
13	Chetumal, Q.Roo.	51	Secundaria	Ama de casa	Casada	15
14	Chetumal, Q.Roo	52	Secundaria	Ama de casa, venta de comida	Viuda	12
15	Tabasco	44	Secundaria	Ama de casa	Casada	9
16	Mérida, Yuc.	52	3 Primaria	Ama de casa	Casada	7
17	<b>Tamaulipas</b>	<b>41</b>	<b>Secundaria</b>	<b>Ama de casa y educación inicial</b>	<b>Casada</b>	<b>7</b>
18	Tixmeuac, Yuc.	45	Primaria	Costurera, ama de casa	Casada	6
19	Mérida, Yuc.	52	3 Primaria	Ama de casa	Casada	6
20	Mérida, Yuc.	50	3 Primaria	Ama de casa	Casada	6

Este cuadro muestra la relación de líderes entrevistadas: datos generales de todas y los datos en realce corresponden a las dos líderes que aportaron su historia de vida.

### V.1.1 PROCEDENCIA

Se puede apreciar, que de todas las mujeres entrevistadas solo cinco son nativas de Chetumal, y las otras con varios años de residir son vecindadas y originarias de diferentes estados de la República Mexicana.

Yucatán es el Estado de donde provienen nueve; de Veracruz dos; Tabasco, Tamaulipas y D.F. una y de Polyuc, Quintana Roo una.

Cada una de las actuales líderesas llegó a la ciudad de Chetumal por diferentes motivos: obtener un terreno para su vivienda, encontrar mejores oportunidades de empleo, entre otras, y es aquí donde junto con su familia encontraron ese espacio para construir una casa y una red de relaciones sociales que unidas a las condiciones de vida que experimentaron dieron paso a que iniciaran cada una con sus características particulares, la carrera hacia el liderazgo.

### **V.1.2 EDAD**

Las edades de las líderesas, abarcan entre los cuarenta y sesenta y cinco años, de los cuales han entregado un buen porcentaje al servicio del PRI, consideremos el caso de la mujer que tiene 62 años de edad y 30 de ejercer como líder. Ha trabajado la mitad de su vida en beneficio del partido y a pesar de los años vividos, no es impedimento para que continúen siendo de interés para el partido, pues siguen trabajando y ganando simpatizantes en el momento que se necesita. Sin embargo valdría la pena preguntarse ¿hasta cuándo? ¿quién terminará con esta relación? y ¿que harán estas mujeres cuando se retiren, después de haber entregado tantos años de su vida a esta labor?.

### **V.1.3 ESTUDIOS Y OCUPACIÓN**

Son mujeres cuya escolaridad es variada, dos son secretarias, seis han concluido su nivel secundaria, tres tienen certificado de primaria y las otras nueve por diversas circunstancias no terminaron la primaria.

Como se puede observar en el cuadro, la mayoría no terminó sus estudios primarios, por esta razón, según ellas, a pesar de tener un buen desempeño como líderesas, su situación escolar las limita para acceder a otros puestos dentro de la organización o para conseguir algún empleo que les proporcione un salario seguro por lo que algunas de ellas se dedican a realizar actividades económicas informales: venta de alimentos o manualidades.

Solo siete de las entrevistadas cuentan con trabajo formal en el sentido que reciben un sueldo fijo y cubren un horario establecido: tres dentro de la CNOP, una en el PRI municipal y las otras tres empleadas laboran en instituciones ajenas al PRI y a su labor de liderazgo sin desligarse totalmente de las labores domésticas del hogar ya que todas se reconocieron amas de casa.

### **V.1.5 ESTADO CIVIL**

De las 20 entrevistadas, solo diez son mujeres casadas, y las otras diez, se dividen en viudas, las que viven en unión libre y otras que se han separado de sus esposos. Estas últimas, mencionaron que su actual estado, se debe a que sus esposos, no aceptaron que se desempeñaran como líderes de tal modo que las separaciones se dieron durante los inicios del liderazgo.

Haciendo una breve comparación al respecto, las mujeres casadas, son las que participan menos en las actividades que se realizan como líderes, alegando que tienen que atender al esposo o los hijos y que no solo son líderes sino también amas de casa. Con ello se manifiesta que uno de los impedimentos para ejercer como líder es el estado civil de casada incluyendo aquí: el cuidado de los hijos y la actitud o prohibición del esposo para asistir o no a sus eventos.

En esta línea de ideas también se observó que algunas de las mujeres, viven en sus hogares una situación de subordinación con relación a su esposo, actitud contraria a la que adopta durante el ejercicio del liderazgo en el ámbito público, donde ellas fungen como representantes, hablan y exigen por su gente en tanto que en su familia, acata sin rebelarse las ordenes que recibe del cónyuge.

### **V.1.5 AÑOS COMO LÍDER**

Relacionado con el apartado anterior, puede notarse en la tabla, que las líderes separadas o viudas son las que tienen más años de ejercer como tal y sobre todo las que más participan en las reuniones de la organización, con ello no se descarta la posibilidad



que las que están iniciando lleguen a servir al PRI y CNOP por un número de años semejante.

También se observa como el cargo de líder en una colonia lo puede mantener una sola persona por varios años ininterrumpidamente hasta lograr una permanencia de treinta o más mientras que otras solo alcanzan a terminar su primer periodo de tres años para luego ser sustituidas.

Por lo anterior, se considera que el reglamento de elección que establece tres años como el periodo de una lideresa no se cumple, dado que el hecho que algunas de ellas tenga entre 20 y 30 años de ejercer indica claramente la posibilidad de reelección que según la tabla anterior se da con frecuencia. Tal situación, nos lleva a afirmar que el cargo de líder en una colonia no tiene estrictamente un tiempo, sino más bien se conserva por varios años, en tanto comparte los mismos intereses del PRI, sus funcionarios y seguidores.

Así podemos decir y confirmar, que las líderes de colonias populares, además de ser una agrupación estratégica del PRI para ganar las elecciones, son amas de casa, esposas, madres, y realizan alguna actividad económica para contribuir a la economía familiar ya que no se conforman con ser solo madre y esposa, sino que buscan otras expectativas de vida que las proyecte hacia diferentes espacios sociales.

De este modo, el desempeñarse como lideresas, no las exenta de las responsabilidades familiares y/o económicas sin embargo, es innegable que al estar participando de reuniones, eventos, realizar gestiones, visitar oficinas para solicitar apoyos, o ser activistas de campañas permanecen más tiempo fuera de la casa limitando su estancia en el hogar provocando al mismo tiempo la poca convivencia con su familia.

Para estas mujeres, ejercer el liderazgo, implica también realizar otras actividades que surgen como consecuencia de este cargo y que si inicialmente no estaban consientes de lo que implicaba, lo cierto es que ha sido causa de cambios en toda su persona, en su manera actual de ver y vivir en sus familias, colonias, y en su ciudad, Chetumal.

## CAPITULO VI

### FUNCIONES GENERALES DE LAS LÍDERESAS

*Ser líder es gestionar porque ves las necesidades,  
y si eres líder tienes la obligación de poner la cara por tu gente  
y así todos te respetan, conocen y responden  
asistiendo a las convocatorias que se les hace"<sup>53</sup>.*

Para comprender la organización y cambio que vive la sociedad actual, es necesario conocer las funciones básicas de cada uno de los miembros del grupo que la integran.

El acercamiento al liderazgo femenino como un proceso reciente nos permite comprender un aspecto concreto dentro de la dinámica cotidiana en las ciudades actuales. Su organización y función son de vital importancia para conocer los cambios que se logran con su participación en ciertos sectores como el PRI, las colonias, los vecinos y la familia, que son beneficiados o, en su caso, afectados con su existencia y presencia.

Existen diversas funciones para una líderesa de colonia, ya que al desempeñarse como tal implica aparecer en el espacio público con otras responsabilidades, además de cumplir con los roles de ama de casa, esposa y madre.

Durante las entrevistas con las mujeres, se pudo constatar que en su labor como líderes puede distinguirse que, independientemente de estar registradas en el PRI como seccional o en la CNOP como líder popular y tener actividades bien definidas, ellas desempeñan ambas funciones en beneficio del PRI y de su gente.

Esta situación da lugar a que sus seguidores confundan el cargo que ellas desempeñan y que a su vez realicen funciones que en teoría, no corresponden a su cargo dentro de la organización partidista.

Formalmente una líder popular tiene como funciones: gestionar servicios públicos para la colonia, como agua, energía eléctrica, pavimentación de calles entre otros y también para los habitantes que en su caso requieran becas para estudiar, apoyo para reparar vivienda, despensas, trámites y pagos de funerales, medicamentos, etc.

---

<sup>53</sup> Entrevista con la líder de la colonia. Primera Legislatura. 19-abril-02.

En tanto, a una líder seccional, corresponde trabajar durante las campañas electorales en el activismo político, la promoción del voto, visitas domiciliarias, participación en mítines y todo lo relacionado a las actividades electorales a favor del partido.

Para este apartado se tomaron en cuenta las entrevistas hechas a las líderes así como la observación participante, los comentarios de candidatos, funcionarios y vecinos y las notas periodísticas, entre otros elementos que ayudaron a tener una visión global de las funciones que realizan dichas mujeres.

Las funciones se presentan como funciones teóricas, es decir, lo que ellas dicen que hacen, según sea el cargo de líder seccional o popular. Estas mismas labores se diferencian por el tiempo en que se realizan, por lo que se han dividido para su análisis en labores realizadas en un tiempo ordinario y las realizadas en un tiempo extraordinario.

Al hablar de *tiempo ordinario*, nos referimos al periodo de tiempo en el que no se dan procesos electorales y las actividades de las mujeres se enfocan a las gestiones de servicios para los vecinos. En este espacio, se anexan los requisitos que se necesitan para ser beneficiados con alguno de estos apoyos.

El *tiempo extraordinario* hace alusión a una época electoral caracterizada por campañas políticas, mítines, marchas, reuniones, registros de promovidos y elecciones, donde las líderes están presentes ejerciendo también una función.

Una entrevistada señala la diferencia de funciones entre una líder seccional y una popular.

*“Como líder de la CNOP hacemos gestiones para despensa, tarjeta de INSEN, a los ancianitos los apoyamos con una despensa cada mes, sólo a los que necesitan se les da. La líder de la CNOP trabaja los 365 días del año, porque vienen a vernos por lo de los impuestos prediales, vienen a pedir que les rebajen un poco porque les llega caro y se los traemos, si necesitan un fardo de láminas, escombros por inundación de casa, también lo*

vemos. También gestionamos medicamentos, lentes, pasajes, pero trabaja más una líder que una seccional”<sup>54</sup>.

“La seccional en tiempo de votación visita casa por casa con las jefas de manzana para hacer el censo de cuantas personas van a votar. En las campañas trabajamos más que la líder de colonia. Como presidenta de seccional buscamos nuestras jefas de manzana para que trabajen. Cuando corresponde que haya las reuniones las invitamos. Ellas trabajan en campaña y les decimos que vamos a hacer”<sup>55</sup>.

La líder entrevistada es seccional, sin embargo, señala la diferencia de actividades y también se incluye en la realización de las mismas por su manera de comentar: *como líderes de la CNOP hacemos gestiones para despensa y luego como presidenta de seccional buscamos nuestras jefas de manzana.*

En el comentario se enumeran algunas actividades de las líderes según su lugar de registro. Asimismo, se distingue una vez más esta doble función de las mujeres, aspectos semejantes se observaron a lo largo de la investigación de campo, por lo que al hablar en este capítulo sobre las funciones de las líderes, se tomará como si fuera un solo tipo de líder quien realiza todas las funciones en los diferentes tiempos señalados como ordinario y extraordinario.

## **VI.1 LABOR EN TIEMPO ORDINARIO**

En este tiempo destacan más las actividades de gestión derivadas de solicitudes de apoyo económico y en especie, mismas que se le brinda a la gente que lo necesite en momentos específicos. Para ello es necesario que el interesado haga llegar su petición ante la líder, que participe con ellas en sus actividades, reuniones, marchas, etcétera; además de cubrir otros requisitos que más adelante se mencionarán.

Así podemos ver que la función de una líder en tiempo ordinario se hace más variada: *“gestionar medicamentos, rotoplas, blocks, fardos de láminas, despensas, estudios médicos, pasajes, se reportan focos quemados, baches, banquetas, escombros y ahora estoy*

<sup>54</sup>Entrevista con la líder de la colonia López Mateos. 4-marzo-02.

<sup>55</sup>Entrevista con la líder de la colonia López Mateos. 4-marzo-02.

*gestionando doce tarjetones de terrenos en INVIQROO<sup>56</sup> y gracias a Dios he logrado noventa y siete. Cuando fallece una persona de la colonia, a las dos o tres de la mañana, nos tocan puerta y vamos y solicitamos servicio de funeraria municipal donde nos dan todo, no tenemos horario de trabajo...”<sup>57</sup>.*

Se distingue que independientemente de que existan otros intereses de las mujeres para desempeñarse como líderes, es innegable que al realizar tales gestiones contribuyen con una labor social en beneficio de sus vecinos. Dicha labor ayuda a satisfacer necesidades de salud, vivienda, alimentación, educación y espacios recreativos de familias enteras que así lo solicitan.

A continuación se presentan, a través de un cuadro, las gestiones que realizan las lideresas de colonias populares para satisfacer las necesidades de sus vecinos, quienes son sus principales seguidores.

TIEMPO ORDINARIO		
GESTIONES COTIDIANAS	TIEMPO DE LLUVIAS Y HURACANES	COLONIAS DE RECIENTE CREACIÓN
<ul style="list-style-type: none"> <li>-Medicamentos</li> <li>-Hospitalización</li> <li>- Consulta</li> <li>-Funerales</li> <li>-Despensas</li> <li>-Becas escolares</li> <li>-Tinacos Rotoplas</li> <li>-Empleos</li> <li>-Terrenos</li> <li>-Tarjetas de INSEN</li> <li>-Pasajes</li> <li>-Lentes</li> <li>-Descuento al impuesto predial</li> <li>-Denuncias de delitos.</li> <li>-Vigilar que los servicios públicos sean adecuados.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Láminas</li> <li>-Escombros</li> <li>-Refugio</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Terrenos</li> <li>-Títulos de propiedad</li> <li>-Carreteras</li> <li>-Alumbrado público</li> <li>-Drenaje</li> <li>-Agua</li> <li>-Vigilancia policiaca</li> </ul>

Tabla: Gestiones más comunes de las lideresas en beneficio de sus vecinos. Se encuentran organizadas de acuerdo a la frecuencia en que se realizan: en un tiempo ordinario, de lluvias, o por el tipo de colonia, si es de reciente creación o por falta de servicios públicos.

<sup>56</sup> Instituto de Vivienda en Quintana Roo. (Ahora INFOVIR)

<sup>57</sup> Entrevista con la líder de la colonia Miraflores. 23-febrero-02.

## VI.1.1 REQUISITOS PARA SER BENEFICIADOS CON ESTAS GESTIONES

Para lograr alguno de los beneficios ya mencionados se llevan a cabo una serie de trámites, que son realizados por las mismas líderes y los solicitantes. Las líderes acuden a las instancias correspondientes acompañadas de la persona que necesita el beneficio.

*“Hacemos un oficio y lo mandamos con el Presidente municipal, al que le corresponde, hay que en el congreso, al DAC<sup>58</sup>, hay que en INVIOUROO<sup>59</sup> a distintas dependencias, porque si tenemos problemas de terreno, no voy a ir al Congreso porque corresponde a INVIOUROO, si es de los focos en las calles, acudimos a Servicios Generales y si no tenemos agua hablamos en CAPA”<sup>60</sup> <sup>61</sup>.*

En el caso de los vecinos, todos presentan un comprobante de domicilio, copia de la credencial de elector y según sea la gestión se hace necesaria la presencia de otros documentos, por ejemplo, si es un apoyo para medicamentos se presenta la receta médica, si es solicitud de terreno, se necesita presentar el acta de matrimonio y nacimiento de los hijos y cuando es un apoyo escolar se presenta la calificación o copia de pago de inscripción.

Se presentan los trámites realizados en una gestión de medicamentos.

- 1.- Se acudió al DAC.
- 2.- Se presentó la receta médica y credencial de elector (entregando tres copias).
- 3.- La líder dio su nombre y se identificó como tal.
- 4.- Se firmó una carta formato dirigida al Gobernador del Estado.
- 5.- Al no contar con los medicamentos en la oficina, fue necesario:
- 6.- Llamar por teléfono a la Farmacia del ISSSTE para averiguar costos.
- 7.- Llenar un formato de solicitud con firma, nombres y costos de las medicinas.
- 8.- Transporte a la farmacia del ISSSTE.
- 9.- Adquisición del medicamento.
- 10.- Llevar el medicamento al domicilio de la persona en la colonia Proterritorio.<sup>62</sup>

<sup>58</sup> Dirección de Atención Ciudadana.

<sup>59</sup> Instituto de Vivienda de Quintana Roo.

<sup>60</sup> Comisión de Agua Potable y Alcantarillado.

<sup>61</sup> Entrevista con la líder de la colonia Miraflores.

<sup>62</sup> Gestión realizada el 20 de abril de 2002 por la líder de colonia Proterritorio. Como parte de la observación participante, la que aparece y firma como solicitante de los medicamentos es la investigadora, esto a petición de la líder, ya que por salir a prisa, ella no llevó su credencial de elector, requisito indispensable para dicha solicitud.

Cd. Chetumal Q, Roo. a 21 de Julio de 2002.

Lic. Joaquín E. Hendricks Díaz  
Gobernador del Estado de Quintana Roo  
P R E S E N T E.

ESTIMADO GOBERNADOR

LA PRESENTE ES CON EL FIN DE SALUDARLE Y AL MISMO TIEMPO PARA SOLIFICITARLE SU VALIOSA AYUDA CON UNOS MEDICAMENTOS, QUE ME SOLICITA SEGÚN LA RECETA ANEXA. YA QUE NO CUENTO CON EL DINERO PARA RESOLVER MI PROBLEMA. ESPERANDO CONTAR CON SU APOYO LE ANTICIPO LAS GRACIAS.

SE DESPIDE CON UN CORDIAL SALUDO LA PRESENTE.

ATENTAMENTE

Carta que se dirige al Gobernador del Estado. Se encuentra elaborada previamente, de tal forma que el solicitante solo firma.



Gobierno del Estado de Quintana Roo  
Secretaría de Planeación y Desarrollo Municipal  
Dirección de Atención Ciudadana  
Ing. Juan Carlos Poot Uñ

Chetumal Quintana Roo, a 21 de Julio de 2002

FARMACIA DEL ISSSTE.  
PRESENTE

Por este conducto y de la manera más atenta me permito solicitar a usted, se le entregue a la Continuación se señala, lo anterior con cargo al Gobierno del Estado. al medicamento que a

Ing. R. Poot Uñ (973 21)  
Ing. Juan Carlos Poot Uñ (973 21)

En otro particular aprovecho la ocasión para enviarle un cordial saludo

ATENTAMENTE

Tarjeta que se presenta en la Farmacia del ISSSTE como parte de los requisitos para ser beneficiado con medicamentos. En este caso la tarjeta fue llenada con los datos del solicitante, medicamentos requeridos, y firma de la encargada (secretaria de la Dirección de Atención Ciudadana).

Además de estos requisitos y no señalado formalmente, pero de vital importancia, es la simpatía y participación de los vecinos en las actividades de la líder de colonia y por consiguiente del PRI, puesto que los no priístas, no tienen conocimiento de las actividades y por lo tanto no participan con la líder por lo que tampoco tienen acceso a los beneficios.

Los que participan tienen de algún modo responsabilidad de asistir a los eventos y reuniones que organice la líder, de la misma manera que disfruta de ciertos beneficios a lo largo del año que se dan para todos y los comprometen con despensas, propagandas, o en algunas necesidades personales de salud o educación, entre otras.

Con este detalle, se observa que no todos los habitantes de las colonias son beneficiados puesto que existe una serie de condicionantes como las ya mencionadas, además de intereses mutuos que solo se pueden satisfacer a través de tales relaciones.

Podemos considerar que, del lado de los vecinos existen necesidades tanto materiales (en especie) como económicas para su sobrevivencia; en tanto para funcionarios o candidatos políticos, es el deseo de ganar un puesto representativo ya sea en el municipio o el estado y que sólo pueden alcanzar con el voto de cada uno de los seguidores de las líderes.

En este sentido, González José habla de la forma en que los seguidores de líderes dan en tanto que esperan recibir *“Realmente el clientelismo genera una dialéctica entre el líder y sus seguidores, en la medida en que aquel permite a estos lograr el acceso a recursos de orden económico”* (González: 1997: 23).





Paquetes escolares que se les ofrecen a los vecinos al inicio del ciclo escolar como apoyo y gratificación por participar en las actividades durante todo el año.



Láminas de cartón que entregan las líderes a vecinos, ya sea en temporadas de lluvias o cuando así lo solicitan.

## V1.2 LABOR EN TIEMPO EXTRAORDINARIO

Las campañas políticas se consideran como un tiempo extraordinario por el tipo de labor de las líderes, es donde sus actividades se enfocan más en el proselitismo y activismo electoral a favor de los candidatos del PRI.

Este periodo inicia cuando habiendo elegido al candidato o candidatos del partido que contendrán en las elecciones, las mujeres trabajan en la *promoción del voto* a su favor a través de una serie de actividades que a continuación se señalan y las cuales clasificamos de la siguiente forma:

## TIEMPO EXTRAORDINARIO

CAMPAÑA	ELECCIONES	POSCAMPAÑA
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Activismo</li> <li>-Registro de promovidos</li> <li>-Visitas domiciliarias</li> <li>-Reparto de propagandas</li> <li>-Comprometer al candidato y vecinos <sup>63</sup></li> <li>-Invitar a vecinos para asistir a los mítines</li> <li>-Asistencia a los mítines</li> <li>-Reparto de despensas</li> <li>-Presencia en el cierre de campaña</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Traslado electoral (acarreo)</li> <li>- Deposito del voto</li> <li>- Instalación y atención de una “Casa Amiga”</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Atención a las noticias y comunicación a los vecinos</li> <li>- Fiesta con el o los candidatos electos</li> <li>- Entrega de despensas o los bienes acordados en el compromiso de campaña electoral 2002 a lideresas y seguidores</li> <li>- Entrega de reconocimiento (diploma) a las lideresas por parte del P.R.I.</li> </ul>

Se clasificaron considerando que estos son los diferentes momentos observados durante el proceso electoral en el que las actividades de las lideresas varían y tienen el objetivo de lograr simpatizantes y votantes a favor del PRI.



Líder con equipo de colaboradores en activismo político: reparto de propaganda y registro de promovidos días antes de las elecciones del 17 de febrero 2002.

*“En los procesos es cuando trabajamos más porque hacemos los promovidos, invitamos a la gente para que salgan a votar, hacemos el activismo. Cuando hay procesos para diputaciones, presidente municipal o gobernador, es cuando trabajamos como esta vez hice 652 promovidos y mi meta de votantes es de 968”<sup>64</sup>.*

<sup>63</sup> Este “comprometer” tanto a vecinos como candidatos, surge durante el proceso de convencimiento al vecino o vecinos, a los cuales se les pide el voto a favor del PRI, con el compromiso de que el mismo candidato al ganar tal puesto los va a dotar de algún bien necesario para ellos, o en su caso de camisetitas, gorras, jugos, o algún otro tipo de propaganda que se reparte durante las campañas

<sup>64</sup> Entrevista con la líder colonia Miraflores. 23-febrero-02.



Credencial que portan las líderes al realizar el activismo político. Esta fue portada por la Líder de la colonia Proterritorio durante los procesos electorales de 2002

De una manera clara, se distingue la actuación de la líder en campaña, el hecho de visitar y contactar a 652 personas de un total de 968, denota la capacidad de comunicación y convencimiento que tiene para lograr la confianza de sus vecinos y por consiguiente los datos (número de posibles votantes de su colonia o el registro de promovidos) que necesita para cumplir con su Partido.

Sobre los promovidos, la misma líderesa aclara: *“los promovidos consiste en saber quien tiene credencial de elector, quien va a votar y quien no, pero no porque ya le preguntamos a la persona si tiene credencial de elector le decimos que vote por tal partido porque a veces hay muchas muchachitas que ya tienen 18 años y todavía no tienen su credencial para votar y por ejemplo llegan los formatos a las casillas y si mi meta de votantes es de 986 y aparecen hasta 1500 y de donde salen si no hay. Sabemos que no todos pueden ir a votar pero si sabemos quienes tienen credencial, sabemos como mexicanos, ciudadanos que somos, tenemos la obligación de ir de salir a votar pero los votos son libres y secretos y no podemos decirle nada, pero sí que su deber es salir a votar”*<sup>65</sup>.

Cuando la líderesa habla de un número posible de votantes, se refiere a que si en su labor de promovidos ella registra que solo un determinado número de personas cuentan con la credencial de elector, no puede ser posible que en los formatos para votar estén registrados un número superior de votantes puesto que no están registrados en el padrón

<sup>65</sup> Entrevista con la líder colonia Miraflores. 23-febrero-02.

electoral. De tal modo, que en una situación semejante a ellas las pone en alerta sobre cualquier índice superior al que registraron.

Podemos contemplar dentro de las funciones de las activistas una labor de convencimiento para que los vecinos participen en las elecciones, permanezcan en el partido y lo manifiesten por medio del voto. Además de realizar un censo que les indica el número de personas empadronadas y los posibles votantes en las elecciones.

*“Para las votaciones no es preciso que yo este pegada en la oficina de campaña, mi trabajo está en la colonia y mi trabajo se vio porque la mayoría de la gente votó por el partido, aunque la vez pasada votaron por el PAN pero fue un cambio que la gente estaba exigiendo, y muchas se fueron por el cambio pero ahorita como están viendo como nos va con el cambio, la gente está decepcionada del PAN que no ha hecho nada, al contrario nos está hundiendo, nos está amolando en todo y por eso la gente otra vez está con el PRI, ahora con lo de Madrazo, todas votaron por Madrazo”<sup>66</sup>.*

Podríamos preguntarnos ¿por qué esta seguridad?, ¿acaso el voto no es libre y secreto? ¿cómo sabe si votaron por el PRI?, ¿cómo podría asegurar que toda la gente de su colonia votó por su candidato?, ¿hay acaso confianza plena de la líder en su gente?, ¿sería que internamente se logró el convencimiento o trato?

Independientemente de que se dé una u otra cosa, sería impredecible lo que finalmente decide la gente cuando se encuentra a solas en la casilla del voto. Sobre todo si se considera que *“cuando se pide el voto, se compromete a la gente y al candidato, como seccional, tenemos que motivar a la gente para el voto de los candidatos, organizar reuniones para comprometer al candidato a hacer mejoras en la colonia y apoyar a la gente de escasos recursos”<sup>67</sup>.*

Cuando las líderes hablan de comprometer al candidato y a la gente, significa que ya se da un trato entre ellos y los vecinos, se acuerda una forma de trabajo entre las partes donde la líder actúa como intermediario fijando las condiciones del intercambio, que es

---

<sup>66</sup> Entrevista con la líder de la colonia Miraflores. 23-febrero-02.

<sup>67</sup> Entrevista con la líder de la colonia Solidaridad. 16-marzo-02.

finalmente una muestra del clientelismo que se da entre los candidatos y seguidores que buscan beneficiarse con ciertas acciones.

*“El clientelismo, a diferencia de la segmentariedad, se halla desterritorializado y destemporalizado en buena medida. Entendido, tal que Foster hizo, como una relación diádica a la búsqueda de recursos, se presenta en muy diversos tipos de sociedades...”*  
(González; 1997:35).

Entre las lideresas, seguidores y candidatos políticos en Chetumal, durante un tiempo electoral, tal clientelismo o intercambio de bienes se da de varias formas, señalamos en la siguiente tabla las posibles combinaciones que tienen como objetivo principal el triunfo del PRI donde están involucrados candidatos, líderes y vecinos.

PRI	VECINOS
Despensas	Activismo
Gorras, Camisetas	Campañas
Jugos, Tortas	Acarreos
Efectivo \$ 300.00 a 500.00	Votaciones

Estos intercambios, previamente fijados, inician antes de la campaña y concluyen el día de las votaciones formales, por lo que puede decirse que en cada etapa del proceso hay un trabajo y un beneficio para todos aquellos que participan en el convenio. Algunos de los beneficios son totalmente visibles: despensas, gorras, camisetas y tortas, y otros como el pago en efectivo se da en forma secreta, es decir, que se entera la que lo recibe y sus allegados, pero no se comenta abiertamente a todos.

El intercambio es resultado de una actitud clientelística que existe entre candidatos y vecinos, donde cada uno da y recibe un beneficio creando así una red de relaciones que se dan por el interés de ambos y que cada día se fortalece a través de una continua participación con las actividades propias de las lideresas.

### VI.2.1 EL TRASLADO ELECTORAL (ACARREO)

Otra de las actividades ya asignadas a las mujeres líderes es el traslado de personas conocido como el “*acarreo*” para asistir a los mítines, cierres de campaña y sobretodo para asistir a votar el día de las elecciones.

*“Cuando hay campaña si hay algún movimiento tenemos que estar al pendiente porque tenemos que invitar a la gente, tenemos que decir que estamos haciendo en la colonia, si la gente responde o no responde, llevamos a la gente para los cierres de campaña, a veces hay traslado, a veces no nos dan pero como a la gente le encanta, cada quien junta para su taxi”<sup>68</sup>.*

Esta labor realizada por cada una de las líderes en sus colonias, se observó en las campañas correspondientes a febrero de 2002.



Líder en una labor de acarreo de vecinos para el cierre de campaña de los candidatos a presidente municipal y diputados de distritos locales 2002 en Chetumal, Quintana Roo.

Para esta actividad, las líderes convocan a sus vecinos a reunirse en sus domicilios y de ahí son trasportados en camiones urbanos, colectivos o taxis que han sido contratados previamente por los coordinadores de campaña.

Aún cuando hay medios que hablan sobre la validez o no del acarreo, no podemos ocultar y desligar esta actividad de las campañas y procesos electorales puesto que en Chetumal, se distingue como parte de las funciones de las mujeres líderes y de las estrategias que el PRI utiliza para ganar en los procesos electorales.

<sup>68</sup> Entrevista con la líder de la colonia Nueva Reforma. 11-marzo-02.

Además, no se puede dejar de reconocer, que los seguidores o "acarreados", como se les dice, no son solo eso, es decir, no son del todo manipulados para asistir a los eventos, sino que son un grupo de individuos que también tienen intereses particulares y que ven en el traslado una opción para lograr bienes económicos o en especie para su sobrevivencia, o en determinados casos asegurar relaciones que, de otro modo, no lograrían.

En la siguiente nota periodística, se pide defender este término de acarreo ya que según militantes del PRI no es otra cosa más que facilitar que cada uno de los ciudadanos acudan a depositar su voto. Como puede distinguirse es una nota tomada de un periódico estatal, donde la dirigente de una asociación civil, ligada al PRI, señala que el traslado no es un delito, es una opción para que la mayoría de la gente que vive lejos acuda a las urnas.

## Piden defender el término de "acarreo"

La líder de Mujeres en Acción, Lorena Ribón López, exigió al dirigente del PRI en la entidad, Joel Saury Galué, defender el término de "acarreo", ya que aseguró no es un delito sino una forma de facilitar la acción de votar de los ciudadanos.

En conferencia de prensa y acompañada de nueve integrantes de su asociación, dijo que el término acarreo en las elecciones no es un delito, sino un medio facilitador para los ciudadanos que viven lejos y desean votar por quien le sean que gobierne.

Asimismo, criticó la actuación del candidato del Partido Verde Ecologista de México (PVEM), Juan Ignacio García Zalvidea, pues indicó que sólo pretende mostrar

mocracia y que sólo ellos pueden validar el proceso electoral, sin importarle la opinión de la ciudadanía.

La líder de la asociación civil señaló que apoya el triunfo del abanderado del PRI, Víctor Viveros Salazar, quien dijo no necesitó manejarse con poses o intrigas.

También expresó que su agrupación se opondrá a cualquier acto de violencia y exhortó a la ciudadanía a no dejarse llevar por líderes que en su afán de poder los exponen de manera peligrosa.

Y contrario a la opinión de los partidos de oposición, aseguró que fueron éstos los que generaron un ambiente de terrorismo electoral, logrando que alrededor del 55% de la población no saliera a votar.

Nota periodística tomada de Novedades de Quintana Roo durante los días de investigación y de actividades relacionadas con el traslado de personas (acarreo electoral).<sup>69</sup>

<sup>69</sup> Novedades de Quintana Roo, Cancún Quintana Roo, Sábado 23 de febrero de 2002, sección local, p. 10

Con esta idea, es innegable que dicha labor de “acarrear” forma parte importante en los resultados electorales, pues aún cuando no se asegura que las personas trasladadas voten por el partido que los llevó, el hecho de depositar el voto cambia significativamente las cifras de votantes y también el día o la vida de cada uno de los involucrados.

Estos cambios, se visualizan considerando que los candidatos ganaran el puesto representativo al que aspiraban y los vecinos por su parte, al votar se hacen acreedores a jugos, tortas, o fiestas con las líderes, además de cantidades en efectivo y beneficios concretos como los que ya se han mencionado a lo largo del trabajo. En este caso específico, la relación clientelar pactada durante las campañas se fortalece más, puesto que los bienes recibidos en esta etapa del proceso no son necesariamente indispensables para los vecinos, más bien cumplen un papel gratificador



Personas que asistieron a votar y que posteriormente acudieron al domicilio de la líder “Casa Amiga” de colonia junto con sus hijos para compartir los taquitos. Nótese como la mayoría son mujeres, recompensa por depositar el voto.

*“Es conocido el hecho de que una de las principales bases de movilización del partido oficial, desde hace muchas décadas hasta la fecha, han sido precisamente aquellos amplios sectores del pueblo que por necesidad de vivienda y/o servicios urbanos son acarreados a diversos eventos de carácter político”* (Sevilla; 1996:419). No obstante, no todos los que participan son acarreados, pues algunos lo hacen por gusto, por salir de la rutina, o porque esperan algo a cambio.



## VI.2.2 DÍA DEL VOTO

Ya se ha mencionado que la labor de una líderesa, varía según el tiempo y día que se vive, de este modo sus días de actividad o no actividad, sus días de fiesta, emoción o tristeza en mucho están determinados por lo que vive al interior del PRI, del que se

Para ellas el día de las votaciones, es un día intenso en actividades, emociones y pensamientos, pues su labor como líder y promotora del voto continúa ese día al coordinar y llevar al centro de votaciones un gran número de vecinos previamente citados.



Interior de un camión urbano que transportaba a los vecinos de una colonia hasta el centro de votaciones el 24 de febrero de 2002, para las elecciones internas del PRI a presidente del partido.

Dichos acompañantes además de votar ese día, disfrutaban del servicio de transporte y alimentación proporcionados por el PRI a través de la misma líder como una manera de agradecer un deber ciudadano. *“Nuestra labor de ese día es sacar a la gente, invitar a la gente para que salga a votar y después de la votación hacemos unos taquitos y refrescos para tomar, solamente para la gente que votó”*.<sup>70</sup>

No todas las lideresas y vecinos hablan abiertamente de esta actividad ya que es hasta cierto punto en secreto, solo se enteran los votantes que asisten con ellas, y a los cuales invita. Por lo mismo existen entre ellas diferentes discursos sobre lo que hacen en este día de votaciones.

---

<sup>70</sup> Entrevista con la líder de la colonia Lázaro Cárdenas. 17-abril-02.

*“Las líderes, ese mero día no podemos andar, pero tenemos a los promotores voluntarios que les decimos que inviten a la gente a votar, porque ese día nosotras no podemos portar el logotipo del PRI, ni podemos decir que voten por el partido pero si movilizamos a la gente tres o cuatro días antes y nos gratifican con 500 pesos para hacer un desayuno para que vayan a votar pero no lo hacemos ese día porque ese día estamos apurados para ver que pasa”<sup>71</sup>.*

Independientemente que los “taquitos” y demás actividades se realicen el mismo día de las elecciones o al siguiente, el hecho es que las líderes se encargan de llevar o buscar estrategias de traslado de sus vecinos hasta el lugar de la votación.

*“Esta vez también acarree gente, llevé gente para lo del profesor y llevamos gente para lo del licenciado Madrazo para apoyarlo y así estuvimos con el relajo”<sup>72</sup>.* En este sentido, la duplicidad de discursos sobre si acarrean gente el día de las elecciones o no, si hacen el convivio con los votantes el mismo día u otro, se piensa, forma parte de las funciones que no se dicen abiertamente a los demás, por lo que puede considerarse como una manera de protección hacia ellas mismas y el PRI.

A pesar de que las mujeres líderes no hablan directamente del traslado de personas como una de sus funciones, es posible distinguir en algunas platicas los comentarios al respecto, que indudablemente se hacen con reservas. Diferencia muy notable, pero reafirmante sobre esta función (más observada que comentada), es la siguiente nota periodística:

#### ORGULLOSO EL PRI DE LA MOVILIZACIÓN DE ELECTORES

*“Como si no importaran las irregularidades, la Secretaria General del Comité Ejecutivo Nacional del Partido Revolucionario Institucional (PRI), .... señaló que pese a todas las anomalías en los procesos internos, el PRI, es el único organismos político a nivel nacional que logró movilizar a más de un millón de personas en los pasados comicios. Por otra parte, con relación a las declaraciones del presidente estatal del PRI ...*

---

<sup>71</sup> Entrevista con la líder de la colonia Barrio Bravo. 15-abril-02.

<sup>72</sup> Entrevista con la líder de la colonia David Gustavo. 23-marzo-02.

*refirió que no tiene nada de malo los acarreos, incluso está permitido, subrayó que “una cosa es movilizar la conciencia ciudadana para llevarla a la urna y otra cosa es el término que ustedes utilizan”<sup>73</sup>.*

Por lo tanto, se puede distinguir que los mismos militantes priístas tienen conocimiento de esta actividad que se da al interior del partido, para ganar las elecciones y más aún se sienten orgullosos de que exista, considerándola solo como un móvil de conciencias y no un acarreo.

En este sentido, se distingue la función benéfica que aporta el acarreo a las partes involucradas, puesto que las personas que participan de estas movilizaciones, no sólo buscan ser acarreados para tal evento, sino que esperan y en su momento exigen bienes y servicios que les fueron prometidos durante las campañas y donde ellos han visto el único medio, o el medio más eficaz para satisfacer sus necesidades.

Las actividades de las lideresas tienen un objetivo bien definido, algunas de ellas con trayectoria, otras aún iniciando y sin comprender algunas de las cosas que hacen, pero, son mujeres que continúan en la lucha por alcanzar ese objetivo y quizá el más importante para sus representantes y coordinadores, que es llevar a cada uno de los candidatos del PRI al triunfo.



Líderes de colonias celebrando a las afueras del PRI estatal el triunfo del Partido después de saber los primeros resultados (a través de la radio y televisión locales) de las elecciones correspondientes a presidente municipal y diputados de distritos locales en febrero de 2002.

<sup>73</sup> Novedades de Quintana Roo, Cancún Quintana Roo, 27 de marzo de 2003, sección Chetumal, p. 15

## CAPITULO VII

### CAMBIOS GENERADOS POR LA ACCIÓN DE LIDERESAS POPULARES

*“Las líderes... son toda una institución que ayuda, trabaja en beneficio del pueblo, de la ciudadanía, buscando mejoras para la sociedad y sus colonias, ...brindan apoyo moral, sentimental y económico a los que lo solicitan”<sup>74</sup>.*

Sin duda, el hecho que las mujeres salgan del espacio que tradicionalmente se les ha asignado trae consigo infinidad de consecuencias; en la organización de la familia y la sociedad, una manera distinta de ver, vivir, de apropiarse del entorno y una manera particular de aparecer en la ciudad.

*“La participación de las mujeres en el MUP<sup>75</sup> se presenta como un fenómeno de gran importancia. Su salida del mundo doméstico les posibilita una ampliación de sus perspectivas de vida, y plantea, a nivel social, una ruptura en la estructuración de la división de roles por razón de sexo”* (Magrovejo; 1992:72).

En este capítulo se presentan, de una manera más detallada, los cambios que se dan en el PRI, vecinos, familia y las líderes por su presencia y acción en la sociedad. Dichos cambios, son visualizados a partir de los beneficiados. Nos referimos, a los cambios ocurridos al interior del partido, con los candidatos, los vecinos, la familia, las propias líderes y, el municipio como sede o espacio de acción de las líderes.

Tales modificaciones pueden distinguirse en los que para este trabajo denominamos beneficiados-descuidados, donde consideramos a la familia, ya que son los que más resienten negativamente el quehacer de las lideresas, puesto que experimentan la ausencia cotidiana de la madre o esposa en el seno familiar.

---

<sup>74</sup> Entrevista con el coordinador de campaña de la candidata a diputada por el I Distrito local electoral en las elecciones correspondiente a febrero de 2002, para elegir a presidente municipal y diputados locales.

<sup>75</sup> Movimiento Urbano Popular

## VII.1 EN EL PRI

Iniciaremos con los cambios en el PRI, porque es en el seno de este partido donde inicia el desarrollo del liderazgo femenino en Chetumal, donde estas mujeres han encontrado un espacio para trabajar, hacerse presentes en la ciudad como entes transformadores, al tener que interrelacionarse con funcionarios o candidatos y así cumplir otras de sus funciones como activistas en las campañas a favor de cada uno de ellos.

Enfocándonos específicamente a nivel local, queremos mencionar la posición que ya tienen las mujeres en el partido, a través de organizaciones que las coordinan y formalizan su nombramiento con credenciales como líderes seccionales, populares y activistas del partido, con funciones específicas.



Líderes de diferentes colonias en la oficina de la CNOP realizando trámites de apoyos diversos ante la dirigente inmediata.

Así, con el actuar de la mujer al servicio del PRI, se ha logrado y continua lográndose que los candidatos de dicho partido sean los que ocupen los puestos de representación popular más importantes en el municipio, esto en base a la labor de activismo que realizan en sus colonias.

En este sentido, el discurso de cada uno de los candidatos y funcionarios manifiesta agradecimiento y reconocimiento a la labor de las mujeres durante las campañas.

*“Vamos a ganar porque nuestro partido, el PRI, está sólido, está unido, los del PRI, tenemos una trayectoria limpia, experiencia, conocimiento, las mejores propuestas y proyectos. Vamos a ganar porque tenemos en el PRI las mejores líderes y lideresas como*

*las de colonias, líderes y lideresas como las seccionales, porque el PRI tiene, el voto de cada una de ustedes, de sus familiares, de sus vecinos, vamos a ganar porque no haremos nada a espaldas de ustedes*<sup>76</sup>.

Sin lugar a dudas, la actitud de los candidatos, motiva de manera significativa a las mujeres, quienes al escuchar que las nombran en los discursos, gritan, aplauden, y se entusiasman para seguir trabajando.

Es innegable que la permanencia del PRI en el poder municipal es el resultado de un activismo de todos los días de cada una de estas mujeres y que, en los procesos del 2002, se reafirmó una vez más. Así, el partido y sus seguidores no pueden dejar de reconocer la labor personalizada en las colonias, pues al hacerlo negarían una parte esencial dentro de su organización: la base, que en tiempos de procesos es la más buscada por los candidatos y la que finalmente los mantiene en pie durante la elección.

De acuerdo a este panorama, podemos decir que cada uno de los funcionarios priísta ganadores de las elecciones 2002 en el municipio, en su momento también recurrieron a las lideresas en busca de respaldo, apoyo y trabajo para motivar a la familia, vecinos y con ello haber logrado el puesto que ahora ocupan.

## **VII.2 EN LA COLONIA**

La colonia como entorno cotidiano donde la líder desarrolla gran parte de su actividad con sus vecinos, también se transforma como resultado del ejercicio de liderazgo. En algunos casos, son precisamente las necesidades de la colonia las que motivan a las mujeres a trabajar para mejorar su espacio y el de su familia, mediante la gestión de energía eléctrica, agua, pavimentación de calles, escuelas, parques, entre otros servicios.

---

<sup>76</sup> Parte del discurso pronunciado por el Candidato a Diputado por el II Distrito electoral durante el cierre de campaña 2002 para elegir presidente municipal y diputados a la X Legislatura. 13-febrero-2002.

Se distinguen también los beneficios que reciben los vecinos al participar en las actividades de la líder: terrenos, despensas, medicamentos, hospitalizaciones, becas, láminas, en algunos casos indispensables para la sobrevivencia de familias enteras donde la necesidad es de todos los días, fortaleciendo así, su simpatía por la líder y el PRI, puesto que cumplen una función intermediaria que los mismos vecinos reconocen y agradecen.

*“A mi en lo personal, siempre me ha apoyado, no tengo queja de la líder, me ha apoyado con láminas, escombros, mercancía, cuando llega alto el recibo de agua o luz, vamos con ella a CAPA y gestiona para que paguemos menos, cuando me operaron ella gestionó mis medicinas”<sup>77</sup>.*



Paquetes de despensa otorgados a una líder de colonia para que reparta a los vecinos que apoyaron el activismo electoral durante la campaña interna del PRI para elegir al presidente nacional en febrero de 2002.

Otros beneficios que no precisamente son necesarios para los vecinos, es decir, no forman parte de las necesidades básicas: salud, vivienda o alimentación, pero que sin duda favorece más la relación entre representantes y representados, son: el hacerse acreedores de camisetas, gorras, tortas, jugos, transporte gratuito para campañas y elecciones, además de ser invitados a fiestas de navidad, día del niño y día de la madre, entre otros eventos, donde encuentran espacios para la distracción y convivencia familiar.

---

<sup>77</sup> Entrevista, a J.C.T. vecina de la colonia Miraflores.



Fiesta del Niño y la Madre organizada por una líder en el patio de su casa el mes de mayo de 2002 para los vecinos de su colonia que participan en sus actividades. Obsérvense los regalos: despensas, utensilios de cocina y juguetes que se repartieron y que fueron reunidos por la lideresa.

Una vecina comentó al respecto: *“Nuestra líder nos invita a reuniones y convivios para los niños, el 30 de abril, día de la madre y navidad que hace para todos los de la colonia, ella trabaja bien”*<sup>78</sup>.

No obstante cada uno de los involucrados está de algún modo comprometido a responder al bien adquirido y es aquí donde se distingue la relación clientelar de la que nos habla (Farrera,1997) ya que se basa en el dar- recibir de cada uno de los involucrados, donde el patrón son las instituciones urbanas que tienen el poder y los pobladores los clientes.

Aplicado al caso de Chetumal, los primeros son los funcionarios o candidatos y los segundos los vecinos. Sin embargo también se puede observar que en determinados momentos la relación puede revertirse quedando los pobladores como patrones y los candidatos como clientes.

Una situación de este tipo se dio cuando, en tiempo de elecciones internas del partido, los diferentes candidatos visitaban a las líderes para ofrecerles despensas a ella y los vecinos de la colonia a cambio de apoyo y votos para resultar electos.

La lideresa por su parte, no decidió por sí sola, sino que convocó a sus vecinos para plantearle las diferentes ofertas o propuestas de trabajo y los beneficios. Los vecinos por su parte, aceptaron trabajar a favor de un solo candidato y fue del que ofreció primero. En

---

<sup>78</sup> Entrevista, a M. G. R. vecina de colonia Miraflores.



este caso la condición fue según las opiniones de todos los asistentes de recibir primero un apoyo de dispensa y después promover y ejercer el voto a favor del candidato.

Se considera actuaron como patronos, porque tanto la líder como los vecinos fijaron las condiciones de la negociación, es decir, acordaron primero recibir las dispensas y después trabajar en la promoción del voto. La líder, al recibir nuevamente la visita de los candidatos, fue la encargada de fijar el intercambio según la decisión de los vecinos, donde se distinguió el grado de influencia y poder que ejercen ella y sus vecinos seguidores sobre los candidatos en esa época.

Por lo tanto, se puede afirmar que en esta relación clientelar, no siempre los patronos son los mismos, sino que depende del tiempo que se vive, si es tiempo ordinario encontraremos a funcionarios condicionando el apoyo a los vecinos y líderes de las colonias, pero si es un tiempo con procesos electorales, veremos como los candidatos ofrecen desde una gorra hasta pagos en efectivo a cambio de votos o anticipación de dispensas como se expresó anteriormente.

De este modo las lideresas de colonias cumplen un papel de mediadoras entre los funcionarios políticos y vecinos para la obtención de servicios que beneficia a ambos. Situación que implica la conciliación de intereses de grupos numerosos de vecinos y otro más reducido pero con cargos de autoridad como los funcionarios o candidatos del partido.

### **VII.3 EN LA FAMILIA**

En el ámbito familiar, se distinguen a la par dos consecuencias que resultan del hecho de que la madre de familia ejerza el liderazgo en el espacio público. Estas situaciones nos llevaron a considerar a la familia como el espacio donde se encuentran los beneficiados-descuidados.

En primer lugar, se vive una ausencia notable de la madre o esposa en el hogar, ya que salir a realizar las gestiones, implica visitar oficinas, esperar entrevistas; es decir, la realización de los trámites para lograr un apoyo que beneficie a la colonia y a los habitantes y que generalmente requiere de tiempo y dedicación.

Una mujer líder realiza una doble o triple jornada laboral, al desempeñarse como ama de casa, trabajadora y lideresa, situación que le impide una constante convivencia con su familia, a pesar de que ésta sea uno de sus motivos para ejercer como líder pues *“se ha observado en México y en América Latina que el interés de las mujeres populares por mejorar el bienestar de su familia las lleva a realizar gestiones y buscar soluciones”* (Laguna;1992: 104).

Otra de las consecuencias observadas, es la inclusión del marido e hijos en las labores domésticas como una manera de suplir tal ausencia. En tiempos electorales es más notoria, puesto que se comprometen con el PRI en el registro de promovidos, visitas domiciliarias, asistencia a reuniones, marchas y mítines.

A su vez, en el ejercicio de estas funciones las mujeres requieren de más autonomía económica, para salir del hogar, pagar taxis o colectivos, asistir a eventos, donde generalmente acuden solas por tratarse de asuntos relacionados con su trabajo y donde la familia no se involucra, pero sí resiente los gastos y las ausencias.

Dichos cambios afectan las relaciones familiares, sin embargo se distingue que también disfrutan de algunos beneficios resultados de los acuerdos clientelares entre líderes, candidatos y, en su caso, funcionarios.

Encontramos entre estos beneficios: vivienda, regalos, fiestas de navidad, las ganancias de alguna placa de taxi o bono sexenal, y aún cuando no están estrechamente relacionados con los funcionarios reciben su visita en casa como una de las familias privilegiadas en toda la colonia, además de ver la imagen de la mamá en alguna plana del periódico, junto a los representantes más reconocidos a nivel municipal y estatal. Este hecho, ubica a la familia y más a la líder en un nivel superior de estatus frente a los vecinos de la colonia.

#### VII.4 EN LAS LÍDERES

Cada una de las mujeres que se integra a la organización, inicia un nuevo estilo de vida que abarca desde la manera de pensar hasta el actuar: pasando de una actitud sencilla como ama de casa a una que se impone frente a grupos y autoridades cuando se trata de defender a su gente o partido.

Una lideresa comentó al respecto: “*Dicen que el lobo no era malo, lo hicieron malo, yo cuando empecé no exigía, pero ahora que veo como trabajo para que gane mi seccional y no recibo nada tengo que exigir para mi gente porque yo les di mi palabra cuando me eligieron como su representante y las invité a votar por el partido*”<sup>79</sup>.

El dar la palabra es también para una líder, motivo de nuevos enfrentamientos con autoridades, vecinos, familia y ella misma. Implica dejar olvidada o guardada una parte de sí misma para salir en cumplimiento de otra que no precisamente es ocasión de gusto, sino también de tristezas y decepciones que son superados por lo que ellas llaman *Amor al Partido*.

Dentro de los disgustos más comentados por las líderes, están: el apoyar a los candidatos que no les agradan, quedarse esperando en las oficinas sin ser recibidas por las autoridades y cuando se le ofrece algo a los vecinos y luego no se cumple. Pues consideran que la que queda mal es la líder y no los funcionarios puesto que han dado su palabra a la gente.

A pesar de ello, han sido y continúan siendo el vínculo de unión entre las autoridades y la ciudadanía. Por tal motivo se hacen acreedoras a ciertos beneficios que ellas dicen bien merecer, ya que no reciben un sueldo fijo por su labor. De este modo no visualizan dichos detalles como regalos sino como el pago de una labor que realizan día a día y donde los gastos de pasajes y otros trámites son pagados por ellas.

Por lo tanto sean pagos o regalos, no dejan de ser beneficios para cada una de las líderes, tales pagos o regalos van desde una tarjeta de saludo en cumpleaños o navidad.

---

<sup>79</sup> Entrevista con la líder de la colonia Miraflores.

hasta cantidades en efectivo que los representantes denominan “compensación” u otras que solicitan cuando tienen algún problema económico.



Tarjeta de Felicitación que envía el Presidente Municipal a una líder de colonia con motivo de su cumpleaños en el mes de abril de 2002 durante la investigación de campo.

Dentro de este rubro encontramos también: despensas, pago de servicio médico, guardarropa, camisetas, placas de taxis, reconocimientos, diplomas, amistad y compadrazgo entre líderes y autoridades, excursiones, fiestas de cumpleaños con apoyo de funcionarios, regalos y fiestas de navidad y 10 de mayo.



Líderes de colonias populares en convivio del día de las madres, organizado para ellas por el Gobernador del Estado de Quintana Roo y el Presidente Municipal el 10 de mayo de 2002.

Su presencia en los eventos cívicos y artísticos, donde acude el presidente, el gobernador y artistas famosos, espacios que contribuyen a que las mujeres aparezcan

públicamente, ejerciten su liderazgo y adquieran un estatus frente a otras mujeres y sus vecinos de colonia.

Como consecuencia del estatus adquirido, algunas de las líderes de colonias populares, se hacen acreedoras de afectos y respeto por parte de los vecinos. Con frecuencia las eligen como madrinas de quince años, bodas, bautizos, les pide que represente a la colonia en eventos o actué como abogada en asuntos legales.

Cada una en su momento, siendo aún lideresa o al dejar de serlo, tendrá las satisfacciones de haber apoyado al PRI en marchas, campañas y elecciones.



Marcha de líderes en apoyo a candidatos del PRI

Haberse tomado una fotografía con un actor famoso y haber bailado con el Gobernador en la fiesta de navidad



Líder de la colonia Miraflores bailando con el actual gobernador del Estado en la fiesta de navidad organizada exclusivamente para ellas en diciembre de 2002.

Haber recibido una canasta navideña y piñatas para su familia y vecinos.



Líderes de colonias en la reunión donde los funcionarios del PRI les entregaron para ellas y sus familias piñatas y canastas navideñas.

Y sobre todo haber logrado el triunfo de los candidatos de su partido, en las elecciones de febrero de 2002.



Marcha de líderes con la candidata electa a diputada por el I Distrito local el día de la entrega del Acta de Mayoría de Votos.

En fin, haber aparecido en el ámbito público como las principales protagonistas de dichas elecciones y otras que vendrán, para que ellas reafirmen su liderazgo y disfruten una vez más el placer de aparecer y sentirse ganadoras en la contienda.

## VIII. HISTORIAS DE VIDA

En antropología, las historias de vida de algunos personajes enriquecen más la investigación puesto que permiten apreciar la experiencia y trayectoria de los individuos en alguna etapa o aspecto de su vida y con ello, anotar su relación con procesos sociales concretos.

Para esta investigación se realizaron dos historias de vida con la finalidad de distinguir los motivos que llevaron a las mujeres a incursionar en el ámbito público, específicamente en el ejercicio del liderazgo. En este sentido, cada una de ellas nos ejemplifica modos diferentes en el que las mujeres inician y trabajan como líderes hasta lograr trayectoria.

De modo ilustrativo se presenta la historia de vida de una lideresa con siete años de ejercer y otra con veintidós años. Estas fueron elegidas, tomando en cuenta la diferencia en la trayectoria, que a su vez indica el modo en que cada una va integrándose e identificándose con los objetivos de su organización y partido.

Cada una de las historias inician en la etapa de la infancia, éstas se encuentran redactadas en primera persona tal como las líderes las fueron narrando durante largas sesiones.

### **1.- ISABEL CHAN ROMERO**

#### **LÍDER DE LA COLONIA MIRAFLORES**

Nació en el año de 1955 en una finca perteneciente al municipio de Motúl, Yucatán. Miembro de una familia numerosa, integrada por sus padres Esperanza Romero Caamal, Simón Chan Chan y diez hermanos.

## INFANCIA

Ninguno de mis hermanos tuvieron estudios, porque mi papá era campesino, no tenía un trabajo fijo, nosotros éramos bastantes y la mayoría eran mujeres, los varones eran los más chicos y solo mi papá trabajaba para nosotros.

Mi papá no tenía recursos para sostener el estudio y no teníamos ni para libreta y nos daba una hoja de papel para escribir con un lapicito y hay veces no teníamos ni ropa para poner, la misma ropa nos quitábamos y la lavaba la mamá y la poníamos. Me acuerdo que mi mamá nos hacía los vestidos con las bolsas de salvadillo y le hacía uno a mi hermana y uno a mí. En este tiempo en la escuela había dos turnos de clases, de siete a una y de una a cinco de la tarde y yo solo agarraba un turno, porque tenía que tortear ajeno para ayudar a mi papá.

Mi hermana mayor se fue a vivir en casa de mi tía. Esta mi hermana nos apoyaba económicamente, pero fue ocasión de que ella desconozca a nuestros padres y por lo mismo, las que estábamos en la casa ayudábamos al papá en las labores del campo.

A mí sí me gustaba ir a la escuela, pero como ya no tenía maneras, llegue a odiarlo porque yo quería salir a los festivales y mi papá me decía que no hay, y yo le decía papi es que me van a bajar de puntos y decía hija pues lo siento y como a mí me gustaba yo prestaba la ropa y salía.

Me acuerdo mucho que cuando me dijo la maestra que tenía que salir a recitar, presté la ropa y me vestí de la negrita cucurumbe. Estaba recitando cuando veo a mi mamá sentada en la silla y me ve y llora, y yo la veo y lloro, pero lloraba no sé, si de alegría o de tristeza, porque ella dirá que no me podía costear y yo fui terca y preste la ropa para salir. Nunca me olvidé de esa recitación.

Los domingos cuando no había clase nos dedicábamos a tortear ajeno, hacíamos tortillas y planchábamos para ayudar a nuestro papá. En ocasiones cuando no teníamos que



comer, la vecina nos regalaba tortillas duras y lo calentaban, solo eso comíamos, nos servía para tortilla y café.

## ... ADOLESCENCIA

A mis catorce años todavía estaba en tercer año de primaria, terminé tercero pero no seguí, no tengo certificado ni nada, solo llegué a cuarto porque yo misma me di cuenta que estaba grande y dejé de ir a la escuela.

Cuando se casó mi hermana, me fui a Motúl, estuve ayudándola en que tuvo a su bebé, me fastidié y regresé a la finca porque extrañaba a mi papá. No estaba acostumbrada a salir, mi papá era campesino, no tenía trabajo de gobierno, de municipio, allá son campesinos, no hay aguinaldos, no hay nada de eso, es neutral su trabajo, allá no tienen nada de gobierno. Yo no sabía que era PRI, que era PAN, ni mis papás, nunca veía que iban a votar.

Nunca escuché que pronuncien que eran de PRI, PAN, o PRD, yo no conocía la credencial de elector, actas de nacimiento, hasta cuando mi mamá se embarazaba decía que la cigüeña le iba a traer su bebé, ya estaba grande y me llevaba con mi abuelito, y cuando regresábamos ya estaba mi hermanito y la cigüeña lo trajo; si nacieron los cochinitos, la cigüeña lo trajo, todo lo que haya en mi casa de animalitos y bebes la cigüeña lo trajo y yo, hasta cuando me casé, decía la cigüeña me va a traer mi bebé y que cigüeña ni que cigüeña.

Nunca mi mamá me enseñó que es un embarazo, como te vas a embarazar, que te va a pasar cuando te cases, como vas a tener tu bebé; porque de todo nos escondía mi mamá, y en la escuela daban también unos libros antiguos, no como ahora que todo te enseñan, ya desde primer año, las niñas ya saben que es un embarazo y un matrimonio. Los niños son más abusados, yo la verdad no sabía nada de eso.

Cuando cumplí mis quince años, el que es mi marido me empezó a enamorar sin que lo vea mi mamá y cuando lo supo dijo que no, que ese muchacho no me convenía y yo era terca y sufrí mucho en manos de mi mamá y dije me voy a casar.

## **MATRIMONIO**

A los 17 años me casé. A los 19 años me embaracé de mi primera hija, a los 21 tuve el segundo, 23 el tercero y a los 25 el cuarto y deje de dar hijos; a mi no me ligaron, no me hicieron nada, ni tomé pastilla así nada más dejé de tener hijos.

Cuando me casé seguí viviendo en la finca pero no había trabajo para mi esposo, solo ganaba cuarenta y seis pesos a la semana, compraba dos kilos de maíz para mi nixtamal. En ese tiempo vendía 50 centavos de café, 50 de galletas, y me daba, no como ahora.

Tenía como 6 años mi primera hija y me fui a vivir a Motúl. Ahí mi esposo entró a trabajar de policía, estuvo 15 años. Los fines de semana me iba a la finca a vender vestidos y con eso les di estudios a mis hijos.

De ahí se hicieron cambios y mi esposo se quedó sin trabajo y me dice pues vamos ahí donde están tus hermanas a pasear, cuando eso mi hija chiquita tenía dos años, ahora nosotros tenemos 23 años de estar acá.

## **LLEGADA A CHETUMAL**

### **PRIMEROS ACERCAMIENTOS A LA LABOR DE LIDERESAS**

Cuando llegué, viví con mi hermana en la colonia Cinco de Abril. Estaba de candidato a gobernador Jesús Martínez Ross, y yo decía que es esa cosa que hacen yo no sabía y mi hermana era la líder de la Cinco de Abril y yo empecé a andar con ella, queria conocer acá y empecé a salir y me gustó de eso que me dijo que van a dar terrenos y le dije yo me quiero apuntar.

Mi esposo como trabajaba en el CERESO en Yucatán inmediatamente consigue trabajo en el CERESO de aquí porque trajo cartas de recomendación y mi cuñado lo llevó a buscar trabajo, el día que lo llevaron ya no regresó y ahí se quedó.

Cuando vivíamos en Motúl yo me acostumbre, porque diario le pagaban y acá le pagaron hasta las cuatro quincenas y empezamos a prestar y cuando nos pagaron vi mucho dinero porque no estaba acostumbrada, pero empezamos a devolver y volvimos a quedar a mano.

Cuando la campaña de Sara Muza, empezaron a dar los terrenos, me pegué y me dieron mi terreno mi marido hizo una chozita cuadrada como una pirinola que no la podía ni forrar porque estaba altísima.

Doña Sara Muza dijo que como andamos con ella nos lo iba a dar económicamente, a mi me costo 46 pesos, 50 pesos con todo y título de propiedad. Y aquí empecé a andar en la política y me gustó, invitaba a mis vecinas y me iba. Solo cuando vi ya llevaba a dos o cuatro y luego varias.

### **PRIMER CARGO COMO JEFA DE MANZANA**

Cuando empecé como jefa de manzana Ovando Martínez era el presidente del P.R.I. Estatal. En ese tiempo mi casa era de maderitas, no había luz y cuando vino a hacer su reunión con velas se hizo, yo invitaba a la gente y se llenaba mi casa, el Licenciado Ovando venía y decía a la gente: *“que apoyen a Chabelita porque está trabajando bien, ella es nuestra líder.*

### **INICIOS COMO LIDERESA**

Aquí en esta colonia había una líder y estuve andando con ella. Era doña Marta Tinal y no me gustó su manera de trabajar y me hice a un lado, empecé a trabajar sola, cuando había eventos le mandaban su camión y me mandaban mi camión, ella llevaba su gente y yo llevaba mi gente.

Eso fue porque yo fui allá y dije, saben que a mi no me gusta su manera de trabajar si quieren que yo siga trabajando cuando le manden su camión a ella, que me manden mi camión porque yo tengo mi gente. Eso lo veía con doña Paquita Maldonado que era la líder de todas nosotras.

Cuando empecé a trabajar como líder era la campaña de la profesora María Cristina Sangri Aguilar para presidenta municipal. Andaba invitando a una o dos personas, yo las llevaba para que vayan conmigo eso fue hace como veinte años que fue presidenta municipal. La apoyamos mucho.

Y así me empezó a llegar mi invitación, lo que le llegaba a Marta Tinal, me llegaba a mí y trabajaba bien con doña Francisca y empezaron a sacar viajes, nos íbamos a México, Oaxtepec, ella hacía las gestiones y cuando subas al camión no vas a esperar a que horas te van a dar de comer, te estas subiendo y te dan tu sobre para tus viáticos, si lo gastaste, es tu problema, el gobernador de ese tiempo era Borge Martín. Cuando nos mandaban, el coordinador sube, nos cuenta y a todas nos daba el sobrecito.

En este tiempo nos decían que éramos líderes, porque cuando manejabas gente, hasta si tu manejas cinco personas o seis personas tu eres una líder porque tienes esas personas que te siguen y así nos hablaban.

Fuí a pelear el agua y nos pusieron unos tambos en cada esquina para que la gente vaya por su agua, en este tiempo no teníamos un nombramiento solo trabajábamos por trabajar, cuando nos mandaban invitaciones no les dábamos importancia, a mí me mandaban invitaciones y las tiraba.

### **NOMBRAMIENTO COMO LÍDER DE COLONIA**

Me dio mi nombramiento como líder de colonia doña Paquita Maldonado, ella, era la representante de todas las colonias populares, pero antes no tenía el pendiente de guardar las cosas, no lo levanté. En cambio ahora todo levanto.

Doña Francisca Maldonado, se encargaba de invitarnos, ella era la coordinadora de las colonias populares, ahora son 58 las colonias populares, cuando empezamos a trabajar eran poquitas, no había las colonias de Solidaridad, Lagunitas, Proterritorio, Lázaro Cárdenas.

## **PRESIDENTES DEL PRI CON LOS QUE TRABAJÓ**

Empecé a trabajar con el Lic. Ovando Martínez. Después pasó Arturo Vázquez, que también fue presidente del Partido, una bella persona, después Heraldo que ahora está en Convergencia, después, el Licenciado Terrazas, el Ingeniero Mario Villanueva, el Lic. Jorge Cardín, don Juanito Buenfil, presidente del PRI municipal Roberto Coral, del PRI estatal, trabajamos en su campaña de Borge Martín con doña Rosalía Yanet, era la presidenta del DIF estatal una bella persona, nos apoyó mucho en los eventos, todo lo que íbamos a gestionar nunca jamás dijo que no, apoyó para análisis de los enfermos, despensa, medicinas, silla de ruedas, todo lo que íbamos a pedir lo daba.

## **CAMPAÑAS DE GOBERNADORES QUE HA TRABAJADO.**

Yo trabajé en toda la campaña de Martínez Ross, después de Pedro Joaquín, luego Borge Martín, del Ingeniero Mario y de Hendricks, que fue el último para gobernador con el que estoy trabajando.

## **GOBERNADORES CON LOS QUE HA TRABAJADO**

### **Jesús Martínez Ross**

Estaba empezando, no sabía mucho pero lo apoyé, nunca traté de acercarme a pedir, no me dio ni me quitó pero si trabajó bien.

### **Pedro Joaquín Coldwell**

Yo trabajé mucho con Pedro Joaquín como si fuera mi hermano, no lo trataba como si fuera un gobernador, le hablaba de tu, no le hablaba como al ingeniero Mario que lo trataba con mucho respeto de usted.

Con Pedro era yo mayor que él y le hablaba de tú pero jamás tuve la idea de decirle quiero algo para mi o para mi gente, y a veces me arrepiento porque si le hubiera pedido tuviera mis juegos de placa, mis hijos estuvieran bien pero nunca tuve esa idea cuando me acordé de pedir ya no nos daba.

Todas las líderes que tienen placas, son de Pedro Joaquín, pero Pedro Joaquín le dio a muchos funcionarios, los de su gabinete.

Escuchaba que la gente le pedía, pero no me molestaba, ahora sí me molesta cuando veo que las compañeras se dedican a pedir porque no trabajan, y solo se dedican a salir a pedir y a mí me molesta porque yo siento que puedo pedir pero si estoy trabajando porque siento que lo merezco, a mí no me gusta que me den las cosas cuando no lo merezco.

Cuando yo pido es para que me den a mí y a la gente porque yo no me auto nombre, yo estoy porque la gente quiere que esté.

### **Borge Martín**

El sí, yo le pedí y nunca me dio, a nadie le dio nada, yo le decía que me apoyara con la gente, pero era más durito, lo apoyamos, trabajé mucho con él por eso esta vez que lo vi le dije sabe que; usted va a acabar detrás de las rejas, algún día va a estar detrás de las rejas y me voy a reír de usted porque usted nunca me apoyó, los apoyos que no nos daba usted se lo va a llevar pero por todo lo que va robar hasta la cárcel va ir a dar y hasta me voy a reír y bailar cuando sepa que está en la cárcel. Tanto que se lo decía a Borge, se lo hicieron al ingeniero Mario.

El no apoyaba para nada, siempre decía sí te lo voy a dar y cuando uno lo va a ver nunca está, nunca lo niega, pero nunca te lo da, y yo entendí así que no era un gobernador que te responda, que te apoye y ya no tiene caso de estar molestando.

### **Mario Villanueva Madrid**

Cuando entró el ingeniero Mario, recibimos muchos apoyos. Nos apoyó muchísimo, tanto que hasta la gente se ponía contenta. En las colonias nos apoyó con despensas, con los terrenos.

Nosotras íbamos y le decíamos: ¿sabe qué ingeniero?, esta señora quiere que la apoyemos con su terreno; nos ponía palomita y nos íbamos a INVIQROO y ese día se le da el terreno a la persona y pues están contentas porque ya tiene terreno.

Otras veces le decíamos: ¿sabe qué ingeniero, necesitamos para sacar a esta persona?, ¿sabe qué ingeniero, una dispensa?, como que si fuera el un dios todo te resolvía, todo te daba, todo nos dio él. Su esposa: los eventos para el 10 de mayo. Nos hacía a todas las líderes, en la casa de gobierno, hacía baile, nos rifaba cosas, a todas las líderes les daba hamacas, cobijas, cubiertos, muebles, juegos de sala, comedores, lavadoras, estufas, refri, todo lo rifaba, pero de los chicos a todas nos da y solo rifa los artículos que son grandes.

Cada que es día de las madres o cuando es tu cumpleaños, solo cuando veas, hasta pena te daba porque se paraba una suburban en la puerta de tu casa y es el regalo que te manda el ingeniero Mario, tu arreglo, tu pastel.

Cuando se casó mi hija lo invité, es el primerito que vino a felicitar a mi hija en mi casa, me sentí no sé como y dice discúlpame no voy a poder ir a la boda pero aquí está el regalo de tu hija, un buen regalo le trajo a mi hija.

Yo cuando me acuerdo de Mario hasta en las noches para que nadie me vea me pongo a llorar, porque mis hijos me regañan y dicen usted mamá se va a enfermar por el ingeniero. Es que la verdad es un persona con la que no tienes palabra de agradecer todo lo que hizo no solo por mí, sino a toda la gente, porque aquí nadie tiene que decir que el ingeniero Mario no apoyo. Al mundo entero apoyo, nunca te cerro las puertas, y dijo no te puedo apoyar, o vente mañana, cuando dice que sí es que sí.

Con el ingeniero Mario, varias líderes se beneficiaron con sus placas, benefició a diez líderes de colonias populares, ellas se lo pidieron, pero insistieron las personas, en cambio yo cuando me animé a pedirlo él ya se estaba yendo y no se pudo, pero sí me apoyo en otras cosas.

Donde yo lo veía, hacía a un lado a los guaruras y él me mete porque voy hablar con él, porque se que me va a resolver mis problemas y donde yo lo vea voy a pedir tanto para mí y para la gente porque yo se que él me va a responder y así, no pierdo mi tiempo. Con Borge solo perdí mi tiempo porque decía que sí, pero el ingeniero hasta para nuestro cumpleaños nos tiene en su lista y nos manda su regalo.

Lo que es bonito con él, de que para navidad, solo cuando veas ya te mandó tu regalo, y te sientes bien porque a veces hasta cosas insignificantes pero te lo regalaba.

### **Joaquín Hendricks Diaz**

Con este gobernador, no hay nada. Sí nos apoya, pero en caso de una enfermedad. Yo se lo agradezco, porque gracias a Dios y a él, esta vez que se puso mala mi nieta y mi hija me apoyo muchísimo. Pero que nos dé un apoyo económico quincenal no, no tenemos, yo tengo 21 años de líder pero no tenemos apoyo. Sí tenemos, pero cuando lo necesitamos, por una enfermedad, pero de gusto pues también nadie.

## **PRESIDENTES MUNICIPALES CON LOS QUE HA TRABAJADO**

### **Esquiliano Solis**

Hemos apoyado al doctor Esquiliano, con Ovando, Carrasco. Nos apoyó muchísimo Ovando, como hasta ahora, me apoya.

### **Diego Rojas**

Trabajé mucho con Diego Rojas. En ese tiempo nos íbamos a los ejidos de avanzada, avisábamos a la gente que vienen los candidatos y como la gente de allá habla en maya y yo sé maya me llevaban para hablarle a la gente porque en español no lo entienden. Diego Rojas no apoyaba cuando hacía un evento, era para todas, él le daba regalo, a todas parejo.

### **Enrique Alonso**

Cuando lo nombraron como candidato, no lo queríamos porque era un borracho. Hicimos un escándalo, porque no lo queríamos como presidente municipal. Nosotras estábamos apoyando a Primitivo Alonso, él fue diputado y era el coordinador del Congreso del Estado, como está ahora la maestra Charo y queríamos que sea él y nos decían que era Alonso pero, cuando nos preguntaban ¿quien es su candidato? decíamos don Alonso y estábamos haciendo propaganda para Primitivo Alonso y la propaganda era para Enrique



Alonso, pero nos basábamos en el apellido y le hicimos un escándalo. Éramos como 25 líderes que hicimos el escándalo, hace 9 años. Entonces él dijo que formen una comisión para ustedes y que entren a hablar conmigo, y siempre yo entro y las que hacemos escándalo.

Cuando entramos a hablar, nos preguntó, ¿qué quieren ustedes?, respondimos queremos un trabajo ¿cuántos son ustedes, las más grilleras?. Éramos, yo, Teresa, cuatro. Les voy a dar su trabajo, ¿pero que trabajo nos va a dar?, no nos vaya a decir que vamos a barrer porque no lo vamos a hacer, porque somos líderes, eso es un trabajo decente que no es vergonzoso, pero no lo vamos a hacer nosotras. Nos pone en la nómina o nos da nuestro trabajo.

Les voy a dar su trabajo, van a ser coordinadoras de las becas en las escuelas. Bueno, a la hora entra Enrique Alonso a tomar protesta y al decir su gabinete nosotras no estábamos en la lista; ya lo vistes les digo, ya lo apoyamos y todo pero no aparecemos en la lista en el cargo que nos iba a dar y nos dio otro cargo.

Nos puso en participación ciudadana, entrábamos a las siete en palacio y salíamos a las cuatro o cinco. Teníamos que ir a checar y seleccionar los niños de las becas en las escuelas. Visitábamos a sus papás, se hace su estudio socioeconómico y salen aprobados, porque ni es justo que le des al que tiene su pantalla de cine y no al a que no tiene ni silla para sentarse.

Solo nos pagaban 150 quincenal y le digo a Lola eso no me parece eso no es un pago es solo un apoyo porque no estamos en la nómina no tenemos derecho a aguinaldo, vacaciones ni nada. Y de eso empezamos a pelear y nos llegó a trescientos quincenal, y después a 600.

### **Chayo Ortiz**

En la campaña de Chayo Ortiz, la apoyé muchísimo y ella me apoyó con el trabajo de mi hijo, empezó a trabajar en Municipio. Tiene trece años que fue presidenta municipal, hablé con ella, y le dio el trabajo a mi hijo.

En las tardes nos íbamos entre dos o tres líderes a avanzada para invitar. Cuando llega ella, nos vamos a otro poblado y así era, sacábamos a la gente, en los poblados andábamos caminando.

Cuando salió a los tres años, dijo: ¿sabes qué Chabelita? tú trabajaste mucho conmigo y te voy a apoyar y me dio un cheque. Es más, cuando fui en Altos de Sevilla a trabajar con ella, me puse mi abrigo y cargaba un pulso y creo que en que estaba repartiendo los refrescos y todo se cayó mi pulso pero no me dolió porque siento que en que anduve con ella algo logré, logré el trabajo de mi hijo. No es un gran sueldo, ni es un gran trabajo, pero es algo fijo y llueva o truene ya lo tiene seguro; y lo contrató sin papeles, yo le agradezco a la maestra, porque en esa manera me apoyó.

### **BENEFICIOS LOGRADOS**

Yo nunca voy a dejar de agradecer. A mi jamás me han cerrado las puertas, me han apoyado en lo personal y para mi gente.

Como para estos tiempos, el 10 de mayo en INVIQROO, como si fuéramos sus mamás; de puerta en puerta nos llevan los regalos, pero no es a todas, somos bastantes, pero el director de INVIQROO nos conoce porque no todas gestionan igual, otras gestionan de otra manera, pero los terrenos, ninguna.

Yo tengo los papeles en que he apoyado como 236 lotes que he dado a la gente desde el 91 hasta 2002 dando vueltas, ahora ya me autorizaron cuatro y debo llevar a las personas para que se les entregue.

De los rotoplas dí como 95 y el director Oscar me apoyo con 106 rotoplas como Director de CAPA.

Cuando Deysi Baeza, era Directora de CAPA, no solo eso veía, hasta a la gente que iba ayudaba, y si pides dinero para tus hijos en la escuela lo da, y si necesitan para festejar sus quince años de su hija, da para la ropa, tocado, para todo daba, y no pide nota, es una bella persona. Por eso cuando nos pidieron firma para ella, toda la gente firmó. Recogí más de 1000 firmas. Hasta los niños querían dar su firma, bien bonito respondió la

gente porque ella, el 23 de diciembre, andaba con sus despensas para repartir en las colonias, hamaca, pabellón, pero ni sé como decir, parece que diosito cae del cielo y se lo dan a la licenciada para que reparta.

Luego viene un trailer con juguetes y grandes despensas que creo que la gente en un mes lo gastaban, a mi no me dio, pero me da gusto que lo de a la gente que lo necesita porque yo tampoco soy rica pero hay más gente que lo necesita y por eso estamos bien agradecidas, pero la verdad no podemos hacer nada por ella.

### **OPINIÓN GENERAL**

Yo estoy muy agradecida a la gente porque gracias a la gente estoy en esta colonia como líder, porque la gente me ha puesto, me ha apoyado y voy a seguir luchando por ellas.

La verdad a mi me gusta este trabajo, yo quisiera no dejarlo pero cuando uno llega a una edad a veces ya no sirve para nada, hay muchas líderes que a su edad ya no pueden las pobrecitas andar promoviendo, ya no es lo mismo, ya no hay la misma energía que cuando tenemos cuarenta años y la verdad es bonito este trabajo y nos gusta, a veces nos molestamos pero trabajando en eso solo cuando veas nos dicen mira te traje tu pastel, mire te traje estos regalitos, vajillas, esta olla.

Como esta vez llegó Carvajal y me trajo un regalo y con ello te sientes contenta porque te toma en cuenta. No solo trabajas y te tiran a un lado.

Esta vez que ganó mi partido me sentí tan contenta porque hasta en mi casilla me fue a felicitar la gente. Y se molestó el del PAN porque dijo que si era mi cumpleaños y la gente le contesto que yo soy priísta y me fueron a felicitar. Y me siento contenta porque se ve que trabajé en mi colonia, demostré que los promovidos que hice acudieron a votar y yo estaba feliz, porque te imaginas que digan “doña Chabela perdió su casilla”, a mi lo que me interesa es que gane mi casilla y la gente me apoyó, ellas están contentas, ese día ni dormimos de lo feliz que estábamos.

## **2.- ROSARIO SALAZAR MARTÍNEZ**

### **LIDER DE LA COLONIA PRO-TERROTORIO**

Nació en Ciudad Ocampo Tamaulipas el 26 de abril de 1959. Miembro de una familia integrada por sus padres Francisco Salazar Torres, Leonarda Martínez Campos y once hermanos.

### **INFANCIA**

Yo provengo de gente española, pero como dice mi abuelo somos de sangre indígena, de acá de México pero bendito Dios las dos sangres se unieron y nacimos doce hijos.

Mi abuelito era un rico hacendado de los españoles. Tenía mucho ganado y tierras en una hacienda grandísima en la colonia Santa María de Guadalupe, un pueblo antiguo donde vivieron los españoles en Ciudad Ocampo Tamaulipas. Mi abuelo se llamaba Cosme Martínez y mi abuelita Sebastiana Campos. Tuvieron seis hijos, a una no la dejaron casar con nadie, eran de tiempos antiguos donde no nos dejaban casar con cualquier persona si no era gente del mismo nivel.

Mi mamá era una persona que se unió con un señor moreno, para mi es guapo porque es mi papá, se llama Francisco Salazar Torres y mi mamá Leonarda Martínez Campos, ya fallecida en el 88.

Fuimos doce hermanos, y con la muerte de mi abuelo cuando tenía ocho años, mi madre recibió una herencia con la que viajamos por diferentes partes de la República Mexicana.

A mi mamá le dieron una herencia, no le dieron mucho pero si nos fuimos hasta Matamoros, nos regresamos para vivir en el Holiday Inn, ya no me acuerdo si era hotel o que era. Ahí conocí los baños que tienen una manita y limpian a uno con su palanquita y le

grite a mi mamá, "me agarra un hombre" y no era eso. Mi mamá nos dio una buena vida y luego regresamos a nuestra tierra, Ciudad Ocampo, Tamaulipas sin dinero y sin nada.

Aquí mi papá empezó a tomar mucho. Trabajaba cortando caña, porque no tuvo ninguna profesión. Mi mamá era comerciante iba ejido por ejido vendiendo huevos, mercancía, pero ella hizo una tiendita que con el paso del tiempo se perdió.

## ADOLESCENCIA

A la edad de doce años ya trabajábamos mis hermanos y yo para darnos nuestro estudio y salir adelante porque vivimos una crisis tan terrible después de tener todo.

Yo trabajé demasiado para poder estudiar, porque mi mamá nos enseñó un buen camino: que si un peso agarrábamos que no fuera de nosotras, hacía que en ese momento lo entregáramos. Así que no tuvimos ese mal hábito de andar agarrando dinero a nadie.

Mi hermano una vez agarró dinero a mi mamá y lo corrió mi papá, después de que lo corrió se fue y cuando supimos en la tarde sus amigos lo golpearon, lo llevamos al médico y desde ahí prohibió mi mamá que mi padre golpeará a nadie de nosotros porque ella nos dirigió, ella tomó las riendas del hogar pero nos enseñó buenos hábitos.

Mi papá era muy estricto que se pasaba, porque golpeaba a mis hermanos mayores y desde que mi mamá tomó las riendas de la casa fuimos tan rectos y tan inocentes que hasta ahora no me siento que tenga malicia, que quiera hacer mal a nadie porque mis padres no nos enseñaron esos hábitos, solo nos enseñaron a hacer el bien sin mirar a quien, así que de esa manera yo conocí la sensibilidad y sociabilidad porque trabajamos desde pequeños y conocimos el sufrimiento.

Terminé mi secundaria y ya no seguí estudiando, se frustraron mis ganas de seguir estudiando por la falta de dinero, quise estudiar contabilidad y solo dos meses duro.

Mis hermanas se casaron, mi mamá se enfermaba mucho y siguió trabajando, somos nueve hermanas y dos hermanos. La mayoría tiene profesión unas son maestras, otras son educadoras, otras tienen licenciatura.

## **UNIÓN LIBRE, PRIMERA HIJA**

A la edad de quince años me escapé con mi novio, mi mamá se puso muy grave y la llevaron a San Luis Potosí, me mandaron a buscar, iban a meter al muchacho al bote porque él era grande de edad, tenía veintinueve años y yo tenía quince.

Tardé seis años en unión libre, de ahí me fui a Tampico porque mi mamá no me dejó casar nunca, que prefería verme muerta, pero casada nunca y hasta la fecha no he sido casada. Creo que se ha cumplido lo que quería mi mamá. Estuve en Tuxpan Veracruz, en Durango, Monterrey, Ciudad Victoria. Tenía cinco años de vivir con él hasta que tuve a mi hija Liset, él era militar por eso anduve mucho. Duré aproximadamente ocho años con él.

## **LLEGADA A QUINTANA ROO**

Cuando él se dio de baja en el ejército se quedó en mi tierra, yo tenía veinte años, de ahí se puso muy grave y su hermano nos trajo hasta Pucté, Quintana Roo. De acá viví una vida que me golpeaba bastante, desde antes me venía golpeando pero como aquí me vio sola y desprotegida me golpeaba demasiado. Me separé de él, porque mi hija Liset estaba enferma de asma y él no quería que yo la lleve al médico porque decía que tenía algo que ver con el médico. Entonces de tanto daño me dejaba dormir afuera con mi hijita enferma de dos años.

Eso lo vio un señor y empezó a hablarme y por tanto daño que me hizo decidí salirme de mi casa y desesperada le pregunté al señor si estaba dispuesto a llevarme a Chetumal a vivir con él y como dijo que sí me dio las llaves de la casa donde íbamos a vivir, ya está amueblada, y así siguió mi vida.

## **SEGUNDA UNIÓN LIBRE**

Su segunda pareja la trajo a vivir a Chetumal. Yo le dije no te quiero y dijo no importa con el tiempo me vas a querer. Sí, llegué a acostumbrarme demasiado que me embaracé y perdí al bebé, no lo logré. Él era un rico, millonario, tenía gasolinera, tienda de abarrotes, mueblería. En esa época, me daba como siete mil pesos semanales y para mi

era bastante dinero. Yo que estaba acostumbrada a ganar mil doscientos a la semana en la tienda, porque trabaje con él primero, y me empezó a enamorar y hasta el día que me golpearon me fui con él.

A los pocos años me dijeron que murió el papá de mi hija y no sabían quién fue el asesino y solo encontraron la osamenta y de ahí no supe más. Me sentí tan triste cuando lo supe porque, es el padre de mi primera hija, ella creció sin padre porque yo no aguanté más golpes y ella sufrió todo eso.

Yo no pude hacer nada porque ya vivía con otro, ni siquiera pude ir a reclamar su osamenta (llorando), ese fue mi primer golpe, mi primer fracaso por los golpes.

Este segundo fracaso, fue porque él era bueno. Lo que pasa que la mujer no nos dejaba en paz, él era casado, su esposa no nos daba vida. Teníamos un negocio, para que salga adelante yo lo ayudaba a hacer la limpieza, a sembrar plantillos de naranjal. Con el dinero en que vendíamos tortas, por bachilleres uno, eso para levantar un edificio entre los dos, pero llegó un tiempo que nos descapitalizamos porque se enfermó. Tenía diabetes y yo siempre estaba pendiente de él: tenía su ropa planchadita, calcetines, agua calientita, estaba bien atendido. Sufrimos en cantidad, pero nunca quiso que trabajara sola. Él me ayudaba a preparar las tortas. Mi hija Liset estaba chiquita, ella vivió todo. A las cinco de la mañana nos levantábamos para atender la tienda, fueron alrededor de dos años.

### **TERCERA UNIÓN LIBRE**

A Don Porfirio reciente lo conocí. Él me ayudaba a surtir la gasolinera, y tanto que convivimos, que la mujer, su esposa de Porfirio le dijo a mi esposo que yo andaba con Porfirio, y yo dije pues sí no lo ando lo voy a andar, y ese fue mi segundo fracaso.

Me uní con Porfirio como hace diez años, y así me quede definitivo y hasta hoy estoy con él.

Mi marido (Porfirio Rodríguez) no tenía trabajo fijo. Lo dejaron en la calle porque él tenía una tienda, una funeraria en Álvaro Obregón, una tienda de abarrotes surtida, quince hectáreas de caña y veinte de pastizal para ganado. Para que puedan vivir ellas, todo

le dejó a ellas: una camioneta y de todo se deshizo la señora y hasta la fecha no le ha querido dar el divorcio. Él quiere asegurar a la niña (hija de ambos) pero como tiene una hija con su esposa, no se ha podido, pero él nunca dio pensión porque él se salió sin nada, todo se los dejó.

## **INICIO DEL LIDERAZGO Y MOTIVACIÓN**

Cuando llegué a Chetumal, empecé a vivir en la colonia Barrio Bravo, pero luego hice una solicitud de terreno y se nos dio como invasores por la señora Deisy Baeza, que en un día nos lo entregó. Desde que pase en la colonia Proterritorio, y por motivación de mi esposo, empecé como presidenta de colonia, pues que yo viví más o menos bien económicamente hace más de ocho años y quería ver y sentir la necesidad que siente toda la gente de escasos recursos y por eso aquí estoy trabajando y luchando por la gente.

Llegué en Proterritorio cuando mi segunda hija tenía dos meses y empecé a gestionar en esta colonia porque estaba empezando y no tenía líderes y como Porfirio sabía, gestionamos lo del agua acá en la calle Tepich, y luego empezamos a solicitar pipas para llevar agua de casa en casa, andábamos caminando, a veces teníamos para comer, otras veces no, ni mi hija tenía para la leche y así andaba, sufrió mi hija Lila porque la traíamos caminando, no podía darle pecho porque no tenía buena alimentación y todo eso sufrió y por eso ahora ya no quiere andar conmigo porque desde un año andaba conmigo.

Cuando pasé aquí, el gobernador era Mario Villanueva porque llegué en el 95 y estaba de presidente Rojas Zapata. Yo no tuve relación directa con ellos porque aunque ya era líder no me metía directo con ellos. Yo iba a gestionar en las dependencias, yo solo veía al gobernador cada vez que me invitaban a un evento porque yo no sabía ni como eran.

Sufrimos en cantidad cuando empezamos en esta colonia, ahora somos cuatro o cinco personas que estamos unificadas. Cuando llegamos la realidad ni agua teníamos, lo llenábamos en pipas y para tiempo de inundaciones había que pedir escombros por volquetes. Fueron los señores Barquet Armenteros, María Jesús Pacheco, Esther Pérez Moreno y Socorro Olvera que estuvieron pendientes de nuestras necesidades, más que nada de la inundación porque esta era una colonia inundable.



## LABOR COMO LÍDER

Mi labor como líder es gestionar para la gente necesitada, para la gente de escasos recursos que no tiene para sobrevivir, alguna despensa o medicamentos. A la gente que les llueve sus casitas que es la más necesitada.

El agua potable y la luz que se gestionó en tiempo de Mario Villanueva, ahora el licenciado Joaquín Hendricks nos ha cumplido con el drenaje a nivel colonia, es mucho dinero lo que han invertido en esta colonia.

La mayoría de la gente ha sido beneficiada porque cuando estaba el gobernador Mario Villanueva, visitaba casa por casa a la gente mas humilde, les llevaba cobijas, canastas, él sabía que la necesidad estaba y atendía.

Siempre he participado del PRI estatal, municipal, en el MUQ<sup>80</sup> y ahora en esencia. Mis labores recientes como líder, es que trabajamos duro en la campaña para levantar a la gente, porque habían muchos partidos por acá y me siento contenta porque ganamos y gestionamos el apoyo a la gente y si nos apoyan, hasta en casos de funerales se puede.

## CAMPAÑAS QUE HA TRABAJADO Y BENEFICIOS

Ha trabajado campaña al profesor **Jorge Mario López Sosa** para diputado al Congreso del Estado, al Profesor **Balam Xiu** y a Carlos Gutiérrez, a todos ellos para diputados.

Para Gobernador le trabajé al Licenciado **Hendricks** que ahí automáticamente mi compañera se hizo a la enferma, ni voto por él ese día y así me he llevado el paquete del trabajo, pero me siento contenta y orgullosa que mi partido ha ganado siempre.

Para presidente municipal les he trabajado a Enrique Alonso, después a Ovando Martínez y ahora a Abuxapqui.

---

<sup>80</sup> Movimiento Unificación Quintanarroense

De estos tres he recibido beneficios, recibí de **Enrique Alonso**, el trabajo de don Porfirio, le dio la chamba a mi marido, luego vino el interino **Javier Díaz Carvajal** y él le dio la base a mi marido y luego subió **Ovando Martínez** y en ese entonces mi esposo ganaba mil veinte pesos y lo bajó a novecientos con Ovando Martínez y por más que hablé, le quitaron el apoyo del uniforme, de las botas, el señor Samarreta Pérez no les hacia entrega del uniforme y por más que abogué no se los dieron.

Cuando el Licenciado **Moisés Pacheco** subió, le entregaron los uniformes. Ahí sí hubo democracia para los uniformes y los zapatos y el sueldo subió a como lo tenían porque Samarreta siempre quiso tener abajo a don Porfirio que porque yo soy líder, pero yo soy líder y no ando pidiendo aquí y allá, yo pido para la gente, no para mí.

En estas últimas campañas nuestra labor fue muy dura, agotadora. Había momentos que nos sentíamos tristes porque un día antes, en la noche algunas personas dejaban cartas debajo de las puertas en contra del profesor Carlos, cuando él es una persona preparada para suplir los curules y no tenemos queja de **Gutiérrez** y **Abuxapqui**.

Se visita a la gente, la verdad nuestro partido es lo mejor que puede pasarnos aquí en Quintana Roo.

Trabajamos muchísimo de casa en casa porque hemos sufrido mucho por los cambios en la luz, los impuestos, ahora hasta por los zapatos vamos a pagar. Yo creo que es el momento que la gente abra los ojos y diga que no hay de otra. Nuestro partido es el PRI, mi partido no lo cambio por otros, aunque no soy nativa de Quintana Roo, mi partido es mi partido, el PRI.

### **LABOR EN EL DIA DE ELECCIONES**

Pues para el día dieciséis de febrero me seguían mucho los carros, no me dejaban ni a sol ni a sombra y la verdad eran de otros partidos opositores y especialmente las mandaban por acá. Solo mi casa fue la más vigilada. Entonces yo vi que hubo algo turbio, a las seis y media de la tarde pasó José Aviles haciendo propaganda y como ya había sido amenazada tuve que hablar con gobierno. Ya gracias Dios el 066 intervino, había patrullas

por todos lados y estuve muy vigilada. Si no, no sé que futuro me hubiera esperado, seguro ya hubiera sido secuestrada porque fue muy afectada mi área.

### **BENEFICIOS LOGRADOS PARA LA COLONIA**

La luz en diez manzanas a la orilla de la carretera, desde la calle 12 de octubre hasta la Constituyentes, y se tendieron cables en 10 manzanas. Fue un logro muy grande, se benefició a todos. Eso sí, cualquier problema que tenía me apoyaban Nelda Gómez Blanco y Nelida Briceño, dirigente de las mujeres y Socorro Olvera que era del MT<sup>81</sup>.

Los apoyos que he pedido es para la gente, yo prefiero vivir en la pobreza, prefiero no comer, tu como antropóloga que has venido a verme, ves que a veces hay que comer y que otras veces no, has visto mis necesidades terribles, pero porque a la quincena voy pago en la tienda y me quedo mirando, porque yo con mi dinerito ando gestionando aquí y allá y luego, a veces la gente te paga bien y otras mal, pero yo me conformo con la amistad, con que se sientan contentas y orgullosas porque su líder les gestionó algo.

#### **Barquet Armenteros**

Nos apoyó con la carretera de Bomberos hasta la Maxuxac. Él era Secretario General de la CNOP, me ayudó a gestionar el agua potable a nivel colonia, la petición de la luz eléctrica, el drenaje, pero como yo no sabía gestionar entregaba las originales y no me quedaba con copia, pero él gestionó todos los apoyos en la colonia.

#### **Mario Villanueva**

Nos apoyó con la terracería, el agua potable y la electricidad; parte el ingeniero Mario y parte el Licenciado Hendricks porque hubo cosas que no querían autorizarlo y en que entró Hendricks lo autorizaron.

Yo he visto todos los cambios, tenía una compañera, era más abusada que yo, me robaba la documentación; según como era mi secretaria le daba mis documentos y me lo robo, pero ahora no, lo que yo gestiono, lo tengo. Uno de sus parientes entró a mi casa y

---

<sup>81</sup> Movimiento Territorial

se llevó una maleta, papeleo y documentación y como son pandilleros dicen que son la ley, pero para que no sigan los problemas lo dejé. Pero la verdad no, la ley son el gobernador, el presidente municipal, todos los funcionarios de gobierno, porque ellos nos establecen los artículos, conocemos la constitución, ellos son las autoridades máximas y para gestionar con tranquilidad hay que hacerlo por la buena.

Gracias al Licenciado Hendricks entró un apoyo para los materiales de vivienda en mi colonia y como nos dijeron si ustedes no pagan suspendemos el programa en Proterritorio, y la gente no pagó, les dieron tres mil pesos de material a cada quien y lo poquito que se recolectó se le dio a otras personas, dieron tres mil pesos de material a cada una para que construyan sus casas. Yo pienso hablar con el de SEDESOL a ver si nos puede ayudar para que les toque a los que no les tocó.

### **OPINIÓN GENERAL**

Ojalá que los maestros de la UQROO apoyen en las colonias populares como la mía que es marginada, porque no tenemos carreteras, pavimentación, gente que no está preparada para su familia, que se les dé pláticas de convivencia familiar, pláticas de autoestima, para que no sufran lo que yo he sufrido, lo que mucha gente no ha sabido valorar.

Así que yo hago como dicen, haz el bien y no mires a quien. Así que los de la UQROO puede intervenir en echarle la mano a la colonia, hacer reuniones de pláticas de sensibilización, de socialización, comunicación entre padre e hijo, porque lo que yo viví no me gustaría que otra gente lo viviera porque como dice la señora Rubio *con los niños no se vale*, pero nosotros tenemos que poner de nuestra parte.

Aquí hay señoras muy humildes, como doña María Luisa tiene siete hijos y el gobernador prometió que la iba apoyar con un terreno y la he llevado varias veces y parece ser que el Ingeniero Alpuche ya la tiene en la lista de espera. También le pedí en el caso de los invasores, que nos apoyara con la gente mas necesitada, no a todos pero si a los más necesitados.

A mi me ha dolido la falta de carreteras y lo venimos gestionando desde el 95 cuando se fundó la colonia. Ahora nos están dando buenas respuestas por el gobernador y pronto estarán las carreteras. Cuando mucho seis meses.

Cuando viene la gente a verme me causa mucho gusto porque creo que les ha llegado información de que soy una persona que está al pendiente de las necesidades. A veces yo llego de improviso y me dicen fíjese que me pasa ésto pero tengo pena. Enseguida gestionamos y nos apoyan las autoridades porque no nos han fallado y yo no tengo queja porque mi gobernador es una persona consiente de la necesidad de la ciudadanía.

A veces no hay los recursos para gestionar, no hay dinero para el taxi y por eso nos limitamos, pero apenas cobran nuestros esposos salimos a gestionar. También nos dificulta la carretera que quedó hecha pedazos, la verdad necesitamos más comunicación de carreteras, pero cuando hay quien necesita medicamentos, me levanto temprano y se le da prioridad a los medicamentos o alguna persona grave que eso es lo que gestionamos con mayor frecuencia.

Nosotras estamos dispuestas a seguir luchando por la gente, cuando las personas mueren y no tienen parientes, en ese momento ahí está la labor del líder porque esta persona no tiene a quien pedirle algo, la verdad es que soy priísta de corazón y hasta la sangre doy por mi partido y por mi gente.

### **SOBRE LAS HISTORIAS DE VIDA**

Como se observó en los dos casos, se presenta de manera resumida la historia de vida de dos mujeres lideresas. Dos historias diferentes que nos ilustran la particularidad de cada una, sus motivos para ejercer y permanecer en el lugar que tienen dentro de su colonia y partido.

Cada una proviene de un estado, familia y educación diferente: la primera de ellas, desde su infancia en el estado de Yucatán, vivió limitaciones económicas, y por lo mismo no tuvo la oportunidad de terminar sus estudios primarios, ya que desde temprana edad empezó a trabajar para recibir ingresos que aportaba para los gastos familiares. Al casarse,

no dejó de trabajar y fue precisamente con los recursos que éste le generaba que pudo costear los estudios de sus hijos.

La segunda doña Rosario, reconoce haber disfrutado a una corta edad comodidades, pues su madre fue beneficiada con una herencia paterna que compartió con sus hijos paseando por diferentes partes del país. Sin embargo, la herencia no duró mucho tiempo, y al regresar a Tamaulipas, su vida cambió nuevamente al dedicarse junto con su madre al comercio, actividad que permitió que todos los hijos estudiaran.

Podría pensarse que desde estos espacios concretos cada una no tenía fuertes influencias o ejemplos de liderazgo femenino y mucho menos en relación con partidos políticos, es decir cada una por su lado no tenía conocimiento o ejemplo de presencia femenina en el ámbito público.

En ambos casos, se marca claramente que el liderazgo inició con su llegada a Chetumal y el encuentro con necesidades de terreno donde vivir. No obstante, cada una inicia este camino por diferentes medios:

La primera, conociendo y participando de las actividades proselitistas de una mujer líder, consiguiendo al final del proceso electoral la dotación de su espacio habitacional. La segunda solicitó su terreno en las oficinas correspondientes y fue hasta que empezó a vivir ahí que emprende el camino al liderazgo motivada por su esposo y las necesidades de servicios públicos en su entorno.

Estos ejemplos nos indican que no podemos determinar que existe una sola línea hacia el ejercicio del liderazgo femenino en Chetumal, si bien es cierto que la necesidad de servicios públicos en sus colonias o el deseo de mejorar su entorno, las motivó para iniciar, y los beneficios las impulsan a permanecer, el modo en que lo hacen se debe ya a una serie de particularidades personales y en su manera de relacionarse con sus compañeras y representantes.

Recordemos que la líder Isabel con veinte años en el cargo, ha trabajado ya varias campañas de gobernadores lo que le ha dado experiencia en las actividades proselitistas, en

como invitar a la gente, ganar simpatizantes para el PRI, y sobre todo como pedir apoyos personales que ella considera merecer por dicha labor.

Al hablar con ella se distingue seguridad personal, manifestada en su forma de hablar, utilizar términos propios del ambiente político y hasta en hacer o dejar de hacer algo que le piden sus dirigentes inmediatos.

Toda esta experiencia de trabajo en el interior de sus colonias y partido ha beneficiado a sus vecinos ya que al tener ella cierto estatus dentro de la organización le permite exigir el cumplimiento de los compromisos a los diferentes funcionarios del partido. Además, ha ocupado puestos públicos, y habla de “tu” a las autoridades.

Doña Rosario, con siete años de lideresa, está en un proceso de aprendizaje, de conocimiento tanto de la organización como de los caminos que se siguen en el ejercicio del liderazgo tanto para ser conocida como para lograr de manera efectiva las gestiones. Todavía tiene cierta inseguridad en sus relaciones con funcionarios, candidatos y vecinos. Todavía no tiene mucha familiaridad en la utilización de términos del ambiente y mucho menos en como lograr beneficios personales efectivos.

## CONCLUSIONES

Con toda la riqueza etnográfica y de análisis de nuestro tema de investigación "*Liderazgo femenino en colonias populares de Chetumal*", y más aún por ser un trabajo pionero en Chetumal, fue tentadora la idea de abarcar más aspectos de los ya señalados en el proyecto.

No obstante, este primer acercamiento ha contribuido al conocimiento teórico del ser y quehacer de uno de los actores claves dentro de la sociedad chetumaleña; las lideresas populares quienes con su trabajo dan un giro a su vida y la vida de la sociedad.

Inicialmente podemos hablar de las sorpresas encontradas: con frecuencia se escucha en la ciudad, que a las mujeres líderes de colonias les gusta la grilla, la política y son interesadas, pero quizás poco se han ocupado en saber qué las orilla a actuar así, aparecer como lideresas y a comprender el significado de los términos que utilizan.

Y sí, ciertamente algunos comentarios son atinados, porque las mujeres líderes sí son políticas, pero entendiendo esto en el sentido que nos habla Sánchez 1996 de que no solo lo dirigido al poder, es político, sino también todo lo que se realiza en torno a la organización de la vida colectiva.

En este sentido, el ejercicio de este liderazgo femenino dentro de la vida colectiva, está basado en intereses políticos: poder, bienes y servicios públicos, pero también en la sobrevivencia familiar, vecinal y acceso al ámbito público.

En Chetumal para el logro de estos y otros objetivos existe toda una organización ligada al PRI desde la década de los años setenta conformada por cada una de las lideresas de colonias populares. Por lo cual no podemos dejar de reconocerlas como elementos claves dentro de la sociedad chetumaleña por sus múltiples funciones como gestoras de servicios públicos y activistas de campañas políticas a favor del PRI.



Primeramente en esta tesis, nos ubicamos en la ciudad de Chetumal: las colonias populares, espacio de motivación y acción de las mujeres, donde se distingue a través del aspecto mismo de la colonia, sus servicios y habitantes, la labor que ellas han iniciado y continúan realizando para mejorar su entorno físico y su estado emocional.

En el marco de la multiplicidad de actividades, las mujeres aguardan experiencias que les permiten sentirse útiles, valoradas, hasta necesarias en algunos casos para sus seguidores que se han beneficiado al ser escuchados y apoyados en momentos difíciles. Más aún cuando la lideresa comparte con alguna vecina el alimento diario o cuando acuden a ella para ser escuchadas cuando afrontan problemas familiares. En esos momentos brindan apoyo emocional y moral a sus seguidores, sin descartar que en casos de violencia intrafamiliar fungen como “autoridad interina” ante los cónyuges.

En fin, la diversidad de actividades observadas en la colonia por cada uno de los simpatizantes de las lideresas, les permite depositar en ella, confianza, amistad, respeto, al grado de verla como autoridad inmediata. En este aspecto no se excluye que también se den lazos de amistad entre funcionarios y lideresas que perduran después de mucho tiempo aún cuando los cargos estructurales se modifiquen y los primeros ya no tengan puestos significativos.

El apartado segundo, nos indicó los pasos seguidos para el logro de los objetivos planteados inicialmente, y que se fue estructurando durante el período mismo de la investigación y redacción.

Interrelacionado con nuestro marco teórico se presentó una serie de reflexiones derivada de los contrastes, diferencias y semejanzas encontradas en la teoría, resultado de otras investigaciones sobre mujeres en las ciudades y lo observado en Chetumal.

En los antecedentes del liderazgo femenino en Chetumal, se distingue aquí una estrecha relación con las ideas de género difundidas mundialmente. No somos una sociedad aislada, ni las mujeres líderes de Chetumal se encontraron aisladas en el momento

de iniciar las agrupaciones de mujeres a nivel nacional. Sin embargo, esta participación ha estado restringida o se encuentra regida a través del Partido Revolucionario Institucional.

Dicho partido es el que inició con la organización de mujeres en la ciudad a través de la ANFER y ahora continúa dirigiendo su labor por medio de la CNOP, organización encaminada a beneficiar a los candidatos políticos para lograr puestos gubernamentales. Los beneficios para las que accedan a cargos públicos solo se logran a través de una ardua labor de liderazgo en colonias populares donde las mujeres trabajan.

Visto de este modo, las mujeres líderes en Chetumal, son parte sustancial para entender como el PRI es el partido que ha permanecido en el poder en Chetumal. Desde que éstas iniciaron su trabajo proselitista en los sectores populares, donde han ganado la simpatía de vecinos y continúan ejerciendo un papel intermediario entre vecinos y representantes que indudablemente se benefician con dicha labor.

Si consideramos aquí, la primera hipótesis planteada en la tesis: *El ejercicio femenino del liderazgo, una estrategia de sobrevivencia familiar*. Veremos que, ser líder en Chetumal y según nuestro análisis, es gestionar bienes y servicios para la colonia, vecinos, servir al PRI y servirse así mismas, puesto que al ejercer, también satisfacen necesidades no solo económicas, sino de servicios y que benefician por lo tanto a familias enteras tanto de las mismas líderes como de sus seguidores y representantes.

Durante las entrevistas se distinguió que la mayoría de ellas inician por necesidades familiares o vecinales para la sobrevivencia, por querer mejorar su entorno. No obstante aún cuando algunas de ellas han logrado lo primero, permanecen en las filas del liderazgo y con ello, contribuyen cada día más al bienestar de su familia y a la continuidad del sistema político actual.

En este sentido, también puede verse como las familias acuden a la líder para solicitar bienes como: terrenos para vivienda, apoyo económico para pagar hospitalizaciones, medicamentos, o préstamos personales para comer durante un día o unas horas.

Así la labor de las líderes, no se desliga del deseo de sobrevivir ante las necesidades y por lo tanto de servicio a los vecinos que más lo necesitan y acuden a ellas. Así, la hipótesis se comprueba y reafirma a la vez, con el deseo personal de cada una de ellas de **aparecer y permanecer**, en espacios externos a la familia, es decir, una sobrevivencia personal en el ámbito público donde tradicionalmente permanecen pocas mujeres.

En esta misma línea, se distingue como se benefician cada uno de los candidatos y sus familias con la acción de la líderes, ya que ellos, también se enfrentan a situaciones difíciles en procesos electorales, donde una opción para sobresalir ante los otros, es únicamente la intensa labor promotora de las mujeres a su favor, obteniendo así la victoria en la contienda y mejores oportunidades económicas y políticas para su familia.

A pesar de lo anterior, no podemos pensar que ser líder es solo ganar, o ser clave para que otros ganen o mejoren su estado de vida. Ser líder significa para cada una de las mujeres realizar una doble o triple jornada laboral todos los días, puesto que su compromiso como líder, no la desliga de sus actividades familiares o económicas como es el caso de las entrevistadas, es decir, no sólo son líderes priístas, son también madres, esposas, empleadas que alternan en el transcurso del día cada una de sus actividades.

Con este panorama podemos decir que las líderes además de ser un sector estratégico para PRI y cada una de sus familias, son también mujeres con intereses propios que ven en este partido la opción para satisfacerlos. Así, ellas comparten la idea de estrategia: el PRI es su espacio estratégico para presentarse ante la sociedad como entes transformadores.

Las funciones de las líderes, se distingue en cada una de las actividades realizadas por ellas durante el proceso electoral 2002 donde se eligieron al presidente Municipal y diputados locales a la X Legislatura: activismo político, participación en campañas, marchas, mitines donde participaba también un gran número de seguidores previamente invitados.

Ante tal situación, existen algunos elementos que permiten que las relaciones entre candidatos, líderes y vecinos funcione y se fortalezca y es aquí donde se presenta nuestra segunda hipótesis. *El clientelismo político base de las relaciones entre líderes, candidatos y vecinos.*

En el transcurso del trabajo, hemos visto como el clientelismo tiene su propia función, así, ésta idea va ligada a la primera hipótesis puesto que el clientelismo, contribuye de alguna manera a la sobrevivencia personal o familiar de los involucrados.

Aún cuando las actitudes clientelísticas se observan en el transcurso del año, generalmente, tienen su inicio en campañas electorales, y es en el transcurso de las mismas, que toma fuerza, puesto que es donde los candidatos necesitan más de los seguidores y donde éstos aprovechan para fijar intercambios.

“Realmente el clientelismo, genera una dialéctica entre el líder y sus seguidores, en la medida en que aquél permite a estos lograr el acceso a recursos de orden económico” (González, 1997: 23). Recursos, indispensables en algunos casos para que familias enteras alcancen bienes y servicios que de otra manera no lograrían.

No obstante, que las acciones clientelísticas, que se dan entre candidatos y líderes como representantes de vecinos benefician a ambos, generalmente la proporción varía de acuerdo al lado en que se este considerando que mientras los vecinos y líderes dan su trabajo de varios días que finaliza con su voto a favor del PRI, éste da a cambio una despensa, gorra o una bolsa de refresco (jugo) para vecinos y en el caso propio de las líderes: la adquisición de una placa de taxi, la plaza de un trabajo hasta bonos en efectivo como resultado de una previa negociación.

Que contrariedad, cuando los candidatos electos se han quedado ya con un puesto público que los beneficiará durante dos, tres o seis años, saber que los seguidores vecinos gastaron su refresco en un día. A pesar de esto, los vecinos siguen participando porque tienen la esperanza de alcanzar otros beneficios, aún cuando en tiempo ordinario, sería más difícil lograrlo por el tipo de dinámica laboral de los ya funcionarios públicos.

En nuestra tercera hipótesis, damos pauta para comprobar *el control ejercido por las líderes sobre vecinos, beneficia al PRI.*

Bajo esta premisa, podría pensarse, que al ser vistas por los funcionarios del PRI como estrategia para ganar las elecciones, se espera una labor solo a favor del mismo. En un primer acercamiento se distinguió así. No obstante, llega un momento en el que las mujeres buscan más el beneficio de las personas cercanas a ellas, es decir de las que comparten sus entorno y necesidades y no tanto la de los funcionarios.

Dicha situación se presenta cuando se expone *los cambios por la acción de las líderes,* cuando la competencia por un puesto de representación se da al interior del PRI. Ante tal panorama, la líder no está obligada a trabajar por algún candidato en particular y más bien su decisión se guía por sus intereses personales o vecinales. Con esto, ella condiciona sus actividades o deja de hacerlas reduciendo notablemente el número de votantes en elecciones internas.

Por esta razón si consideramos la idea de control de las líderes sobre habitantes de colonias, no encontramos actitudes que la contradigan puesto que si movilizan grupos numerosos de personas para participar en las contiendas en base a acuerdos de dar y recibir.

No obstante hay una situación que modifica un tanto la relación, puesto que las actitudes de exigencia o control no solo se dan de un lado (líderes-vecinos) sino hacia dos vertientes (líderes-vecinos, líderes-candidatos). Con esto queremos decir, que las líderes no solo ejercen influencia sobre los vecinos, sino también sobre los candidatos disminuyendo así el beneficio del control a los intereses de partido para otorgarlo a sus seguidores por quienes propone algún tipo de pacto (beneficio) a cambio de apoyo en votos.

En este sentido, la no sujeción a las exigencias de participación con ellas implica, para los vecinos, pérdida de beneficios derivados del clientelismo político y para los candidatos, la disminución de votos a su favor.

No obstante, haciendo un pequeño análisis sobre los que pierden más, veremos que al no apoyar a un vecino, él y su familia pierden: una despensa, algún apoyo de beca, medicina, láminas entre otros; en tanto, un candidato al no aceptar los condicionantes de la líder se ve afectado severamente porque ya no se efectuaran en dicha colonia las actividades proselitistas que lo promuevan a la ocupación de algún puesto de elección popular.

Ahora bien, si existe una condición acordada no sólo por una líder sino por todas las que trabajan en las diferentes colonias de Chetumal, los candidatos aceptan las condiciones planteadas con tal de obtener el apoyo o puesto por medio de los votos que las mujeres pueden obtener con su labor en cada uno de sus espacios.

Con este panorama, es innegable esta función de control de las líderes, que se alcanza en tanto organización pues no podrían los candidatos negarles algo, porque se romperían los lazos de apoyo con las 58 lideresas y más que eso, se quedarían sin el apoyo de este grupo estratégico para las siguientes elecciones. Es así que el control ejercido sobre los vecinos, no siempre beneficiará al PRI.

También referido a las elecciones considero que *la permanecía de una mujer líder en el PRI, esta condicionada por la lealtad a este partido*. No existen documentos escritos que lo señalen, la organización tiene su propio reglamento para elegir a las mujeres líderes. Dicho reglamento señala aspectos como la forma en que se da el proceso y el tiempo específico para permanecer en el cargo sin hacer mención de motivos que puedan causar baja.

A pesar de ello, se detectó que el reglamento no es cumplido puesto que lo que finalmente determina la expulsión o permanecía en el puesto, es el grado de lealtad que las mujeres practiquen a favor del PRI y sus funcionarios.

Durante las entrevistas varias mujeres decían que aún cuando el periodo de trabajo es de tres años, el hecho que continúe depende de que *“trabajen bien al partido”* entendiendo en el contexto: participar en las reuniones, campañas, procesos ejerciendo el liderazgo a favor del PRI.

Cuando una líder actúa contrario a lo que se espera de ella, es decir, cuando promueve alguna forma de voto que afecte al partido como el "voto cruzado", aún cuando su estancia en la organización esta avalada por un reglamento, se le da de baja. Puesto que se considera como una traición a la confianza recibida.

De este modo, vemos como el ejercicio del liderazgo en relación con el PRI encierra una serie de características y cuando alguna no se cumple recíprocamente para el bien grupal, la relación deja de existir.

Es imposible generalizar que estos casos sucedan con frecuencia, pero sí se observó a lo largo de la investigación que el reglamento existente no necesariamente determina la permanencia de una mujer en las filas de la organización.

Por lo anterior, se concluye que las relaciones entre líderes mujeres y funcionarios del PRI, se mantienen en la medida en que la líder practica la lealtad, ejerce y aprovecha su cercanía a los candidatos y funcionarios. Además con los vecinos funge un papel intermediario que le permite alcanzar cierto estatus dentro de la colonia, lugar que disfruta y proyecta con seguridad en el interior de la colonia y el municipio.

No se puede omitir, que este reconocimiento o prestigio se adquiere en la medida que se observan los resultados de su acción: los vecinos cuando reciben y ven mejorar la colonia; los funcionarios por su parte, al ganar simpatizantes para ellos y por consiguiente votos. Es entonces después de los resultados que la mujer líder gana o no un estatus o un determinado trato, pues se observa claramente, que no todas las lideresas reciben las mismas consideraciones o beneficios de parte de los funcionarios públicos.

Una manera de no hacer obvia las preferencias, es dar un espacio para agradecer de manera general a cada una de las líderes, mediante un reconocimiento en diploma que les entrega el Presidente de la CNOP en el Estado con la pronunciación del siguiente discurso:

*"Líderes de colonias populares y seccionales, el PRI ha confiado a la CNOP la responsabilidad del proceso electoral, y es por esta labor, la labor de cada una de ustedes*

*líderes, en las colonias populares que se ganó las elecciones. Agradezco a cada una de ustedes su labor y las exhorto a seguir trabajando por el PRI*<sup>82</sup>.

De esta forma, el PRI y sus militantes no sólo aceptan públicamente el papel determinante de las mujeres, sino que las exhortan a seguir trabajando por los mismos objetivos durante los próximos comicios donde participe el partido. He aquí, la estrategia que permite a cada uno de los involucrados: candidatos, funcionarios, líderes y vecinos, recibir, pero también procurar o dar de acuerdo al lugar que se ocupa y los medios que se dispone.

No podemos olvidar con esto, que todos los que intervienen tienen intereses bien definidos, no solo son controlados, ni acarreados, son personas que buscan la satisfacción de necesidades materiales y emocionales que les proporciona el PRI como partido en el poder.

Aún cuando no todas las demandas o necesidades se satisfacen, y las propias mujeres no están del todo conformes, permanecen dentro de las filas del partido y organización porque se consideran parte de la estructura, al estar registradas como activistas y también gozar de privilegios y oportunidades que como amas de casa no alcanzarían, pues esta labor sin duda las posiciona en el interior de sus colonias hasta ser consideradas como autoridades morales.

Con este panorama, Chetumal, a sus cien años de fundación, y con los últimos treinta de contar con la participación femenina formalmente en las organizaciones, tiene ya toda una historia en donde la mujer ha tomado parte como uno de sus principales actores al contribuir significativamente en los cambios políticos y el mejoramiento de los espacios habitacionales de la ciudad, sin dejar por ello de disfrutar el placer que les da el aparecer públicamente.

---

<sup>82</sup> Parte del discurso pronunciado a las lideresas el 18-abril-02 durante la entrega de reconocimientos por su labor en los procesos 2002 donde se eligieron al presidente municipal y diputados locales a la X Legislatura.



## ANEXOS

ANEXO 1. Relación de líderes de colonias populares proporcionada en la Casa de Campaña de la Candidata a Diputada por el 1 Distrito Electoral en las campañas de 2002.

NOMBRE	DOMICILIO	COLONIA
1.-Sánchez Santos Teresa	And. Octavio Ortiz 40	Santa María
2.-Ávila Talavera Ramiro	Cto. uno sur 41	Col. Pacto Obrero C.
3.-Kumul Quintal Dulce	Andador Carlos P. 113	Santa María
4.-Medrano Grajales Silvia E.	Cto. Dos Nte. B. 28	Pacto Obrero
5.-Parra Santiago Alejandrina	Calle Ceiba 13	Bosque
6.-Canché Baeza María J.	Calle Hualla 136	Bosque
7.-Pérez Hernández Josefina	C. Chechen 108	Bosque
8.-Ramírez Canseco Julia	Avenida Cedro s/ n	Ampliación del Bosque
9.-Canul Castillo Teresa de J.	José M. Pino Suárez 585	5 de abril
10.-Cen Guardia M <sup>a</sup> . Asteria	González Ortega 57	Nueva Reforma
11.-Dominguez Álvarez Berta	Mariano Arista 64	5 de abril
12.-Cervantes Torres Rita M.	Heriberto Jara 620	5 de abril
13.-May May Lilia	Vicente Riva Palacio 69	Nueva Reforma
14.-Parra Tut Julia Benita	Heriberto Jara 477	Adolfo López Mateos
15.-León F. Ramona	Heriberto Frías 343	Adolfo López Mateos
16.-Rosado Peva María	C3 Mza.52	Fraccionamiento Tampico
17.-Collí Pérez Neisy T.	Lucio Blanco 79	Aron Merino
18.-Cetina Sierra Elsy Rayo	Heriberto Jara 313	Adolfo López Mateos
19.-Mex Gutiérrez Trinidad	Pipila 102	Adolfo López Mateos
20.-Hernández García Elsy	Felipe Ángeles 316	Adolfo López Mateos
21.-Matías Salas Imelda	Felipe Ángeles 275	Adolfo López Mateos

ANEXO 2. Relación de líderes de colonias y líderes seccionales 2002 proporcionada en las oficinas de la CNOP. Durante el procesamiento de datos se ordenó de acuerdo a las fechas de cumpleaños ya que es ese detalle el que se destaca en el encabezado que se nos proporcionó.

NOMBRE	COLONIA	CARGO	FECHA DE NAC.
1.-Socorro Olvera Maltes	Fidel Velásquez	Dirigente de líderes	27 de junio
2.-María Pacheco J.	David Gustavo	Líder de colonia	1 de enero
3.-Dalila Tello Reyna	Centro	Líder de colonia	10 de enero
4.-Maria Berta Lada R	David Gustavo	Líder de colonia	15 de enero
5.-Mirma Monforte Ch.	Bosque	Presidenta seccional	16 de enero
6.-Melba Gio Cocom	8 de octubre	Presidenta seccional	20 de enero
7.-Manuel Medina	Nuevo Progreso	Presidenta seccional	30 de enero
8.-Norma Tapia	Ricardo Flores M.	Presidenta seccional	05 de febrero
9.- Aicela Gómez Tox	Payo Obispo	Presidenta seccional	22 de febrero
10.-Elsy Monforte Chablé	López Mateos	Presidenta seccional	5 de marzo
11.-Francisca Rodríguez	Miraflores	Presidenta seccional	9 de marzo
12.-Victoria Chan	Am. Miraflores	Líder de colonia	7 de marzo
13.-Sixto Alpuche G.	Pro-territorio	Presidente seccional	8 de marzo
14.-Ana Miriam Morales	Jardines	Presidenta seccional	10 de marzo
15.-Alva Maria Piña	López Mateos	Presidenta seccional	10 de marzo
16.-Socorro Canseco P.	Centro	Presidenta seccional	7 de marzo
17.-Luz del Alba Guillón	Solidaridad	Líder de colonia	8 de marzo
18.-Bertha Domínguez A.	5 de abril	Líder de colonia	21 de marzo
19.- Jesús Torres Cruz	Centro	Presidenta seccional	3 de abril
20.- Ligia Avilez Avilez	Lagunitas	Presidenta seccional	3 de abril
21.-José F. Poot M.	Barrio Bravo	Presidente seccional	24 de abril
22.-Rosario Salazar	Pro territorio	Líder de colonia	26 de abril
23.-Aurora Segura	Barrio Bravo	Líder de colonia	29 de abril
24.-Flora Landero G.	Nueva Creación	Líder de colonia	5 de mayo
25.- Vita Isaura Lugo	Leona Vicario	Líder de colonia	15 de junio
26.-Crecencia Pech E	López Mateos	Presidenta seccional	15 de junio
27.-Trinidad Filoteo G.	Tumben Cuxtal	Presidenta seccional	16 de junio
28.- Alicia Cohuo Canul	Primera Legislatura	Líder de colonia	23 de junio
29.-Isabel Tec Hau	Jardines	Líder de colonia	23 de junio

30.-Lilia May May	Reforma	Líder de colonia	26 de junio
31.-Bertha Rojas Enrique	Forjadores	Presidenta seccional	2 de julio
32.-Dalia Vargaz Huchim	Barrio Bravo	Líder de colonia	5 de julio
33.-Hernán Madera	Forjadores	Líder de colonia	5 de julio
34.-Isabel Chan Romero	Miraflores	Líder de colonia	8 de julio
35.-Amalia Pérez Z.	Payo Obispo	Líder de colonia	10 de julio
36.-Marcelina García Z.	López Mateos	Presidenta seccional	17 de julio
37.-Delia Quetzal S.	Sor Juana Inés de C.	Líder de colonia	21 de julio
38.- Ana Bella Guzmán	Jardines	Presidenta seccional	26 de julio
39.-Rosa Rodríguez B.	Lagunitas	Presidente seccional	2 de agosto
40.-Rubicela Palomerio	Solidaridad	Líder de colonia	11 de agosto
41.-Cándida Ricalde	Bosque	Presidenta seccional	29 de agosto
42.-Raquel Flores V	Villas de Chetumal	Líder de colonia	5 de septiembre
43.-María Pérez Balmori	Kilómetro 5	Presidenta seccional	10 de septiembre
44.-Dulce Conrado	Jesús Martínez Ross	Líder de colonia	13 de septiembre
45.-Dulce Rodríguez N.	5 de abril	Presidenta seccional	14 de septiembre
46.-Asteria Cen Guardia	Nueva Reforma	Líder de colonia	29 de septiembre
47.-Teresa de J. Sanguino	Polígono 2	Presidenta seccional	3 de octubre
48.-Máxima Cetina M.	Payo Obispo	Líder de colonia	13 de octubre
49.-Julia Parra	López Mateos	Líder de colonia	15 de octubre
50.-Geny Acosta Carcaño	Veracruz	Líder de colonia	18 de octubre
51.-Elsy Hernández	López Mateos	Líder de colonia	23 de octubre
52.-Cristina Pérez Vargas	Ampliación Miraflores	Líder de colonia	4 de noviembre
53.-María Canché Baeza	Bosque	Líder de colonia	17 de noviembre
54.-Neysi T. Colli Pérez	Inf. Aron Merino F	Líder de colonia	27 de noviembre
55.-Concepción Pérez B.	Leona Vicario	Líder de colonia	8 de diciembre
56.-Concepción Cetina L.	Payo Obispo	Líder de colonia	8 de diciembre
57.-Olga Ester Rodríguez	Solidaridad	Presidenta seccional	10 de diciembre
58.-Julia Ramírez C.	Universitaria	Líder de colonia	11 de diciembre
59.-Concepción segura C.	Payo Obispo	Líder de colonia	11 de diciembre
60.-Elizabet Casanova F.	López Mateos	Presidenta de colonia	12 de diciembre
61.-Rosa López C.	David Gustavo	Presidenta de colonia	20 de diciembre
62.-Maria Luisa Vega C.	1 Legislatura	Presidenta seccional	22 de diciembre
63.-Salvador Medina S.	Nuevo Progreso	Presidente seccional	26 de diciembre
64.-Maria Flor Hernández	Nuevo Progreso	Líder de colonia	

65.-Benjamín Uh Queme	Colosio	Líder de colonia	
66.-Lizbeth Vivas A.	López Mateos	Presidenta seccional	
67.-Griseria Contreras	López Mateos	Presidenta seccional	
68.-Beatriz Uc	David Gustavo	Líder de colonia	

### ANEXO 3. Guía de entrevistas para las lideresas.

#### I.-DATOS PERSONALES:

- 1.-Nombre
- 2.-Edad
- 3.-Lugar de nacimiento o procedencia
- 4.-Estado civil
- 5.-Estudios
- 6.-¿Trabaja?
- 7.-¿Cómo inició su labor de lideresa o jefa de colonia?
- 8.-¿Qué la motivó?
- 9.-¿Está registrada en alguna institución?
- 10.-¿Qué labor realiza en su colonia y fuera de ella?
- 11.-¿Cómo la conocen en su colonia?
- 12.-¿Cómo está registrada?
- 13.-¿Recibe usted un sueldo?
- 14.-¿Participa en reuniones?
- 15.-¿Cuáles son las dificultades para realizar su labor?
- 16.-¿Cómo organiza sus labores?
- 17.-¿Existe alguna razón para que deje de trabajar como líder?
- 18.-¿Qué significa para usted ser líder?.

#### ANEXO 4. Guía de entrevistas para los vecinos

- 1.- Nombre
- 2.- Edad
- 3.- Origen
- 4.-¿Desde cuándo vive en esta colonia?
- 5.-¿ Tiene representante de colonia?
- 6.- ¿Cómo se le conoce en su colonia a la líder?
- 7.- ¿Qué labor desempeña la líder?
- 8.- ¿Usted participa en las actividades propuestas por la líder?
- 9.- ¿Ha logrado beneficios para la colonia?
- 10.-¿Qué piensa de la labor que desempeñan las líderes?.

## GLOSARIO

*Actividades políticas.* Conjunto de actividades o tareas que desarrolla un partido político a través de sus grupos de activistas, militantes, candidatos y dirigentes, encaminados a cumplir los principios ideológicos y con el propósito de ganar prosélitos a adeptos a la doctrina ideológica del partido y de obtener el voto ciudadano para acceder al poder público.

*Actos de campaña.* Reuniones públicas, asambleas, marchas y, en general, aquellos eventos en que los candidatos o voceros de los Partidos Políticos se dirigen al electorado para promover sus candidaturas

*Ayuntamiento.* Corporación que tiene a su cargo la administración de un municipio, compuesto por un Presidente Municipal, así como por Regidores y Síndico o Síndicos, estos últimos elegidos por los principios de mayoría relativa y de representación proporcional

*Cabecera Municipal.* Lugar donde las Juntas y Consejos Municipales Electorales tienen su residencia, y siempre habrá uno por municipio.

*Campañas electorales.* Período de activa propaganda política de palabra y por escrito, por radio y televisión, en espacios cerrados o abiertos y en la vía pública, para la obtención del voto, a partir de la fecha de registro de candidatos y hasta tres días antes de la Jornada electoral.

*Candidato.* Ciudadano que en ejercicio de sus derechos políticos, un Partido Político lo nombra, y de quien solicita los plazos legales y obtiene su registro ante los órganos electorales competentes para aspirar o pretender ocupar un cargo de elección popular.

*Cargo.* Responsabilidad que se le atribuye a alguien.

*Ciudadano.* Hombre o mujer que disfruta de los derechos y comparten deberes y responsabilidades de la ciudadanía, entre los cuales adquieren el derecho de ser votados y la obligación de votar.

*Compito y Escrutinio.* Recuento, lectura y cálculo de los votos que a cada candidato han correspondido. El escrutinio sólo posee sentido si el voto tiene carácter secreto.

*Constancia de mayoría de Votos.* Documento de los Consejos General, Distritales o Municipales, derivado de los resultados del acta de cómputo final, del cómputo distrital o municipal de la elección, que otorga al candidato a la formula de candidatos o planilla de Ayuntamiento correspondiente, expidiendo Constancia de Mayoría por haber obtenido la mayoría de votos en la elección.

*Convenio.* Acuerdo de dos o más voluntades para crear, transferir, modificar, o extinguir derechos y obligaciones.

*Derecho.* Voz multívoca, como reglas jurídicas expedidas por el poder público tiene dos significados (concepto objetivo) como conjunto de normas que regulan la conducta externa del hombre, y otro (concepto subjetivo) como constitutivo de una relación entre personas, es decir, el producto que nace de ese orden a través de los actos jurídicos.

*Diputado.* Persona elegida por sufragio para representar a los ciudadanos o electores ante una asamblea legislativa, con la finalidad de defender los intereses del territorio que lo elige y de las fuerzas políticas que lo apoyan. Los diputados electos en su totalidad cada tres años integran una asamblea denominada Legislatura del Estado, en quien se deposita el ejercicio del Poder Legislativo.

*Diputado local.* Servidor público electo en alguna entidad federativa para ocupar una curul dentro de esa entidad, cuya tarea principal es la elaboración de leyes que tienen vigencia dentro de esa entidad federativa.

*Distrito Electoral.* División espacial en que puede tener lugar actos de índole electoral, subdivisión que se hace del territorio nacional para efectos exclusivos de la materia electoral. Es el ámbito espacial determinado por la autoridad electoral, en el que se

encuentra una persona que se llama electoral y que se ubica la demarcación donde esa persona ha de sufragar.

*Elección.* Nombramiento (por voto o designación) de quién tiene autoridad para cubrir un cargo a un empleo. La elección o nombramiento por sufragio popular no solo significa un triunfo o un halago, sino que origina obligaciones, sanciones incluso penalmente.

*Elecciones locales.* Se celebra para una entidad federativa en exclusiva, a fin de renovar los poderes Legislativo (diputados a la Legislatura Local) y Ejecutivo (gobernador) de la misma, sin que en toda la República tenga lugar ese proceso electoral.

*Elecciones Municipales.* Tiene verificativo para renovar los ayuntamientos de las entidades federales, estas elecciones pueden celebrarse coetáneamente con las elecciones locales y/o federales o en forma independiente.

*Funcionario Partidista.* Persona que ocupa cargos de dirección dentro de un partido político o una agrupación política (nacional o estatal); asimismo, es la persona designada por un partido político para representarlo ante los órganos electorales, tanto ante el Instituto Federal Electoral como ante una mesa directiva de casilla.

*Funcionario Público.* Servidor público. Persona que presta su voluntad psíquica a un órgano de gobierno, para que éste cumpla sus funciones dentro del ámbito de su competencia. El funcionario público es una persona que pertenece a la población del Estado, prestando sus servicios a favor de la colectividad, deben de ser previamente elegido o designado para ocupar ese cargo público.

*Gobernador del Estado.* Servidor público en el que se deposita el Poder Ejecutivo del Estado. Responsable del gobierno de nuestra Entidad Federativa y titular de la función administrativa en el Estado.

*Municipio.* El municipio libre es la base de la división territorial y de la organización política y Administrativa de los estados integrantes de la federación.



*Partido Político.* Agrupación de personas que con ideario específico, sostiene opiniones políticas que pretende hacer prevalecer a efectos de la orientación y de la gobernación del Estado

*Propaganda política.* Conjunto de escritos, publicaciones, imágenes, grabaciones, proyecciones y expresiones que, durante la campaña electoral, producen y difunden los Partidos Políticos, los candidatos registrados y sus simpatizantes, con el propósito de presentar promover ante la ciudadanía las candidaturas registradas.

## BIBLIOGRAFÍA

Barrera Bassols, Dalia y Massolo, Alejandra. (coord.) Mujeres que gobiernan municipios: experiencias, aportes y retos., México, El Colegio de México. 1985.

Barrera Bassols, Dalia. Mujeres, ciudadanía y poder. México, El Colegio de México. 2000.

Castell, Carmen. Perspectivas feministas en teoría política. Barcelona, España, Edit. Paidós. 1996.

Cisneros, Armando. 1981, "La mujer de Nezahualcoyotl", Suplemento Cultural. Sábado del uno más uno, 14 de marzo 1981. México.

Código Federal de Instituciones y Procedimientos Electorales y otros Ordenamientos Electorales, Instituto Federal Electoral, Segunda Edición septiembre 1999.

Craske, Nikki. "Mujeres en la CNOP: "El caso de la federación de colonias populares en Jalisco", en Massolo, Alejandra. (comp.). Mujeres y ciudades. México, El Colegio de México. 1992.

Diccionario de Derecho Electoral, 2000, México, Instituto Estatal Electoral Hidalgo. Lic. Alberto del Castillo del Valle (director).

Enciclopedia de México, 1978, ciudad de México MCMLXXNIII, Tomo III . José Rogelio Álvarez (director).

Enciclopedia de Quintana Roo, 1998, primera edición, Verdehalago, Tomo tres.

Farrera Araujo, Javier. "Movimiento Urbano Popular y Democracia: Reclamo y prácticas internas", en Castillo, Jaime y Patiña, Elsa (coord.) Cultura política de los organismos y movimientos sociales. México, La Jornada, Centro de investigaciones, interdisciplinarios en ciencias y Humanidades/ UNAM.1997.

Gómez Navarrete, Javier Abelardo. Historia y Geografía de Quintana Roo. México, Cobach.1999.

Gómez Tagle, Silvia. La frágil Democracia Mexicana: Partidos Políticos y elecciones. México, GV Editores. 1993.

González Alcantud, José A. El clientelismo político: perspectiva socioantropológica. España, Anthropos Editorial. 1997.

González Montes, Soledad, (coord). Hacia una antropología de las relaciones de género en América Latina. México. El Colegio de México, 1997.

Glosario de Términos Electorales, 2000. Instituto Electoral del Estado de México, Serie de Investigaciones Jurídicas, José Bernardo García Cisneros (director).

Guides, Anthony. *Un mundo desbocado*. México. Ediciones Taurus, 1999.

Gutierrez De Velasco., Luzelena. *Género y Cultura en America Latina: arte, historia y estudios de género*. México. El Colegio de México, 2003.

Helgesen , Rally. *La ventaja de ser mujer: liderazgo femenino*. Buenos Aires. Granica, 1993.

Instituto de Capacitación Política, *Participación política de la mujer en México*, ediciones ICAP, 1984.

Laguna, Maetzin. "Bases activistas y dirigentes: mujeres en la unión de colonos de Xalapa", en Massolo, Alejandra (comp.) *Mujeres y Ciudades*. México, El Colegio de México, 1992.

Massolo, Alejandra. "Mujeres en el Gobierno Municipal, El caso de Torreón Coahuila", en Zicardi, Alicia. (coord.) *La tarea de gobernar: gobiernos locales y demandas ciudadanas*. México, Editorial Porrúa, 1996.

Massolo, Alejandra. "La otra cara de la luna: género y democracia en los movimientos populares", en Alonso Jorge y Ramírez Saiz Juan Manuel (coord.) *La democracia de los de abajo en México*. México, La Jornada Ediciones, 1997.

Massolo, Alejandra. (comp.) *Mujeres y Ciudades*. México, El Colegio de México, 1992.

Magrovejo, Noema. "Movimiento urbano y feminismo popular en la ciudad de México", en Massolo, Alejandra. (comp.) *Mujeres y ciudades*. México, El Colegio de México, 1992.

Nueva Antropología *Poder y género*. VOL. XV, NUM.49, México, GV Editores,1996.

Nívon Bolán, Eduardo. *Subjetividad política y antropológica. Flor de Asfalto, las expresiones culturales del Movimiento Urbano Popular de Amparo Sevilla*. En: Revista Alteridades. Año 10, num. 19, México, Editorial Progreso. 2000.

Nohlen, Dieter. *Sistemas electorales y partidos políticos*. México, Fondo de Cultura Económica, 1998.

Orozco Gómez, Javier. *Estudios electorales*. México. Editorial Porrúa, 1999.

Quintal Soler, Jonatán. La participación Política de la Mujer en Quintana Roo: Género y Democracia 1974-2004. México, UQROO, 2004

Rangel, Alejandra. "Amelia Mata: Liderazgo femenino y demandas populares", en Massolo Alejandra (comp.) Mujeres y Ciudades. México, El Colegio de México, 1992.

Sariego Rodríguez, Juan Luis. "La antropología Urbana en México (ruptura y continuidad con la tradición antropológica sobre lo urbano)", en cuadernos de la Casa Chata 160, Teoría e investigación en la antropología social mexicana. México, ENAH, 1998.

Sarti, Cynthia. "Familia y género en barrios populares del Brasil", en Massolo Alejandra. (comp) Mujeres y ciudades. México, El Colegio de México. 1992.

Sánchez Mejorada, María Cristina y Torres Montes, María Teresa. "Ya ves chaparrita las mujeres no la hacen" en Massolo, Alejandra. (comp.) Mujeres y ciudades. México, El Colegio de México, 1992.

Sevilla, Amparo. "Cultura y Mup", en : Revista antropológicas, num. 9, UNAM México, 1994.

Sevilla, Amparo. "Participación Política, problemática: Mujeres dirigentes en el MUP", en KROTZ, Esteban. (coord.) El estudio de la Cultura Política en México. México, CNCA/CIESAS, 1996.

Tejera Gaona, Héctor. (coord.) Antropología Política, México, Editores Plaza y Valdez, INAH. 1996.

Tejera Gaona, Héctor. La Antropología. México, Editorial Tercer Milenio, 1999

Torres Barraza, Luisa María. Género y Cultura en América Latina: Cultura y Participación Política. México, El Colegio de México, 1998.

Vallarta Vélez, Luz del Carmen. Los payohispenses: identidad, población y cultura en la frontera México-Belice, México, Sans Serif Editores, 2001.

Villoro, Luis. El Poder y el Valor: fundamento de una ética política. México, Fondo de Cultura Económica. 1997.

Zarate Vidal, Margarita. "Participación política, mujer y migración en Michoacán", en Bassols Burrera Dalia y Oechmichen Bazan Cristho (editores) Migración y relaciones de género en México, México, mex-gimtra, 2000.

Ziccardi, Alicia. *Gobernabilidad y participación ciudadana en la ciudad capital*. México, Instituto de Investigaciones Sociales UNAM, 1998.